

(Lire nos informations page 1)

BRUNO FRAPPAT.

nucléaire.
(Lire pages 37 à 40.)

(the page 44)

PAULE-MARIE GRAND.
(Lire la suite page 20.)

AFRIQUE

Tunisie

La prochaine réunion de Rencontres maghrébines sera consacrée à l'enseignement

De notre correspondant

Tunis. — Réuni début novembre à Tunis, le comité inter-maghrébin, créé le mois dernier lors de la dernière réunion de Rencontres maghrébines, a décidé d'organiser une réunion en septembre 1982 sur l'enseignement au Maghreb.

L'un des objectifs des Rencontres maghrébines est de susciter la création d'associations semblables dans les autres pays du Maghreb en vue d'une réflexion et d'un dialogue en faveur de l'enseignement. Le comité vient d'exprimer l'espoir que cette réunion prochaine pourra être surmontée des difficultés auxquelles se heurtent encore, ici et là, de telles initiatives.

Les premières journées d'étude sur « Les perspectives maghrébines » avaient été un succès. Au-delà des débats engagés à la suite des conférences portant notamment sur l'unité des pays de la région et leur interaction économique, l'intérêt avait été suscité autour de ces thèmes d'intellectuels indépendants rattachés au régime de leur pays (Tunisie, Algérie, Maroc et surtout Libye). C'était, en outre, la première fois depuis la révolution du 1^{er} septembre 1969 que, par leur présence à une telle réunion, les Libyens étaient représentés par M. Jamna Pechali, que l'on dit proche du colonel Kadhafi, reconnaissant implicitement la « réalité maghrébine ».

Les diverses recommandations adoptées traduisaient bien la liberté de ton des discussions. Si, dès le départ, l'affaire du Sahara occidental avait été considérée d'un commun accord comme tabou, tous les autres sujets, même s'ils pouvaient susciter l'embarras des uns ou des autres, furent abordés avec une totale franchise, ce qui ne fut pas sans susciter le respect des droits de l'homme et des libertés publiques, de la liberté syndicale ou encore du droit à la différence et aux spécificités politiques, économiques, sociales et culturelles. Dans ce dernier domaine, les participants, non sans quelques réticences de la part des

PROCHE-ORIENT

Les Européens n'envoieront pas d'unités combattantes dans le Sinaï

Les dix ministres des affaires étrangères de la Communauté européenne ont, ce mardi 17 novembre à Bruxelles, la décision de leur participation à la force internationale qui doit superviser le paix dans le Sinaï après le retrait israélien en avril 1982. Le France, la Grande-Bretagne, l'Italie et les Pays-Bas, avec l'appui des autres membres de la Communauté, sont disposés à participer à cette force. M. Chirac, ministre des relations extérieures, a précisé lundi aux journalistes, à Bruxelles, qu'il estimait que cette orientation de principe ne devait pas être remise en cause. Le ministre a indiqué que les Quatre n'envoieront pas de troupes, mais qu'ils ont accepté de fournir des armes et des équipements militaires à la force internationale. Le porte-parole britannique a dit pour sa part que la Grande-Bretagne enverrait « des troupes » à la force internationale, mais qu'elle ne les enverrait pas en tant que telles, mais qu'elle les enverrait en tant que membres de la force internationale.

Le ministre a ajouté que la Grande-Bretagne enverrait « des troupes » à la force internationale, mais qu'elle ne les enverrait pas en tant que telles, mais qu'elle les enverrait en tant que membres de la force internationale.

Un ministre a déclaré à l'annonce officielle de la participation européenne, ce mardi 17 novembre, à l'université de Khartoum (Soudan). Le ministre a déclaré que les Dix indiquent dans quel esprit se situent leur participation. Israël a fait savoir que les Dix se désolidarisent de la participation de la force internationale. Le ministre a déclaré que les Dix se désolidarisent de la participation de la force internationale.

Le ministre a déclaré que les Dix se désolidarisent de la participation de la force internationale.

La Maison Blanche dément qu'un haut responsable français ait été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi

Washington (A.F.P.). — La Maison Blanche a confirmé, lundi 16 novembre, qu'un haut responsable français a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Soudan

Plusieurs centaines d'étudiants ont manifesté à Khartoum

Khartoum (A.F.P.). — Des centaines de manifestants ont défilé dans les rues de Khartoum, lundi 17 novembre, à l'université de Khartoum. Les manifestants ont défilé dans les rues de Khartoum, lundi 17 novembre, à l'université de Khartoum. Les manifestants ont défilé dans les rues de Khartoum, lundi 17 novembre, à l'université de Khartoum.

AMÉRIQUES

M. Marchais affirme la solidarité du P.C.F. avec Cuba

M. Georges Marchais a exprimé, lundi 16 novembre, devant deux mille personnes réunies à la Mutualité, à Paris, l'attachement du P.C.F. à la solidarité de ce parti envers Cuba, menacée, selon lui, d'une agression américaine. Le secrétaire général du parti communiste a également affirmé son soutien au Nicaragua, à Grenade et au Front démocratique révolutionnaire (F.D.R.) du Salvador, en présence de l'ambassadeur de Cuba à Paris et des représentants du Nicaragua, du Mexique, de Grenade et du F.D.R.

Le P.C.F. pour lequel ce meeting était l'occasion, comme l'a souligné M. Marchais, de mettre en valeur sa tradition internationale, entendait aussi, de cette manière, montrer que M. Mitterrand et le P.S. ne sont pas les seuls à s'engager aux mouvements de libération du tiers-monde, en particulier à ceux d'Amérique latine. Le secrétaire général du P.C.F. n'a, d'ailleurs, rendu qu'un bref hommage, modestement appuyé, au discours du président de la République à Mexico et à son attitude positive pendant la conférence de Cancun.

M. Marchais a rappelé la situation de Cuba avant la révolution

ter Crocker (Afrique) et Nicholas Velonis (Proche-Orient) et Arel, ont participé à une réunion au cours de laquelle la situation de la Libye a été abordée, à l'exception du porte-parole adjoint de la Maison Blanche, M. Larry Speakes. Elle avait été invitée à l'occasion du passage à Washington d'un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

Le responsable français, M. Jacques Foccart, a été impliqué en février dans un complot contre le colonel Kadhafi. Le porte-parole de la Maison Blanche, M. Larry Speakes, a déclaré que le responsable français en question n'était pas un haut responsable français, mais un membre du gouvernement français.

jusqu'au 12 décembre

sur tous les canapés:



AU BON MARCHÉ

Rive Gauche

Métro : Sèvres-Babylone. Parking.

-20% sur les canapés et les fauteuils assortis.

La « guerre »

Pour une réforme de l'audiovisuel

سكانة الوطن

PROCHE-ORIENT

République arabe du Yémen

La « guerre civile oubliée »

De notre envoyé spécial

Sanaa. — Y a-t-il une guerre civile au Yémen du Nord ? Le journaliste étranger qui essaie de trouver la réponse à cette question se heurte rapidement à un mur de silence. Les responsables interrogés deviennent soudain évasifs et s'indignent de l'intérêt accordé à « quelques affrontements mineurs et isolés qui opposent l'armée régulière à certains de nos frères ignorés », dans la partie orientale du gouvernorat d'Eb, limitrophe du Yémen du Sud.

Néanmoins, pour les responsables militaires, les affrontements sont en fait des « combats réguliers » entre les forces gouvernementales et les forces rebelles. Les affrontements sont en fait des « combats réguliers » entre les forces gouvernementales et les forces rebelles.

Force est cependant de constater que les mesures de sécurité ont été depuis près de trois mois singulièrement renforcées à Sanaa. Les fouilles des voitures sont de plus en plus fréquentes, dès la tombée de la nuit, et les contrôles aux sorties de la ville de plus en plus stricts.

En fait, en dépit du mutisme observé par les organes d'information et la discrétion des officiels, tout le monde parle ici de la « guerre civile oubliée » qui se poursuit depuis près d'un an par intermittence au sud du pays entre les forces gouvernementales et les maquisards du Front national démocratique (F.N.D.), qui groupe l'ensemble des partis de gauche et d'anciens militaires et chefs de tribu demeurés fidèles à la mémoire du président Hamid, assassiné en octobre 1977. Le F.N.D. contrôle pratiquement toute une portion du territoire national située dans la partie orientale du gouvernorat d'Eb, dans une région montagneuse difficile d'accès, liée au Yémen du Sud par la ville de Kataba.

Les relations avec Aden sont cependant au beau fixe et les deux pays frères poursuivent imperturbablement d'interminables négociations en vue d'une réunification nationale, comme si aucun conflit ne les opposait. Il suffit toutefois de jeter un regard sur la carte pour s'apercevoir que les maquis du Front ne seraient subsister sans l'appui politique, militaire et logistique du Yémen du Sud. A la suite des accords de Koweïl, en mars 1979, mirent fin à la « petite guerre de frontières » entre les deux pays, Aden avait réduit son soutien au F.N.D. afin de ne pas compromettre le rapprochement avec Sanaa. Tout semble indiquer désormais que cette aide a repris sur une grande échelle.

Le début d'un processus de création d'un « régime véritablement démocratique ».

Le renouveau ministériel du 15 octobre 1980, qui scinda du pouvoir plusieurs personnalités « progressistes » qui jouissaient de la confiance du F.N.D., a mis le feu aux poudres. Les affrontements militaires se sont multipliés et aggravés dans le quadrilatère Eb-Nadira-Damit-Kataba, devenu la place forte de la rébellion. Ils furent suivis en avril de discursives mais vaines négociations afin de réactiver l'accord de janvier 1980. Fin juin, les combats ont repris sur une plus grande échelle et avec une violence accrue lorsque les autorités se rendirent compte que le Front avait mis à profit la relève pour renforcer ses positions. Les affrontements qui se sont poursuivis durant tout le mois de juillet et ont repris en août ont revêtu parfois l'aspect d'une véritable

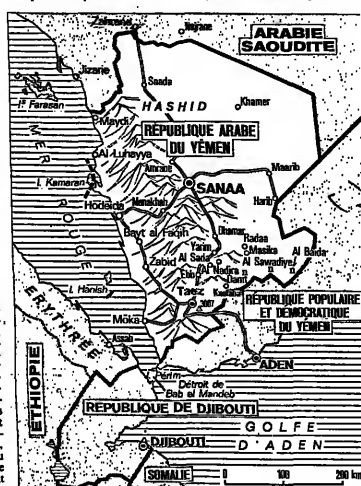
guerre de positions au cours de laquelle les armements lourds ont été, pour la première fois, utilisés de part et d'autre. Des renforts gouvernementaux ont été dépêchés de Sanaa sur les lieux avec l'objectif de « casser » une fois pour toutes le dispositif militaire rebelle. Depuis septembre, une trêve précaire s'est installée de nouveau dans les zones de combat, interrompue par d'occasionnelles et symboliques interventions de l'aviation gouvernementale contre les positions du F.N.D.

L'Etat-major de Sanaa s'estime satisfait du déroulement des opérations et affirme avoir repris le contrôle de plusieurs positions-clés tenues par les rebelles. Les dirigeants politiques, plus réalistes, sont moins enclins à l'optimisme. Ils savent que rien n'a été réglé dans le fond et que le Front, dont les forces n'ont pas été démoralisées, peut, avec l'aide d'Aden, reconstituer sans peine ses effectifs. De plus, la guerre contre les groupes du F.N.D. n'est pas populaire dans l'armée. Vingt

quatre officiers ont été arrêtés en juillet pour « refus de combattre », et quatre d'entre eux ont été passés par les armes. Les pertes sévères subies par certaines unités gouvernementales ont entraîné dangereusement le moral des combattants.

Le président Ali Abdallah Saleh, qui est en même temps le commandant en chef de l'armée, ne partage pas l'euphorie de certains de ses officiers. Il est persuadé qu'une victoire militaire est impossible. Il sait surtout qu'il ne dispose pas, pour l'instant du moins, de forces suffisamment aguerries pour déloger les maquisards de leur réduit montagneux et refaire toutes les tentatives faites dans le sens ne dégénèrent en une guerre ouverte avec le Yémen du Sud, une situation qu'il souhaite à tout prix éviter.

Le 15 septembre dernier, il a rencontré, à Taz, son collègue sud-yéménite, le président Ali Nasser, pour le met-



Un homme habile mais un pouvoir fragile

Le président Ali Abdallah Saleh fait face à un dilemme qui est celui de tout dirigeant nationaliste appelé à régner à Sanaa : il ne peut se payer le luxe d'apparaître trop pro-saoudien, sous peine de voir s'effriter rapidement sa popularité dans un pays traditionnellement anti-saoudien. Mais, en même temps, il ne peut survivre sans l'aide économique de Ryad, d'où les concessions politiques qu'il s'est vu amener à leur consentir. La visite qu'il a finalement faite à Moscou en octobre dernier, véritablement contre la volonté des Saoudiens, montre qu'il n'est pas décidé à aller trop loin dans la voie des concessions dès qu'il juge que les bénéfices supérieurs de la nation sont en jeu.

Qu'est-il allé chercher à Moscou ? Probablement une aide financière et économique pour le règlement de son endettement de son pays à l'égard de l'U.R.S.S. — environ 600 millions de dollars selon certaines estimations. Et encore et surtout, une démarche discrète des Soviétiques pour convaincre les Saoudiens de mettre un terme à l'aide militaire qu'ils fournissent au Front. Il est encore trop tôt pour savoir dans quelle mesure cette initiative a abouti à ramener la paix civile dans le pays. Ce qui est en revanche certain, c'est que la politique de balance des pouvoirs menée par Ali Saleh poursuit avec une surprenante habileté entre l'Arabie Saoudite, d'une part, et le Yémen du Sud, d'autre part, à la limite de lui faire faillir. Le chef de l'Etat nord-yéménite célèbre, en juillet prochain, le quatrième anniversaire de son accession au pouvoir, un exploit — peu banal dans un pays républicain pour l'instabilité chronique des institutions. Mais les crises de son pouvoir demeurent fragiles.

Peu à peu, celui qui, il y a encore quelques années, s'était qu'un obscur militaire sans aucune formation politique s'est révélé un homme d'Etat chevronné qui s'est imposé sa volonté dans un pays profondément divisé en clans hostiles. Mais il s'est fait de nombreux ennemis. D'abord, au sein de l'armée, qu'il a épurée, créant aussi de nombreuses et solides inimitiés parmi certains militaires haut placés qui ont pris ombrage de sa fulgurante ascension politique, et également parmi les hommes politiques et les fеоdaux, qu'il a divisés pour mieux se maintenir au pouvoir. Sa grande faiblesse demeure cependant l'échec de la politique de réconciliation nationale qu'il avait amorcée en 1979 par la création d'un Comité pour le dialogue national dont les activités devaient, en principe, aboutir au début de 1981 à l'élection au suffrage universel d'une assemblée nationale.

Le Comité pour le dialogue national pouvait toujours se targuer dans l'indifférence générale, mais ses activités ont été vidées de toute substance par la persistance de la guerre civile, qui teste tous les esprits. Nul ne se hasarde désormais à fixer une nouvelle date pour les élections « libres et démocratiques » qui devaient ouvrir une nouvelle ère dans l'histoire du Yémen du Nord.

JEAN GUEYRAS.

À MOI...
ON ME JETTE
PAR LA FENÊTRE!!!



Tirez le meilleur de vos kilowattheures. Avec votre réfrigérateur, par exemple. N'introduisez pas de denrées chaudes dans l'appareil, éloignez-le du radiateur ou de la cuisinière, dégivrez-le régulièrement.

Votre compteur vous le dira : vous faites des économies.

NE JETEZ PAS VOS KILOWATTHEURES PAR LES FENÊTRES!

C'est un conseil d'ELECTROTTE DE FRANCE

Copies Couleurs

ETRAVE 38, AV. DAUMESNIL 75012 PARIS - 347.21.32

LE MONDE
matin chaque jour à la disposition des lecteurs des journaux d'annonces immobilières
L'APPARTEMENT que vous recherchez

Professionnels du bâtiment
Ne manquez pas votre salon :

batimat

SALON INTERNATIONAL DE LA CONSTRUCTION
ET DES INDUSTRIES DU SECOND ŒUVRE
JUMELÉ AVEC INTERCLIMA

210.000 m² d'exposition
3.200 fabricants
31 nations représentées

PARIS
PORTE DE VERSAILLES

Pour une réforme de l'audiovisuel

Rapport au Premier ministre de la Commission de réflexion et d'orientation présidée par

Pierre MOINOT

160 pages, 33 F
Prix de vente par correspondance et en nos librairies

LA DOCUMENTATION FRANÇAISE

29/31, quai Voltaire PARIS 7^e
165, rue Garibaldi LYON 3^e

vente par correspondance : 124, rue Henri Barbes AUBERVILLIERS Cedex

-20% sur les canapés et les fauteuils assortis.

POLITIQUE

DOSSIER

Les cabinets ministériels du gouvernement Mauroy

II. - DE LA SOLIDARITÉ A LA CULTURE

Nous avons publié dans notre précédent numéro la composition des cabinets du premier ministre, des ministres d'Etat et des ministres délégués (le Monde du 17 novembre).

Nous publions aujourd'hui la composition des cabinets des ministres, toujours dans l'ordre protocolaire, en notant cependant que Mme Questiaux, ministre de la solidarité nationale, y figure entre les ministres d'Etat et les ministres délégués auprès du premier ministre.

● **Ministre de la solidarité nationale :** Mme Nicole Questiaux.

Directeur du cabinet : M. Daniel Fabre.

[Né en 1942, ENA, maître des requêtes au Conseil d'Etat, ancien conseiller juridique du président du conseil régional d'Ile-de-France.]

Chargé de mission auprès du ministre : M. Bernard Messager.

[Né en 1938, ENA, conseiller référendaire à la Cour des comptes, rapporteur sur la commission de la santé du VI^e Plan.]

M. Hubert Lesire-Ouel.

[Né en 1931, sciences politiques, licencié en droit, ancien membre de la commission exécutive de la C.F.D.T., chargé du secteur politique.]

Conseillers techniques : Mlle Catherine Blum-Girardon.

[Né en 1937, chargé de mission à l'INSEE.]

M. Michel Lucas.

[Né en 1930, inspecteur général des affaires sociales.]

M. François Mercier.

[Né en 1948, ENA, inspecteur général des affaires sociales.]

M. Gérard Moreau.

[Né en 1943, ENA, administrateur civil, sous-directeur au ministère de la santé.]

● **Ministre de la justice, garde des sceaux :** M. Robert Badinter.

Directeur du cabinet : M. Georges Beljean.

[Né en 1927, magistrat, directeur de l'administration pénitentiaire en 1973, puis procureur général à Besançon et à Orléans depuis 1979.]

Directeur adjoint : M. Marat Darnon.

[Né en 1932, magistrat, conseiller technique au cabinet du garde des sceaux (1973), vice-président du tribunal de grande instance de Paris.]

Conseillers techniques : M. Jean-Paul Berardo.

[Né en 1946, magistrat, substitut à l'administration centrale.]

M. Hubert Dujardin.

[Né en 1942, magistrat, substitut à Evry.]

M. Jean Favard.

[Né en 1934, magistrat, juge au tribunal de grande instance de Paris.]

M. Pierre Lyon-Caen.

[Né en 1939, magistrat, substitut à l'administration centrale.]

M. Jean-Marie Sauvé.

[Né en 1949, ENA, éditeur au Conseil d'Etat.]

Mme Simone Souchi.

[Né en 1923, ancienne journaliste, publicitaire, peintre.]

sous la IV^e République, directeur des relations commerciales avec les pays socialistes du groupe Saint-Gobain - Punt-Moussin (depuis 1965).

Conseillers techniques : M^{me} Danielle Josselin.

[Né en 1943, ENA, inspecteur des affaires étrangères à la direction des affaires africaines et malgaches, en poste au Caire et à Washington, membre du conseil syndical C.F.D.T. des affaires étrangères.]

Directeur du cabinet : M. Jean Audibert.

[Né en 1927, France d'outre-mer, directeur des programmes puis des affaires culturelles et sociales au ministère de la coopération.]

Conseillers techniques : M. Michel de La Fourrière.

[Né en 1933, agrégé d'histoire, membre du secrétariat national du P.S. (coeur Rosard).]

M. Jean-Hervé Lorenzi.

[Né en 1947, agrégé de sciences économiques, professeur à Paris-XIII et à l'Ecole normale supérieure, ancien conseiller technique auprès de la direction de l'Aviation.]

M. René Argoul.

[Né en 1947, maître assistant à l'université de Paris.]

M. Jean-Pierre Mounier.

[Né en 1943, docteur en sciences politiques, assistant à l'Institut international d'administration publique et à l'université de Paris.]

M. Henri Rouilla d'Orfeuille.

[Né en 1946, ingénieur agronome, docteur en économie, conseiller pour les affaires agricoles au ministère des affaires étrangères.]

Conseillers techniques : M. Claude Cambray.

[Né en 1939, adjoint de direction à la Banque de France.]

M. Bernard Guilardi.

[Né en 1943, licencié en lettres, secrétaire des affaires étrangères, ancien premier secrétaire à Alger.]

M. Jean-Yves Goëau-Brissotière.

[Né en 1926, avocat, ancien chargé de mission au cabinet du ministre des affaires étrangères (1957-1958), adjoint au maire du Montargis (1957-1978).]

Conseillers techniques : M. Jérôme Vigon.

[Né en 1941, Polytechnique, chef de service des programmes à l'INSEE.]

M. Jean Lavergne.

[Né en 1938, inspecteur des impôts, conseiller technique au cabinet de Joseph Fontaine, ministre du travail, directeur départemental du travail et de l'emploi de Clermont.]

M. Benoît Jolivet.

[Né en 1941, ENA, administrateur civil au ministère des finances, secrétaire du conseil de direction du F.O.E.S.]

M. Jean-Patrick de La Laurencin.

[Né en 1943, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

M. Patrick Carail.

[Né en 1947, ENA, inspecteur des finances.]

M. François Joven.

[Né en 1949, ENA, administrateur civil au ministère des finances, en poste à la D.R.E.E.]

M. Pascal Lamy.

[Né en 1947, ENA, inspecteur des finances, secrétaire général du Comité interministériel pour l'aménagement des structures industrielles (C.I.S.I.).]

● **Ministre délégué auprès du ministre de l'économie et des finances, chargé du budget :** M. Laurent Fabius.

Directeur du cabinet : M. Louis Schweitzer.

[Né en 1942, fils de M. Pierre-Paul Schweitzer, ENA, inspecteur des finances, sous-directeur à la direction du budget.]

Conseiller technique adjoint au directeur du cabinet : M. Patrick Pommolle.

[Né en 1944, ENA et Ecole normale supérieure, administrateur civil au ministère des finances.]

Conseillers techniques : M. Pierre Hilaire.

[Né en 1947, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

M. Gérard Moine.

[Né en 1945, ENA, chef de bureau au ministère du budget.]

M. Paul Thévenin.

[Né en 1940, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

● **Ministre délégué auprès du ministre des relations extérieures, chargé de la coopération et du développement :** M. Jean-Pierre Cot.

Chargé de mission auprès du ministre : M. Renaud Vignat.

[Né en 1943, ENA, inspecteur des affaires étrangères à la direction des affaires africaines et malgaches, en poste au Caire et à Washington, membre du conseil syndical C.F.D.T. des affaires étrangères.]

Directeur du cabinet : M. Jean Audibert.

[Né en 1927, France d'outre-mer, directeur des programmes puis des affaires culturelles et sociales au ministère de la coopération.]

Conseillers techniques : M. Michel de La Fourrière.

[Né en 1933, agrégé d'histoire, membre du secrétariat national du P.S. (coeur Rosard).]

M. Jean-Hervé Lorenzi.

[Né en 1947, agrégé de sciences économiques, professeur à Paris-XIII et à l'Ecole normale supérieure, ancien conseiller technique auprès de la direction de l'Aviation.]

M. René Argoul.

[Né en 1947, maître assistant à l'université de Paris.]

M. Jean-Pierre Mounier.

[Né en 1943, docteur en sciences politiques, assistant à l'Institut international d'administration publique et à l'université de Paris.]

M. Henri Rouilla d'Orfeuille.

[Né en 1946, ingénieur agronome, docteur en économie, conseiller pour les affaires agricoles au ministère des affaires étrangères.]

Conseillers techniques : M. Claude Cambray.

[Né en 1939, adjoint de direction à la Banque de France.]

M. Bernard Guilardi.

[Né en 1943, licencié en lettres, secrétaire des affaires étrangères, ancien premier secrétaire à Alger.]

M. Jean-Yves Goëau-Brissotière.

[Né en 1926, avocat, ancien chargé de mission au cabinet du ministre des affaires étrangères (1957-1958), adjoint au maire du Montargis (1957-1978).]

Conseillers techniques : M. Jérôme Vigon.

[Né en 1941, Polytechnique, chef de service des programmes à l'INSEE.]

M. Jean Lavergne.

[Né en 1938, inspecteur des impôts, conseiller technique au cabinet de Joseph Fontaine, ministre du travail, directeur départemental du travail et de l'emploi de Clermont.]

M. Benoît Jolivet.

[Né en 1941, ENA, administrateur civil au ministère des finances, secrétaire du conseil de direction du F.O.E.S.]

M. Jean-Patrick de La Laurencin.

[Né en 1943, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

M. Patrick Carail.

[Né en 1947, ENA, inspecteur des finances.]

M. François Joven.

[Né en 1949, ENA, administrateur civil au ministère des finances, en poste à la D.R.E.E.]

M. Pascal Lamy.

[Né en 1947, ENA, inspecteur des finances, secrétaire général du Comité interministériel pour l'aménagement des structures industrielles (C.I.S.I.).]

● **Ministre de l'économie et des finances :** M. Jacques Delors.

Chargé de mission auprès du ministre : M. Pierre-Yves Cosé.

[Né en 1943, agrégé de droit, professeur de droit public à Paris-I, ancien directeur des études à l'ENA.]

Chargé de mission auprès du ministre : M. Christian Join-Lambert.

[Né en 1936, ENA, directeur de budget, conseiller référendaire à la Cour des comptes.]

Directeur du cabinet : M. Jean-Paul Costa.

● **Ministère de la défense :** M. Charles Hernu.

Chargé de mission auprès du ministre : M. Jean-François Dubois.

[Né en 1941, maître assistant de droit.]

Conseiller économique auprès du ministre : M. Jacques Piette.

[Né en 1916, conseiller d'Etat en service extraordinaire, ancien député S.F.I.O. (1956-1958), ancien directeur de cabinet de Guy Mollet.]

Directeur du cabinet : M. François Bernard.

[Né en 1932, ENA, maître des requêtes au Conseil d'Etat, conseiller au cabinet de Joseph Fontaine et de M. Pöhl, en poste à l'O.E.C.]

Directeur adjoint : M. François Callet.

[Né en 1938 à Limoges, Saint-Cyr, licencié en droit, sciences politiques, contrôleur des armées.]

Conseillers techniques : M. François Hilaire.

[Né en 1949 à Londres, ENA, secrétaire des affaires étrangères.]

M. Emile Blanc.

[Né en 1932, Polytechnique et ENA, ingénieur en chef de l'armement.]

M. François Palumbo.

[Né en 1936 à Brest, Ecole navale, contrôleur des armées.]

M. Olivier Renard-Payen.

[Né en 1936 à Annemasse, magistrat, conseiller référendaire à la Cour de cassation.]

M. Rémy Sautter.

[Né en 1945 dans les Hautes-Alpes, ENA, sous-directeur à la Caisse des dépôts.]

Conseillers techniques : M. Jean-Paul Olivier.

[Né en 1950, contractuel au ministère du commerce et de l'artisanat.]

Mlle Berthe Duguey.

[Né en 1938, contrôleur, présidente de l'Union nationale artisanale de la couture.]

M. José d'Angin.

[Né en 1939, chef de service départemental à la concurrence et à la consommation en Seine-et-Marne.]

● **Ministère de la culture :** M. Jack Lang.

Directeur du cabinet : M. Jacques Salha.

[Né en 1941, ENA, conseiller référendaire à la Cour des comptes.]

Chargé de mission auprès du ministre : M. André Laroche.

[Né en 1938, ENA, administrateur civil, sous-directeur de la musique au ministère de la culture, commissaire du gouvernement auprès du Centre Georges-Pompidou.]

M. Claude Mollard.

[Né en 1941, ENA, administrateur civil, secrétaire général du Centre Georges-Pompidou, secrétaire général de l'Institut national de l'audiovisuel, conseiller référendaire à la Cour des comptes.]

Conseillers techniques : M. Francis Rock.

[Né en 1947, ENA, administrateur civil au ministère de la culture.]

Mlle Florence Colin-Goguel.

[Né en 1950, maître d'archéologie, chargée de missions au ministère de l'environnement.]

M. Patrick Lamarque.

[Né en 1948, ingénieur de la ville de Paris.]

(A suivre.)

Finances et budget

Relations extérieures et défense

● **Ministère des relations extérieures :** M. Claude Cheysson.

Directeur du cabinet : M. François Scher.

[Né en 1944, ENA, ministre plénipotentiaire, ambassadeur au Mozambique et au Swaziland, représentant permanent auprès des Communautés européennes, directeur du cabinet de M^{me} Veil à l'Assemblée européenne.]

Directeur adjoint : M. Philippe Petit.

[Né en 1941, ENA, conseiller des affaires étrangères, conseiller à la représentation permanente de la France auprès des Communautés européennes, chargé des affaires étrangères.]

Chargé de mission auprès du ministre : M. Harris Pulis.

[Né en 1924, professeur mathématiques, membre du cabinet ministériel.]

Conseillers techniques : M. Claude Cambray.

[Né en 1939, adjoint de direction à la Banque de France.]

M. Bernard Guilardi.

[Né en 1943, licencié en lettres, secrétaire des affaires étrangères, ancien premier secrétaire à Alger.]

M. Jean-Yves Goëau-Brissotière.

[Né en 1926, avocat, ancien chargé de mission au cabinet du ministre des affaires étrangères (1957-1958), adjoint au maire du Montargis (1957-1978).]

Conseillers techniques : M. Jérôme Vigon.

[Né en 1941, Polytechnique, chef de service des programmes à l'INSEE.]

M. Jean Lavergne.

[Né en 1938, inspecteur des impôts, conseiller technique au cabinet de Joseph Fontaine, ministre du travail, directeur départemental du travail et de l'emploi de Clermont.]

M. Benoît Jolivet.

[Né en 1941, ENA, administrateur civil au ministère des finances, secrétaire du conseil de direction du F.O.E.S.]

M. Jean-Patrick de La Laurencin.

[Né en 1943, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

M. Patrick Carail.

[Né en 1947, ENA, inspecteur des finances.]

M. François Joven.

[Né en 1949, ENA, administrateur civil au ministère des finances, en poste à la D.R.E.E.]

M. Pascal Lamy.

[Né en 1947, ENA, inspecteur des finances, secrétaire général du Comité interministériel pour l'aménagement des structures industrielles (C.I.S.I.).]

● **Ministère de l'économie et des finances, chargé du budget :** M. Laurent Fabius.

Directeur du cabinet : M. Louis Schweitzer.

[Né en 1942, fils de M. Pierre-Paul Schweitzer, ENA, inspecteur des finances, sous-directeur à la direction du budget.]

Conseiller technique adjoint au directeur du cabinet : M. Patrick Pommolle.

[Né en 1944, ENA et Ecole normale supérieure, administrateur civil au ministère des finances.]

Conseillers techniques : M. Pierre Hilaire.

[Né en 1947, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

M. Gérard Moine.

[Né en 1945, ENA, chef de bureau au ministère du budget.]

M. Paul Thévenin.

[Né en 1940, ENA, administrateur civil au ministère des finances.]

PRINTEMPS

Hausmann
Paris 2 - Italie,
Vélizy 2 - Italie.

LE MUSIQUE-HALL 81

Au Printemps jusqu'au 5 décembre
les nouveautés des plus grands noms de la Hi-Fi.



Bang & Olufsen


Compact Beocenter 2002, 2 x 25 watts, 3 fonctions : tourne-disque, radio, cassette. Avec 2 enceintes S 30, 6.950 F.

PRINTEMPS

Hausmann
Paris 2 - Italie,
Vélizy 2 - Italie.

LE MUSIQUE-HALL 81

Au Printemps jusqu'au 5 décembre
les nouveautés des plus grands noms de la Hi-Fi.



Bang & Olufsen

Compact Beocenter 2002, 2 x 25 watts, 3 fonctions : tourne-disque, radio, cassette. Avec 2 enceintes S 30, 6.950 F.

PRINTEMPS

Hausmann
Paris 2 - Italie,
Vélizy 2 - Italie.

LE MUSIQUE-HALL 81

Au Printemps jusqu'au 5 décembre
les nouveautés des plus grands noms de la Hi-Fi.



Bang & Olufsen

Compact Beocenter 2002, 2 x 25 watts, 3 fonctions : tourne-disque, radio, cassette. Avec 2 enceintes S 30, 6.950 F.

PRINTEMPS

Hausmann
Paris 2 - Italie,
Vélizy 2 - Italie.

LE MUSIQUE-HALL 81

Au Printemps jusqu'au 5 décembre
les nouveautés des plus grands noms de la Hi-Fi.



Bang & Olufsen

Compact Beocenter 2002, 2 x 25 watts, 3 fonctions : tourne-disque, radio, cassette. Avec 2 enceintes S 30, 6.950 F.

ÉDUCATION

LES MOUVEMENTS EN FAVEUR DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ

L'Association des parents pour l'évolution de l'enseignement catholique s'organise en fédération nationale

De notre correspondant

Saint-Brieuc. — Créée dans l'ouest de la France et représentée dans dix-sept départements (1), l'Association des parents pour l'évolution de l'enseignement catholique (APEEC-École ouverte), a décidé, dimanche 14 novembre, à Saint-Brieuc, de s'organiser en fédération nationale sous la présidence de M. Jacques Anselme, de Nantes. Ainsi émerge à l'échelon national un mouvement qui, paradoxalement, n'est pas reconnu dans la grande majorité des établissements privés. C'est le message, dit M. Alex Brochet, responsable pour les Côtes-du-Nord. Nous sommes interdits de séjour dans les établissements.

C'est que les associations départementales APEEC-École ouverte remettent en cause aussi bien le monopole des APEL (Associations de parents d'élèves de l'enseignement libre) que certains aspects de cet enseignement privé : « L'at qui défend le pluralisme, il est monogamisme avec lui-même en nous refusant une place que nous aurions dans le public ».

An terme des journées nationales de Saint-Brieuc, la Fédération APEEC-École ouverte a pris acte de la francisation croissante des familles, des écoles et des enseignants face au fonctionnement actuel des établissements.

< SAINT-LOUIS N'EST PAS À BRADER >

De notre correspondant

Beau. — « Non, messieurs de la C.F.D.T., Saint-Louis n'est pas à brader ». Des affichettes non signées reproduisant cette phrase plaquent dans les écoles catholiques, non seulement à Châteaubleu (Finistère-Sud) où l'Institut Saint-Louis accueille un millier d'élèves, mais aussi dans l'ensemble de la Bretagne. L'Institut Saint-Louis emploie soixante-sept enseignants, dont dix frères et deux religieuses. La Fédération de l'enseignement privé (FEP), affiliée à la C.F.D.T., y est très minoritaire. Alors, pourquoi cette attaque soudaine contre la syndicat ? Elle émane du directeur de l'établissement, le frère Lachet, qui a voulu ainsi protester contre la position de la C.F.D.T. en faveur de l'imposition de l'enseignement privé dans un enseignement unique.

Dans ses propositions, ce syndicat insiste notamment « que le nouveau service public aura besoin d'utiliser les équipements publics et privés scolaires ». Il précise « que le transfert de propriété des établissements privés devra se réaliser dans les conditions fixées par le décret et conformément à la

A RENNES

Près de dix mille personnes se sont rassemblées en présence de Mgr Gouyon

De notre correspondant

Rennes. — Près de dix mille personnes ont participé, samedi 14 novembre, à Rennes, au rassemblement départemental pour la liberté de l'enseignement, auquel assistait Mgr Paul Gouyon, cardinal-archevêque de Rennes.

Ce dernier a réaffirmé la position des évêques à l'égard de l'enseignement catholique, à condition que le projet de création d'un grand service public, unité de l'État, de l'éducation nationale conduise une adhésion à la liberté. Pour les représentants des parents d'élèves de l'enseignement catholique, « l'éducation des enfants n'est pas l'affaire de l'État, mais celle de la famille qui a le droit de choisir l'école qu'elle préfère ».

Méfiant à l'égard d'une éventuelle récupération politique de leur action, les délégués de l'enseignement catholique affirment que « la liberté de l'enseignement privé n'est ni de droite ni de gauche, elle est le bien de tous ».

JEAN DE ROSIERE.

LES CANDIDATS A SUP DE CO POURRONT SE PRÉSENTER SIMULTANÉMENT A PLUSIEURS ÉCOLES

Les candidats à Sup de Co pourront, dès le prochain concours (mai 1982), se présenter simultanément à plusieurs ESCAR (1) — cinq au maximum. C'est ce qu'a décidé l'Assemblée permanente des Chambres de commerce et d'industrie pour rétablir une juste concurrence entre les écoles qui organisent leur propre concours (H.E.C., ESSEC, etc.) et celles qui concourent à l'ESCAR, que l'on appelle souvent Sup de Co ou S.E.C., qui ne donnaient accès qu'à une seule école au choix pour le candidat.

Les quelque six mille cinq cents candidats aux ESCAR devront donc, avant la fin de janvier 1982, établir la liste des établissements où ils se présentent. Mais ils continueront à subir une seule série d'épreuves écrites, notées nationalement et centralisées dans une « Banque de résultats ». Ces notes seront transmises aux établissements choisis par le candidat et ceux-ci se prononceront sur l'admissibilité en appliquant leurs propres critères. Ils tiennent compte de la « barre minimum » établie sur le plan national.

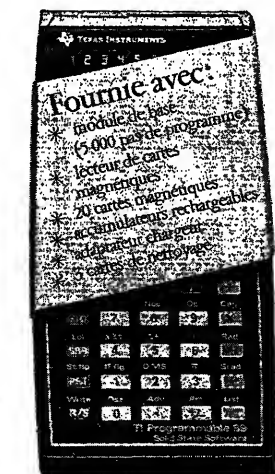
Cette réforme du concours devrait à la fois augmenter les chances d'intégration des candidats en leur épargnant l'accumulation des épreuves, et favoriser les ESCAR conduites décentralisées à recruter dans une masse de candidats plus importante.

(1) Les écoles supérieures de commerce et d'administration des entreprises sont au nombre de seize : Amiens, Bordeaux, Brest, Clermont-Ferrand, Dijon, Le Havre, Lille, Montpellier, Nantes, Nice, Pau, Poitiers, Reims, Rouen et Toulouse.

Personne ne vous donne plus de puissance de calcul pour votre argent.

TI-59 renferme une puissance inimaginable, renouvelable par des modules de programmes interchangeables. Malgré sa technologie avancée, elle se programme vite et facilement grâce au système simple de touches pré-programmées. Pas besoin d'apprendre un langage spécifique, ce qui n'est pas souvent le cas chez les programmables de haut niveau.

TI-59 offre un choix de 14 modules pré-programmés, très faciles à utiliser, représentant au total 210 programmes d'applications déjà stockés en mémoire pour vous aider au travail ou chez vous en facturation, budgets, cotés, données techniques, etc. Chaque module contient 5 000 pas de programme testés et conçus au fil des ans. Reposez vous sur cette base de logi-



cels existants, parfaitement fiables. Ajoutez à cela que vous pouvez écrire vos propres programmes sur la TI-59 et les enregistrer sur carte magnétique, ou encore acheter l'un des 16 recueils d'applications offrant une sélection de programmes prêts à être introduits dans la calculatrice (allant des tests statistiques à la dynamique des fluides).

Pour une souplesse d'utilisation encore plus grande, il existe une importante sélection de logiciels écrits pour la TI-59 par des consultants spécialisés. Si vous devez garder une trace écrite de vos travaux sur la TI-59, vous pouvez y adapter l'imprimante PC-100 C.

Moins de manipulations de touches que la plupart des langages traditionnels de programmation, donc moins d'ennui pour exécuter les calculs répétitifs et une plus grande facilité d'utilisation, voilà ce que vous offre la TI-59. La TI-59 est réellement le meilleur assistant de l'homme qui cherche.

Une manipulation simple, une intelligence complexe. Vraiment, la TI-59 augmente la puissance de votre argent.



Le progrès qui fait progresser.
TEXAS INSTRUMENTS

Le Monde

Service des Abonnements
5, rue des Mathématiques
75013 PARIS - CEDEX 19
C.C.P. Paris 687-23

ABONNEMENTS

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE - D.O.M. - T.O.M. 23 F 46 F 61 F 78 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS PAR VOIE NORMALE 48 F 96 F 124 F 162 F

ÉTRANGERS (par messenger) 53 F 106 F 134 F 176 F

1. - BELGIQUE-LUXEMBOURG 53 F 106 F 134 F 176 F

2. - SUISSE, TUNISIE 53 F 106 F 134 F 176 F

Les abonnements qui paient par chèque postal (tous chèques) sont envoyés sans délai de chèque à leur domicile.

Changements d'adresse, diffusions ou provisions (sans changement de prix) : nos abonnés sont invités à formuler leur demande avec soin au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Facilités avec l'obligation de régler tous les montants en espèces d'impression.

Dispos 18^e Arrondissement

HOTEL PARTICULIER

Jardin, calme,

transformé en ÉCOLE

700 m² disponible JUILLET 1982

700 m² disponible JUILLET 1984

RECHERCHE PARTENAIRE

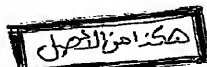
(particulier avec apport 400.000 F minimum ou association avec école privée)

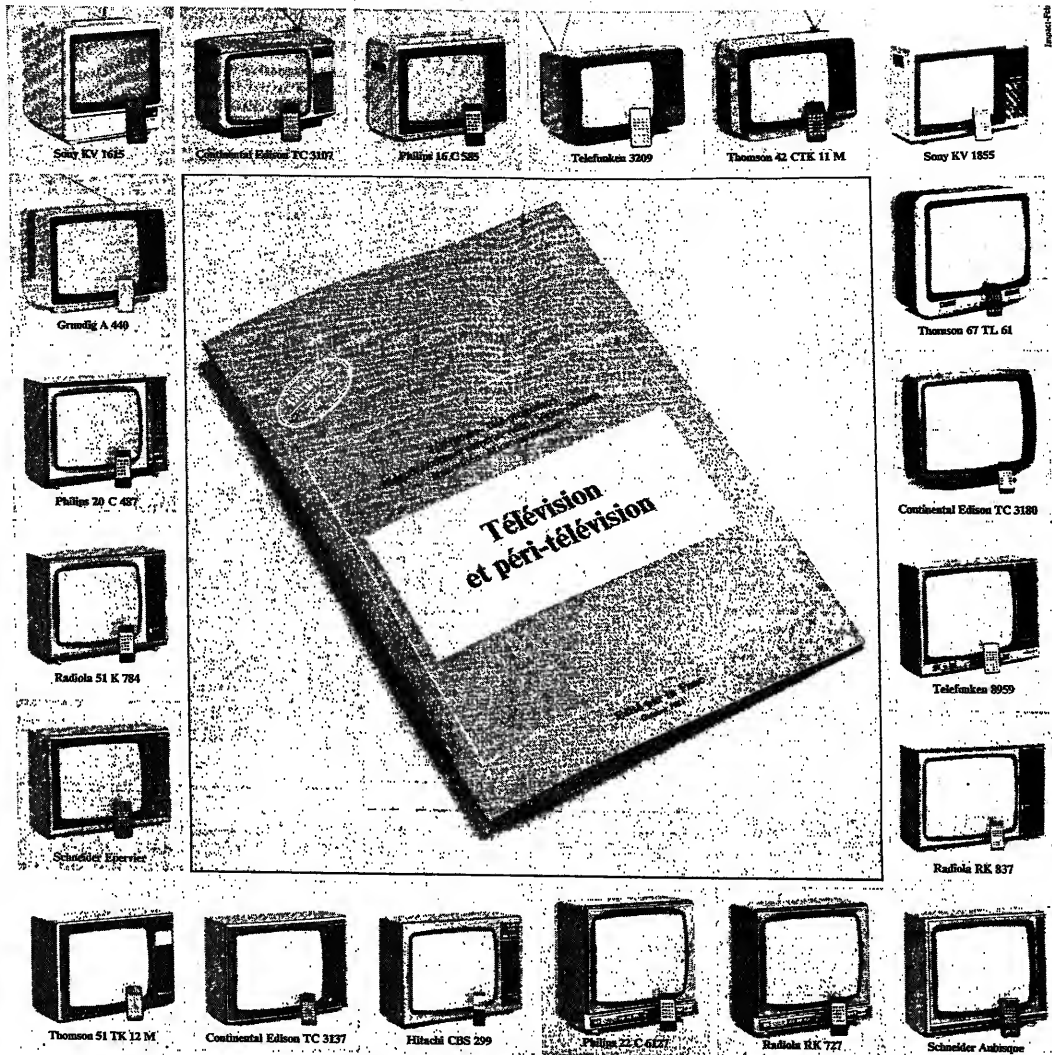
ou

Cédons en TOTALITÉ

Entre MME PRIMAVERA, 444 F.R.

51, rue de Valenciennes, 75013 PARIS





Ce document de 32 pages (gratuit) est dès maintenant disponible dans toutes les Fnac.

La Fnac décerne ses étoiles à ces 20 téléviseurs qu'elle garantit 4 ans

Et voici pourquoi...

RIEN de plus banal aujourd'hui qu'un téléviseur. De 14 000 foyers français équipés en 1950, nous en sommes à 19 millions. Et, comme le téléphone, le réfrigérateur ou la machine à laver, le téléviseur « fait partie des meubles » - auxquels on n'accorde plus d'attention qu'à l'heure de s'en servir.

Pourtant cette boîte à œil de verre entame une seconde et fabuleuse carrière.

Sans doute continuera-t-elle de s'appeler téléviseur. Mais recevoir la télévision ne sera plus qu'un de ses talents parmi tant d'autres. Et elle risque fort d'être ce autour de quoi s'organisera bientôt toute la vie du foyer.

La Fnac a donc jugé nécessaire d'éditer le premier dossier complet sur les téléviseurs d'aujourd'hui pour demain.

En faisant aussi le point sur ce qu'est déjà la « chaîne audiovisuelle ». Sur ces nouveaux appareils qui, adjoints au téléviseur, lui inventent un nouveau destin.

Comment sont décernées les étoiles de la Fnac

Chaque fois que la Fnac vend un téléviseur, une fiche est créée. Où sont notés le moindre incident et la moindre intervention ultérieure.

Et tout cela est géré en informatique. Ce qui permet de tenir dans le temps

des statistiques infiniment précises et de juger très objectivement chaque modèle de chaque marque.

D'autres critères venant compléter ce jugement, la Fnac peut établir ainsi une hiérarchie exacte des qualités. Avec 1, 2, 3 ou 4 étoiles accordées à tel ou tel modèle.

Et la garantie (pièces et main-d'œuvre) de la Fnac s'ajuste bien sûr au nombre des étoiles... 4 étoiles : 3 ans, 3 étoiles : 2 ans, 2 étoiles : 2 ans, 1 étoile : 1 an.

Dans le cadre toutefois de cette sélection, la garantie a été exceptionnellement portée à 4 ans pour chacun des 20 téléviseurs retenus.

POUR
UNE CONTRACEPTION
DES COUPLES

LES HOMMES OU LE P...

مكتبة المصطفى

Le Monde MEDECINE

POUR UNE CONTRACEPTION DES COUPLES

LES HOMMES OU LE PARTAGE DES RISQUES

par le docteur ESCOFFIER-LAMBIOTTE

BERN que la conception d'un enfant implique la participation de deux personnes de sexe opposé, la responsabilité des modes de régulation est assumée, entièrement ou presque, par les femmes, et les hommes, qui en sont largement exclus, ne disposent, à cette fin, que de moyens très limités et d'informations à peu près inexistantes.

La publicité pour les préservatifs est interdite et leur vente se fait dans des lieux et des conditions de secret qui les rendent difficilement accessibles aux jeunes. Or, le préservatif, s'il n'est certes pas la méthode contraceptive, offre, néanmoins, un taux d'efficacité de 90 % lorsqu'il est employé seul, et de 95 % avec un spermicide, ce qui ne le place pas tellement loin de la pilule (90 à 95 %), 95 % seulement des hommes s'adonnent aux recherches sur la contraception sont destinées à l'évaluation des méthodes masculines, tout le reste allant au développement de moyens nouveaux destinés aux femmes.

Plus de la moitié des couples qui sont, dans le monde, en âge de procréer n'utilisent aucun moyen contraceptif. Conscients dans les pays pauvres, ils apprennent, dans la plupart des cas, à des sociétés patriarcales, et il est vraisemblable que le succès de toute politique de régulation des naissances repose, en fin de compte, et dans ces sociétés, sur la mise au point des méthodes contraceptives masculines et sur l'information — et l'adhésion active et volontaire — des hommes à cette politique. Cette adhésion se heurte — dans nombre de ces sociétés — au mythe du « macho » fortement ancré, selon lequel la virilité d'un homme se symbolise par le nombre de ses descendants, quelles que puissent être les conséquences pour la démographie nationale ou la santé de la partenaire.

La fertilité féminine, cyclique, ne survient qu'une fois par mois, de quinze ans à cinquante ans, durée de celle des hommes, perméable de quinze ans à la mort, ce qui implique la production quotidienne de spermatozoïdes, tous potentiellement féconds. Cette différence biologique est-elle, à elle seule, qui les travaux sur la contraception masculine soient si peu répandus ? S'ils se heurtent à des difficultés particulières ? Rien n'est moins certain et tant qu'un effort fécond et de recherche de même envergure ne sera pas déployé pour la contraception des deux sexes, rien ne peut être prouvé qui ne soit essentiellement d'ordre psychologique.

Il semble d'ailleurs que l'on assiste, en cette fin de siècle, à une évolution manifeste, dans une partie du monde à tout le moins, de cette psychologie selon laquelle la femme — et elle seule — doit assumer entièrement le processus et les risques de la reproduction et de sa régulation.

Préservatif et stérilisation

Le homme des Américains mariés qui se sont fait stériliser (vasectomie) a triplé en dix ans : il sont six millions en 1961, soit 10 % des pères de famille. Vingt millions d'indiens ont, de gré ou de force, été bien le fait, acceptée la même intervention.

Les Japonais, dont la politique de maîtrise démographique a été un succès, ne recourent que rarement (1 % des cas) à la vasectomie, mais ils utilisent à 30 % (contre 5 % en France et 7 % aux Etats-Unis) les préservatifs, qui constituent pour eux l'une des méthodes les plus populaires et les plus répandues de maîtrise démographique, et permet, sur le plan culturel, le maintien d'une tradition ancestrale de « politique sexuelle dominée par les mâles » (1).

Les caractères irréversibles pour l'une, aléatoires et réversibles pour l'autre, de la vasectomie et du préservatif laissent entre le problème d'une méthode contraceptive masculine hautement efficace, admissible à titre semi-permanent, autrement dit de la « pilule pour homme », recherche longue temps avec une marque d'enthousiasme et une mollesse évidente, mais qui semble tout à coup connaître un regain d'intérêt, tant de la part des femmes que de la part des hommes, et de la recherche que des autorités gouvernementales ou privées qui subventionnent leurs travaux.

Il n'est pas impossible que l'impulsion politique donnée en Chine à ce type de travaux ait contribué au déclenchement de la récente évolution américaine. Le gossypol, extrait des graines de coton, dit à l'échelle actuelle, en Chine, l'objet d'études clin-

males (ou gonadotrophines), et qui sont capables de provoquer, au niveau des zones de diminution des récepteurs hormonaux entraînant dès lors une réduction de la formation de spermatozoïdes et de la production de testostérone.

C'est l'une de ces substances (acquiesces par le professeur Guillemain « contraceptives ») — ou LE-RE-A — qui a été utilisée pour les premières tentatives cliniques menées dans les résultats ont été rendus publics il y a un mois. Utilisées sous forme d'injections sous-cutanées quotidiennes durant dix semaines, elle a provoqué chez les neuf sujets qui étaient volontaires

pour cette expérience parce qu'ils avaient demandé une vasectomie, une diminution très importante du nombre et de la mobilité des spermatozoïdes.

Dans le même temps, les taux de testostérone de ces volontaires ont baissé, et cinq d'entre eux sont devenus impuissants à la production de spermatozoïdes. Curieusement, quatre de ces volontaires ont présenté des bouffées de chaleur, semblables à celles des femmes ménopausées qui ont disparu dès l'interruption du traitement. Ces effets, tant de la production de spermatozoïdes que sur celle de l'hormone sexuelle, ont été complètement réversibles après l'interruption du traitement, en une semaine pour l'impuissance, en dix à quatorze semaines pour la stérilité.

Vers une pilule unisexue

La même équipe étudie à présent une combinaison de LE-RE-A et d'hormones mâles d'obtenir la stérilité sans que soit modifiée la libido.

D'autres analogues de ces hormones mâles, qui commandent la régulation de l'équilibre hormonal, ont été synthétisés récemment, du fait d'ores et déjà, démontrent leur efficacité pour le traitement de certains cancers génitaux, du fait d'ores et déjà, ou de la prostate chez l'homme, et pour maîtriser les processus pathologiques de déclenchement de puberté anormalement précoces.

En résumé, en somme, et dans ces cas, une perspective spécifique est envisageable du chef d'orchestre hormonal qu'est l'hypophyse. C'est cette glande spécialisée et la facilité avec laquelle les spécialistes des peptides préparent des dérivés chimiques de l'hormone hypothalamique qu'est la LE-RE-A qui explique l'importance accordée, outre-Atlantique, à cette voie de recherche, celle de la contraception unisexue. Des essais sont déjà entrepris, à large échelle, par l'administration chez la femme de l'un de ces produits par voie nasale. De même qu'il empêche chez l'homme la maturation des spermatozoïdes, il entrave, chez la

femme, celle du follicule (ou ovule).

Ces méthodes nouvelles et prometteuses semblent donc enfin accessibles pour la contraception unisexue, tant aux Etats-Unis qu'en Chine, où la possibilité du gossypol appelle néanmoins des recherches poussées.

Malgré la disponibilité des méthodes de planification familiale, il est loin d'être une condition suffisante pour la participation « à elle » des femmes à la régulation des naissances.

La clientèle des centres de planification familiale est, partout où ils existent dans le monde, constituée de femmes à 90 %, comme si celles-ci étaient seules impliquées et seules responsables de la fonction de reproduction.

Les moyens contraceptifs féminins sont remboursés en France, et le gouvernement envisage même le remboursement de l'avortement, alors que les préservatifs ne sont ni remboursés, ni gratuits comme en Suède, ni largement disponibles dans toutes les mains des hommes. Et comment croire, les yeux fermés, ceux qui prétendent se trouver sous « pilule » ou vasectomie, alors que nous continuons à assumer tous les risques ?

Tous les risques, en effet : celui de la grossesse, celui de l'avortement, celui de l'accouchement, et depuis vingt-cinq ans, celui, parfois sérieux, de la contraception chimique.

Le tournant politique et scientifique actuel nous astreint, dans deux sociétés aussi radicalement différentes que la Chine et l'Amérique, à nous interroger sur le temps d'un partage plus équitable ?

(1) Rapport du Worldwatch Institute sur les Hommes et le Planning Familial, n° 151.

Résumé par le S.A.R.L. Le Monde.

Guillaume EscOFFIER-LAMBIOTTE, directeur de la publication, Claude Jélin.

Imprimé en France par S.A. Les Éditions du Monde, 5, rue de Valenciennes, 75001 Paris.

Reproduction autorisée de tous articles, sans accord avec l'administration.

Composition paritaire n° 5742.

porteurs, s'est, en Occident tout au moins, largement accompli, et les sociologues n'ont pas encore mesuré l'ampleur des mouvements de « libération » des femmes qu'annonçait la maîtrise de la reproduction.

La suppression, on a tout le moins, l'importante diminution de cette pratique barbare, et motive pour l'organisme féminin, qu'est l'avortement constituant le troisième espoir de la contraception. Il n'a pu se réaliser que partiellement, en raison des réticences psychologiques et du relâchement général des mœurs, notamment chez les jeunes. Les grossesses de très jeunes filles, dont le nombre ne cesse d'augmenter en France, constituent, déjà depuis une dizaine d'années, l'un des problèmes médico-sociaux majeurs des pays scandinaves ou anglo-saxons, où l'information contraceptive est pourtant si largement répandue.

Les femmes ont seules — on quasiment seules — assumé jusqu'à présent l'effort de la régulation des naissances. Il semble que, au désintéressé général qui rencontrerait la contraception masculine, soit en train de se substituer une attitude nouvelle, tenant tant à des acquis scientifiques qu'à une orientation socio-politique dont la Chine a donné l'exemple. Mais il se pourrait, dès lors, que la dernière partie de ce siècle voit enfin l'avènement de la responsabilité partagée, de la contraception des couples, d'une maîtrise de la reproduction moyen de placement assumé par l'homme autant que par la femme. — Dr E.-L.

En Chine

GOSSYPOL ET GRAINES DE COTON

par WEI WEN (*)

À République populaire de Chine est la nation la plus peuplée du monde. Ses neuf cents millions d'habitants représentent le quart de l'humanité, et la tâche de les nourrir, de les vêtir, de les loger et de les éduquer est conséquemment lourde pour une croissance démographique vertigineuse.

L'équivalent du triple de la population américaine est né en Chine au cours des trente dernières années — 83 % de la population totale d'aujourd'hui — avec un taux de croissance moyen de 2 %, presque le double de la population de 1949 (540 millions).

Le pays s'est rendu compte un peu tard du danger de cette explosion de population. Quand l'alarme a été donnée vers les années 60, ceux qui ont proposé de prendre des mesures préventives ont été l'objet d'attaques politiques violentes (par exemple, un économiste important, Li Shao-chi, qui avait publié une série d'avertissements à ce sujet, fut révoqué de son poste de directeur de l'université de Beijing, poste qu'il a retrouvé cette année à titre honorifique, à l'âge de quatre-vingt-trois ans).

Actuellement, l'importance du contrôle des naissances est de toute première urgence. Des lois favorisant le planning familial ont été promulguées. Les couples qui n'ont qu'un seul enfant sont récompensés tandis que ceux qui, malgré tout, auront plus de deux enfants devront payer à l'Etat des frais d'enfant.

La perspicacité d'un médecin de campagne

Le gouvernement chinois a décidé en 1980 de faire tomber le taux de croissance de la population nationale de 12 à 5 pour 1 000 en 1985 et à zéro en l'an 2000.

Selon la loi qui veut que « la nature obéisse à ceux qui s'y efforcent », à ce moment crucial de l'histoire chinoise, la science a fait une découverte qui peut changer en Chine l'aspect de la lutte contre les grossesses non désirées. Mais, outre la nature, la Chine a sollicité l'aide de ses chercheurs, qui ont convaincus d'avoir trouvé un moyen de contraception masculine.

Les essais ont déjà duré six ans, sur un peu plus de dix mille volontaires masculins. Ils ont prouvé que le nouveau produit contraceptif, le gossypol, est efficace dans 99,99 % des cas et sans effet sur la libido (1).

Retraité du commerce (essentiellement de ses racines, fibres et graines), le gossypol est abondant et sa fabrication peu coûteuse.

L'effet d'inhibition du gossypol sur la fertilité masculine a été en évidence par hasard, comme ce fut le cas pour bon nombre d'autres découvertes. Les premiers essais furent effectués à la fin des années 60. Un médecin de campagne de la province de Jiangnan (Chine orientale) constata un phénomène éton-

nant : beaucoup de villages en lège de procréer étaient riles pour s'être nourris d'huile grossièrement extraite des graines de coton. Plus tard, dans une autre province, le Hou-Pei (Chine centrale), des médecins remarquèrent que des semblaibles. Les jeunes filles considérées comme sérieuses dans la région de consommation d'huile de graine de coton étaient sèches, qu'elles se mariaient à des habitants d'autres contrées. D'autre part, les femmes unguées dans la région, pour la plupart, n'avaient pas de grossesses.

(Lire la suite page 18.)

(*) Rédactionniste scientifique (Pékin).

Annonce aux médecins qui aiment les livres

Une médecine intelligente, cela doit se cultiver. C'est ce qu'a compris le docteur G. Richet, Professeur, Hôpital Leclerc, Paris, dans le livre de Jean-Louis FUNK-BRENTANO, Professeur, Hôpital Necker, Paris, introduction à la pratique de la médecine.

L'une des préoccupations les plus soulevées par les jeunes médecins est la difficulté de « faire la part » entre toutes les connaissances accumulées au cours de 7 années d'étude et la pratique : abord du malade, diagnostic et thérapeutique.

« L'élève commence quand le jeune praticien doit dominer la situation complexe qu'est tout d'abord le patient, le supposé. Naissent alors l'angoisse et l'inquiétude d'où l'impassable, toujours aveugle, souvent coupable, les explorations complémentaires injustifiées ou le recours inefficace — car mal préparé — en consultant ou à l'unité hospitalière spécialisée.

L'introduction à la pratique de la médecine, dirigée par le Professeur J.-L. FUNK-BRENTANO, est destinée à combler la lacune entre l'indispensable savoir analytique et la capacité d'observation globale du malade et de la maladie.

La thérapeutique n'est pas abordée dans ce livre. Ce domaine a été couvert par un ouvrage, Les 200 médicaments essentiels, rédigé par le Professeur Maurice RAPIN et 10 cliniciens du CHU, Henri-Mondor à Créteil, sous-titré, « une anthologie des médicaments », ce livre ne vise pas à limiter le nombre de médicaments pharmacologiques, mais à guider le choix du jeune médecin en fonction de l'expérience de ses aînés.

LES 200 MEDICAMENTS ESSENTIELS, 2^e édition, 1 volume broché, 222 pages 50 F.

LES 200 MEDICAMENTS ESSENTIELS, 1^{er} volume broché, 222 pages 50 F.

Ces prix indiqués ci-dessus sont ceux pratiqués en votre librairie 19, rue Racine, 75006 PARIS

Flammarion-Médecine Sciences 20, rue de Valenciennes 75005 PARIS

Pilules et stérilets : une évaluation claire des risques

En revanche, le risque d'anomalies est augmenté lorsque la femme a conçu un enfant à cours d'une utilisation défectueuse de la contraception orale. Il s'agit alors de malformations cardiaques, d'amputation des extrémités. Celles-ci apparaissent surtout si l'usage de pilules est interrompu avant la 12^e semaine de grossesse.

dont les rangs s'étaient grossis, participèrent à la lutte en faveur de la libéralisation de l'avortement, devenue effective en 1973.

Parallèlement, le Planning familial avait organisé des consultations de contraception et d'orthogénie qui connurent un succès croissant. Parallèlement aussi, le rôle des médecins y apparaissait moins déterminant et se trouvait de plus en plus contesté par des militants qui revendiquaient une réappropriation des intentions de leur

Un certain nombre de médiums ont donc quitté, au fil des ans, le Planning familial pour fonder d'autres mouvements. Le divorce n'est pas accompli pour autant. Mais la tendance à la « démodélisation » demeure : se renforce ; le mouvement s'en outre, politisé au fil des ans dans la mesure où la lutte en faveur de modifications légales suppose une pression politique et parlementaire.

Le Planing familial est, à
jour d'hui, à un tournant. « D'a
reculée à une lutte », disent
chercheurs. Une lutte qu
cherchent aujourd'hui à réor
ter et, pour certains, à radical
C. B.

(1) Mouvement Français pour
le Planing Familial (C.F.P.F.), 9, V
Gréte 75013 Paris, tél. : 566-34

ou d'écoulements vasculaires et troubles de façon décussaire à l'extrémité d'entre eux sont réunis. L'âge avance en jeu aussi, comme l'âge, mais la condition qu'on a plusieurs autres facteurs sont aussi en cause. Il semble évident, confirmé, a noté le docteur, que les personnes âgées ont une plus forte réticence sur le métabolisme des lipides et augmentent, en particulier, la présence dans le sang du cholestérol et des triglycérides.

Le docteur a souligné également, a-t-il ajouté, que d'une manière générale ces effets varient suivant le dosage hormonal de la thyroïde et les caractéristiques propres des mitochondries, et que les doses pourraient provoquer de retentissements métaboliques moindres que les formules endocrines. Il finirait en disant que

Quel qu'il en soit, a rappelé le docteur Jacques Lanneau (XVII) il ne faut pas oublier que la grossesse aussi comporte des risques, qu'il existe 40 % fausses couches, 10 % de malformations, 20 % des enfants naissent prématurés et que des morts maternelles surviennent encore. Tout état de cancer, il n'en va pas, a conclu le docteur Jassaud, est une contre-indication à la contraception paruline ni technique idéale, et le risque le plus considérable reste d'une activité sexuelle contrepartie contraceptive, mais qui n'est pas sans danger, particulièrement préjudiciable, la vie génitale ultérieure, non lorsqu'il s'agit d'adolescentes.

acceptables sous information, mais aussi par la relative inadaptation des méthodes actuelles — et très vite, surtout encore éprouvée, comme l'est le plus souvent, celle des adolescents. L'ensemble des conférenciers réunis lors du colloque ont, en effet, insisté sur la nécessité des adolescents à utiliser les méthodes locales (préservatives, spermicides, diaphragma...) en l'absence de leur caractère contraignant, et de la vague écologie sexuelle qui éloigne certains jeunes de la pilule contraceptive. Cette dernière, et-on connaît lors du colloque de la M.N.E.F., reste en tout état de cause la méthode la mieux acceptée, même à l'adolescence.

S'étaient accouplés six mois avant le début d'assurer la reproduction. L'examen microscopique indiqua que les spermatozoïdes avaient tous été tués ou moralement atteints. Trois à cinq semaines après une interruption d'insémination, les coyaques mâles ont été réinséminés avec la semence de leur partenaire. Leur descendance s'est développée normalement et il en a été ainsi pour la troisième génération.

L'héogramme et l'électrocardiogramme ont montré que leurs organes génitaux, à l'exception des testicules, n'avaient pas connu de changements morphologiques, après un an d'administration de 7,5 mg de gossypol par jour. Même résultat

**STAGES D'ANGLAIS
à OXFORD**
Formation continue
toute l'année, tous niveaux

OISE
Oxford Institute School

STAGES d'ANGLAIS
à OXFORD
Formation continue
toute l'année, tous niveaux


OISE

Oxford Intensive School
of English

21, rue Théophraste Renaudot
75015 Paris - Tél. (1) 533.13.02

étaient accouplés se montraient hors d'état d'assurer la reproduction. L'examen microscopique indiqua que les spermatozoïdes avaient tous été tués ou mortellement atteints. Trois à cinq semaines après une interruption d'ingestion, les cobayes mâles redevenaient aptes à la reproduction. Leur descendance s'est développée normalement et il n'y

L'hémogramme et l'électrocardiogramme ont montré que leurs organes génitaux, à l'exception des testicules, n'avaient pas connu de changements morphologiques, après un an d'administration de 7,5 mg de gossypol par jour. Même résultat après un an pour la descendance.

STAGES d'ANGLAIS
à **OXFORD**
Formation continue
toute l'année, tous niveaux

 OISE
Oxford Intensive School

A ce stade, les sujets de l'expérience ne prenaient la même dosage que deux fois par semaine. La pratique prouvait qu'une telle dose, soit la dose minimale pour la contraception, était sans danger : aucune modification pathologique n'a été observée dans d'autres

EC (1781-1826)
Revue du Palais de la Découverte
traire de la naissance de Lœrenne
férences présentées ou colloque
de France; Lœrenne médecine; Lœrenne
étrangère de l'œuvre de Lœrenne
Prix franco 49,50 F
D. Bouché, 75005 PARIS

Sciences humaines, psychologie, spiritualités

NOUVEAU

Erich Fromm
Espoir et révolution

James Macpherson
Ossian

Sainte Thérèse d'Avila
Vie écrite par elle-même
3 tomes

L.W. Thomas et R. Lumeau
Les religions d'Afrique noire

Alan Watts
Bienheureuse insécurité

et retourner à STOCK, service publicité, 14 rue de l'Anclenne-Comédie,

Jean
ÉTELLUS
Joemel
crépusc

1950

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	17.00	13.50
DEMANDES D'EMPLOI	21.00	24.70
IMMOBILIER	48.00	56.45
AUTOMOBILES	48.00	56.45
AGENCE	48.00	56.45
PROF. COMM. CAPITAUX	140.00	164.54

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADEES	12.00	14.50
OFFRES D'EMPLOI	31.00	36.45
DEMANDES D'EMPLOI	31.00	36.45
AUTOMOBILES	31.00	36.45
AGENCE	31.00	36.45

emplois internationaux (et départements d'Outre-Mer)

SCRS France
recherche pour une de nos filiales au Canada

INGENIEUR GENIE CIVIL
Expérience minimum 5 ans, bonne connaissance technique, bon et sérieux industriel, principe bureau d'études et chantier.

Son rôle consistera à établir projets techniques, définir méthodes d'exécution et contrôler leur application sur chantier.

Il participera également aux études de prix de ses travaux.

Adresse: C.V. photo à C. Des, 100, boulevard Konrad Adenauer, 17120 RAMBOUILLET.

LE MINISTRE DE LA COOPERATION ET DU DEVELOPPEMENT recherche pour des postes d'AFRIQUE NOIRE francophone des Consultants techniques pour la programmation de la recherche scientifique.

Ces postes nécessitent un haut niveau technique (agronomie, biologie, énergie, industrie) et une expérience de la recherche, un esprit d'initiative, une capacité d'adaptation à un environnement nouveau. La connaissance de l'anglais est indispensable. Les candidats doivent être âgés de moins de 30 ans.

Voyage et logement assurés. Pour plus d'informations, voir les services ANNONCES CLASSEES, 9, rue des Italiens, 75009 Paris.

ASSOCIATION AIDE AU DEVELOPPEMENT recherche Responsable technique pour projet irrigation en Egypte. 35 mois renouvelables. Rémunération modeste. Envoyer C.V. + photo à INTER AIDE, 6, place du Nord-Est, 78120 RAMBOUILLET.

LA BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT

Institution bancaire de la Communauté Européenne pour le financement à long terme.

finances des projets dans les dix pays membres de la CEE et dans plus de soixante-dix pays d'Afrique, du Pacifique, des Caraïbes et de la Méditerranée. Ses agents, recrutés dans les pays membres, travaillent en équipes multinationales.

Actuellement, la Banque recherche pour sa Direction de l'Administration Générale, Division Trésorerie.

UN TRADUCTEUR QUALIFIE

remplissant les conditions suivantes:

- Langue maternelle française
- Formation de niveau universitaire (diplôme de traducteur)
- Très bonne connaissance de l'anglais et au moins d'une autre langue communautaire
- Solides connaissances économiques et financières
- Pratique de la traduction pendant plusieurs années

Ce poste pourrait également convenir à un économiste, cadre bancaire etc. ayant d'excellentes connaissances linguistiques.

Le traitement initial se situera pour une personne mariée, en fonction de la qualification, entre FB 78 900.- et FB 104 800.- par mois net d'impôts et de contributions sociales. Il sera complété, le cas échéant, par des allocations pour enfants à charge. La Banque offre par ailleurs des avantages sociaux intéressants (régime de pension et caisse de maladie autonomes, allocations scolaires, etc.).

Les intéressés possédant la nationalité d'un des pays membres de la Communauté sont priés d'envoyer leur curriculum vitae détaillé et une photographie à la:

BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT
Division Recrutement et Carrières
100, boulevard Konrad Adenauer
L-2950 LUXEMBOURG

Les candidatures seront traitées avec la discrétion de rigueur.



directeur logistique & administration commerciale

Une Société - CA 300 millions - filiale d'un Groupe multinational, spécialisée dans l'importation et la distribution en France de produits alimentaires de prestige, renforce ses structures commerciales en raison d'une forte expansion et crée un poste de **DIRECTEUR** dans son **ETABLISSEMENT** de PARIS.

Ce poste, axé surtout sur l'amélioration de la **STRUCTURE LOGISTIQUE** et de l'**APPLICATION DES MOYENS INFORMATIQUES** en matière d'**ADMINISTRATION COMMERCIALE**, comportera aussi la responsabilité de l'ensemble des problèmes généraux de l'établissement (comptabilité, contrôle budgétaire, crédit clients...), en relation avec les services centraux de la Société.

Ce poste conviendrait à un **CADRE** ayant 30 ans minimum, une **FORMATION SUPERIEURE** en **GESTION**, une expérience des problèmes d'optimisation d'un service commercial et de distribution, et souhaitant accéder à des responsabilités plus larges. Pratique de l'anglais indispensable.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2263 N à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

ingénieur gestion industrielle BRÉSIL

La filiale d'un très important groupe industriel français, exerçant son activité dans le domaine de la **MÉCANIQUE**, crée dans le cadre de son développement un poste de **CONTRÔLEUR DE GESTION INDUSTRIELLE**.

Son rôle sera de mettre en place et d'exploiter un système de suivi des fabrications (état d'avancement, marges prévisionnelles...) de manière à permettre une meilleure connaissance des résultats et à susciter les actions correctives nécessaires.

Ce poste conviendrait à un **INGÉNIEUR MINES, CENTRALE, A.E.M.**, ayant de préférence une formation complémentaire en **GESTION** et possédant une expérience industrielle lui ayant permis de se familiariser avec problèmes d'organisation et de gestion de la production.

STATUT D'EXPATRIÉ. Logement sur place assuré dans ville d'importance moyenne.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2265 N à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

SRI-France Conseil en Stratégie

SRI International (précédemment Stanford Research Institute), originaire à but non lucratif, est une société de conseil en Stratégie et en Recherche et Développement de réputation mondiale. Il emploie 3 000 personnes et a réalisé, en 1980, un C.A. de 800 millions de francs.

SRI-France développe actuellement ses activités de conseil en stratégie d'entreprise et recherche pour son Bureau de Paris des:

Consultants

35-40 ans (Grandes Ecoles)

Les candidats (X. Mines, Centrale, HEC... et si possible, Business School) devront avoir une **DOUBLE** expérience acquise dans une société de conseil et dans l'industrie à un poste de management.

Ils assisteront les directions générales des entreprises privées et du secteur public dans l'analyse et l'élaboration de leurs décisions stratégiques: options technologiques, plans marchés et produits, redéploiement industriel, audits...

Appelés à travailler avec les équipes des centres d'études de Menlo Park (Californie), de Croydon (G.B.) et du Japon, ils devront être parfaitement bilingues français/anglais.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser leur dossier de candidature à: SRI-France, 10, rue Balin, 75782 Paris Cedex 16.

SRI International

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à INTER AIDE, 6, place du Nord-Est, 78120 RAMBOUILLET.

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

TRES IMPORTANTE ENTREPRISE DE TRAVAUX PUBLICS recherche pour l'AFRIQUE de l'OUEST

un directeur de travaux routiers

- Maîtrisant les techniques modernes de construction et de renforcement de routes, il sera responsable d'un chantier routier de grande envergure.

- Bénéficiant d'une large autonomie pour cette réalisation, le candidat possèdera, de préférence, une expérience similaire acquise à l'étranger.

L'entreprise garantit le secret des candidatures.

Merci d'envoyer C.V., photo et références à n° 15469 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75000 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

bec

Pour faire face au développement de ses activités à l'étranger,

bec recrute

ingénieur travaux génie civil

De formation grandes écoles et ayant 5 années d'expérience de chantier comme Ingénieur Travaux, il se verra confier dans un premier temps la responsabilité du secteur génie civil d'un grand chantier au Nord du Nigeria.

La connaissance de l'anglais est indispensable.

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques

Envoyer C.V. + photo à BEC - service du Personnel 8.P. 10 - 34680 Saint-Georges-d'Orques



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

MERLIN GERIN

14.000 personnes - 3,1 milliards de chiffre d'affaires dont 45 pour cent à l'exportation. Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique

des jeunes ingénieurs A.M. OU EQUIVALENT

Débuteurs ou 2 à 3 ans d'expérience pour renforcer vos équipes méthodes et gestion de production. Affectés à un département ou à une filiale, ils participeront au développement de méthodes de production (automatisation, CFAO...) pour des activités en fort développement.

Les postes sont à pourvoir à GRENOBLE, ROUEN, LIBOURNE, offrent de réelles perspectives d'évolution.

un ingénieur électronicien

CONFIRME Pour participer à la conception d'appareillages moyenne tension (à Grenoble).

Une bonne connaissance des microprocesseurs, une première expérience sur des projets électroniques sont indispensables.

Envoyer CV en précisant la référence à MERLIN GERIN 38050 GRENOBLE CEDEX.



QUAKER FRANCE

recherche un ADJOINT DU RESPONSABLE ENTRETIEN

Il sera responsable du personnel en quart, chargé de l'entretien des lignes de production. A terme, il évoluera vers un poste de responsable travaux neufs, ou de responsable entretien.

Nous souhaitons recruter un jeune débiteur de formation A, et M, ou équivalent, passionné par les problèmes techniques de mécanique, d'électronique et parlant couramment l'anglais.

Adresser lettre manuscrite, C.V. + photo et prétentions sous référence R.E.1 :

QUAKER FRANCE 40, boulevard de Dunkerque 13002 MARSEILLE



emploi international (et départements d'Outre Mer)

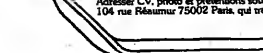
Importante société recherche pour mission longue durée Département OUTRE MER

ingénieur électronicien

Responsable d'une équipe chargée de l'exploitation et de la maintenance de réseaux informatiques, télévision, radio fixe et mobile, télécommande.

Expérience confirmée dans les domaines précités. Sans des responsabilités, autonomie naturelle, bon gestionnaire, disponibilité et rigueur.

Adresser CV, photo et prétentions sous réf. 7451 à Média System 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.



LE CENTRE NATIONAL D'ETUDES SPATIALES

recherche pour KOUROU (GUYANE FRANÇAISE)

un ingénieur grande école

Possédant de solides connaissances en électricité industrielle et électrotechnique.

Adjoint au chef du département moyens techniques, il sera plus particulièrement chargé du fonctionnement et de la gestion des services dimensionnement, énergie et mécanique.

Ce poste exige une expérience confirmée dans les domaines ci-dessus et nécessite un sens du commandement et un sens opérationnel développés. Anglais très souhaitable.

Envoyer C.V. avec lettre manuscrite, photo et prétentions au CENTRE SPATIAL GUYANAIS - Service du Personnel - B.P. No 8 97318 KOUROU (GUYANE FRANÇAISE)



annonce parlée*

filiale de Le Rocher sur Yeu (85) 2 000 pers. 600 M.F. Thomson Brandt Electronique

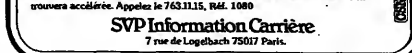
Production - Méthodes - Contrôle Investissements productifs - Fabrication - B.E...

jeunes ingénieurs grandes écoles

Débuteurs ou ayant 1 à 2 ans d'expérience. Après une année de formation à nos techniques et de missions ponctuelles en production, ils prendront part, activement, à notre développement.

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, Réf. 1080

SVP Information Carrière 7 rue de Logelbach 75017 Paris.



annonce parlée*

syminex Mesures à haute technicité offshore Marseille

Ingénieurs spécialistes de Calcul dynamique de structures

de plateformes offshore ayant 2 à 3 ans d'expérience de développement et définition de méthodes de calcul et de surveillance du comportement dynamique des structures marines (analyse vibratoire et émission acoustique).

Ref. M 362

Traitement du signal

ayant 3 ans minimum d'expérience dans ce domaine et la pratique de la programmation Fortran.

Pour ces deux postes, l'anglais pratique est nécessaire.

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le (0)124.92.55, en précisant la référence.

SVP Information Carrière 48, rue Grignon 13001 Marseille



annonce parlée*

filiale de Le Rocher sur Yeu (85) 2 000 pers. 600 M.F. Thomson Brandt Electronique

jeune ingénieur débutant

SUPELEC ; AM ; ENSMA ; ENSM A la Direction Recherche et Développement

* La première année d'admission sera une année d'information et de formation par stages dans les diverses fonctions, méthodes, fabrication, contrôle, qualité, laboratoire, marketing.

* Il pourra, notamment, être chargé de promouvoir un nouveau type de relations, entre la D.R.D. et les services de la production, tenant compte de la mise en application des nouvelles techniques de conception assistée par ordinateur et de leur rôle dans les missions de type de mise en place de groupe de projets.

* Affectation éventuelle dans l'un des services de la Direction Recherche et Développement.

* Evolution possible vers d'autres responsabilités au sein du groupe

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, REF. 1156

SVP Information Carrière 7 rue de Logelbach 75017 Paris.



annonce parlée*

filiale de Le Rocher sur Yeu (85) 2 000 pers. 600 M.F. Thomson Brandt Electronique

jeune ingénieur

Débuteur ou 1 à 2 années d'expérience SUPELEC ou AM A la Direction Recherche et Développement

* Service actuel nouvelle - matériel de cassage non traditionnel ; jours à micro-onde

* Le poste comprend

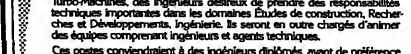
* l'élaboration du produit en liaison permanente avec le labo, l'atelier prototypes et la fabrication.

* les contacts permanents avec fournisseurs et clients

* Evolution possible vers d'autres responsabilités au sein du groupe

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, REF. 1157

SVP Information Carrière 7 rue de Logelbach 75017 Paris.



ingénieurs responsables études recherches et ingénierie

La Division ENERGIE de CREUSOT LOIRE connaît actuellement une forte expansion dans le secteur de la réalisation complète de stations de compression des gaz. C'est pourquoi elle recherche, pour son département Turbo-Machines, des ingénieurs désireux de prendre des responsabilités techniques importantes dans les domaines Etudes de construction, Recherches et Développement, Ingénierie. Ils seront en outre chargés d'animer des équipes comprenant ingénieurs et agents techniques.

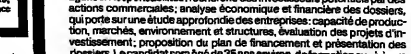
Ces postes conviendront à des ingénieurs diplômés, ayant de préférence une formation à dominante mécanique (ECP, A.G.M., ENSI) et âgés d'au moins 25 ans. Spécialistes des machines tournantes, en particulier des compresseurs, ils devront justifier d'une expérience réussie, acquise au sein de Bureaux d'Etudes ou de Centres de Recherches.

Une évolution de carrière vers des fonctions élargies peut être envisagée ultérieurement.

Certains postes impliquent des déplacements et séjours fréquents à l'étranger. La pratique de l'anglais est indispensable et celle de l'allemand serait appréciée.

Les candidatures, avec mention de la rémunération actuelle ou souhaitée, doivent être adressées à CREUSOT LOIRE, à l'attention du Responsable de la Gestion des Cadres de C.L. Industries, 42, rue d'Anjou - 75008 PARIS.

CREUSOT-LOIRE



SAR SADE

Société de Développement Régional d'Alsace recherche

DIRECTEUR ADJOINT

En relation constante avec le Directeur de l'Agence du Bas-Rhin, par ailleurs Directeur d'Exploitation de la Société, ce collaborateur aura pour principale mission de le seconder dans l'animation et la gestion de cette agence. Responsabilités : recherche des investisseurs potentiels par des actions commerciales ; analyse économique et financière des dossiers, qui porte sur une étude approfondie des entreprises ; capacité de production, marchés, environnement et structures, évaluation des projets d'investissement ; proposition du plan de financement et présentation des dossiers. Le candidat sera âgé de 35 ans environ, de formation supérieure type : HEC, ESSEC, Sciences Politiques, Ecole Supérieure de Commerce, etc. La candidature d'un ingénieur pourra être retenue si sa formation est complétée par une formation complémentaire ou une expérience en gestion d'entreprise. Les responsabilités confiées sont importantes et la rémunération en rapport.

Adresser C.V. + photo sous réf. 71089 A

Jean WEGBECHER 11, allée de la Robertsau 67000 STRASBOURG

SECE DUSSELDORF - LONDRES - MADRID - PARIS



DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

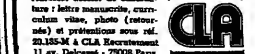
DON GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS RENTABLE ET EN EXPANSION CONTINUE. C.A. 7,4 MILLIARDS, 15000 PERSONNES, IMPLANTÉ DANS UNE VILLE UNIVERSITAIRE DE PROVENCE.

Outre une expérience confirmée des techniques de comptabilité générale et analytique et de fiscalité, il faut être capable de participer à la mise en place et assurer la maintenance d'un système automatisé d'informations comptables et financières à l'aide de moyens informatiques.

Ce poste conviendrait à un candidat diplômé d'une école commerciale, option finance comptabilité + DECIS, ou une formation équivalente et ayant acquis une solide expérience de la fonction au sein d'un grand groupe industriel.

LE NIVEAU DE REMUNERATION NE DEVIAT PAS PRESENTER D'OBSTACLE MAJOR POUR UN CANDIDAT DE PREMIER PLAN.

Adresser dossier de candidature : lettre manuscrite, curriculum vitae, photo (carte de presse) et prétentions sous réf. BR1538 à CLA 11, rue de la République, 13 av. Indusart - 75008 Paris.



Importante firme région RHONE-ALPES recherche

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Formation I.M.A.G. ou équivalent. Deux à trois ans d'expérience, connaissance langage évolués et compilateurs, pour poste développement logiciel Automatique.

Adresser C.V., photo, références et prétentions à HAVAS SUPPORTS, 81, rue de la République, 69002 LYON, sous le n° 411 en précisant la référence de poste : n° 221.

Chambre Commerce Industrie Eure-et-Loir recherche pour antenne de DREUX

ASSISTANT TECHNIQUE INDUSTRIE

A.M. ou similaire + formation éco. compl. Expérience 2 à 5 ans en entreprise.

Candidature avec C.V. + photo + prétentions.

B.P. 62 - 28905 CHARTRES CEDEX.





emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

EFCIS Grenoble

recherche pour renforcer son équipe
«APPLICATION ET PROMOTION»

ingénieur d'application circuits "professionnels"

Il aura la responsabilité des applications des circuits intégrés entrant dans la fabrication des produits «Professionnels et Industriels» en particulier, les circuits bipolaires linéaires (Ampl Op., Régulateurs, Convertisseurs, Alimentation à découpage, Interfaces Industriels, ...).

Chaque candidat devra présenter la Production et la Force de Vente pour la mise en valeur de ses produits, il conduira ses études par des rapports ou exposés.

Profil : 1 à 3 ans d'expérience. Bonne connaissance du linéaire, du filtrage, de la puissance. Anglais lu, parlé, fortement souhaité.

Quelques déplacements seront nécessaires.

Envoyer C.V. et lettre manuscrite à E.F.C.I.S. sous référence DAP 5 - Service Recrutement
B.P. 217 - 38019 GRENOBLE CEDEX.

SOCIÉTÉ LEADER SECTEUR PETROCHIMIE

jeune ingénieur confirmé physique-chimie

(P.C. Paris ou équivalent avec Doctorat)

pour recherche et développement produit.

Il est exigé :
- 2 à 3 années d'expérience effective en Recherche Appliquée ou à la Production
- une assez bonne pratique de la langue allemande pour déplacements fréquents en Allemagne (anglais souhaité).
- de l'autonomie, du dynamisme.

Poste très ouvert

Pour l'immédiat : Résidence LYON.

Envoyer C.V., photo et lettre manuscrite à Mme DENQUIN
1, avenue de la Bedoyère 92380 GARCHES.

IMPT GROUPE INDUSTRIEL

recherche
pour sa division BATIMENT
(préfabrication légère)

UN INGÉNIEUR COMMERCIAL BATIMENT

Au sein d'une équipe jusqu'à 10 personnes, la mission essentielle consiste à développer le marché français.

Dans cette perspective, il aura pour principales fonctions :
- la recherche et la mise au point de produits nouveaux ;
- la promotion de ces produits sur le marché national.

Ce poste pourrait éventuellement être confié à un ingénieur de formation type ESTP ou ENTPE (au plus 3 à 5 ans dans un poste commercial, souhaitant évoluer vers un poste commercial, mais où il pourrait également valoir ses acquis techniques.

Poste à pourvoir en Normandie

Adressez lettre candidature, C.V. et photo, à :
PIERRE LICHOU S.A. B.P. 20,
75005 PARIS CEDEX 05, qui transmettra.

TECHNIP

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEERING

recherche pour son établissement de l'OUEST
situé près de LA BAULE

INGÉNIEUR GÉNIE CIVIL
DIPLOMÉ

Appelé à assister le CHEF DE SERVICE pour la mise en œuvre des projets (technique et planning) et la gestion du service. Les candidats auront 10 ANS D'EXPÉRIENCE au moins dans les domaines du BÉTON ARMÉ, de la CHARPENTE MÉTALLIQUE et du V.R.D. (conception, calcul, plans guides). Bonne connaissance de la mécanique des sols et des calculs d'ouvrages. CONNAISSANCE DE L'ANGLAIS TRÈS SOUHAITABLE.

INGÉNIEUR D'ÉTUDES MÉCANIQUES
DIPLOMÉ

Dans un groupe composé d'ingénieurs, de techniciens, et de dessinateurs de la section MÉCANIQUE DU DÉPARTEMENT ÉTUDES, il sera chargé des études de conception et de réalisation d'installations. Le poste convient à un candidat ayant PLUSIEURS ANNÉES D'EXPÉRIENCE dans une société d'INGÉNIEERING ou chez un CONSTRUCTEUR dans l'étude d'équipements, mécaniques destinés à des installations PÉTROLIÈRES, PÉTROCHIMIQUES ou NUCLEAIRES.
- Machines tournantes (pompes, compresseurs, turbines à vapeur et à gaz).
- ou Systèmes de manutention et de transfert automatisés. CONNAISSANCE DE L'ANGLAIS NÉCESSAIRE.

Envoyer C.V. et préférence à

TECHNIP - La Petit Gervy - Route de Saint-Marc - 44800 SAINT-NAZAIRE

Pharmacia

LEADER EN CHROMATOGRAPHIE

3 RESPONSABLES RÉGIONAUX

BIOCHIMISTES

(NIVEAU D.E.A.)
RÉGIONS À POURVOIR :
SUD-OUEST - NORD et EST
RÉGION PARISIENNE

Domestique sur secteur souhaité (Si vous habitez hors de ces secteurs mais que vous souhaitez y réaliser uniformément, votre candidature nous intéressera également). ILS DEVRONT :
- promouvoir des produits hautement scientifiques,
- s'intégrer dans une équipe créative et ambitieuse,
- contribuer au développement d'une société en pleine expansion,
- acquiescer des responsabilités à la mesure de leurs qualités.

Voyageur fournie et frais de déplacements
Envoyer : C.V. et photo adressées PC/M/11/81
PHARMACIA FRANCE S.A.
B.P. 61 - 78390 BOIS D'ARCY



GENERALE SUCRIERE

Nous offrons notre SERVICE TECHNIQUE CENTRAL situé en France près de l'un de nos 7 établissements.

Son rôle est d'apporter à la Direction Générale et aux Directeurs d'Unités de Production un soutien technique dans la conception et la réalisation des investissements.

Nous souhaitons intégrer dans cette équipe un

ingénieur grande école option génie chimique ou génie alimentaire

Il est actuellement depuis 5 ans environ, dans un engineering ou dans l'industrie (pétrochimie, papeterie...) et a acquis l'expérience de la conception et de la mise en place d'

AUTOMATISMES, REGULATION, INFORMATISATION DE PROCÉDES

L'informaticien industriel et pour lui un outil, son but est de lui permettre d'intervenir près des établissements pour apporter une optique d'OPTIMISATION des PROCÉDES grâce aux techniques informatiques nouvelles, sur lesquelles il se verra, par ailleurs, constamment informé.

Son rôle sera celui d'un Chef de Projet mais aussi d'un catalyseur des potentialités du personnel technique des usines et dépendra largement de sa personnalité et de sa compétence.

Les candidatures (lettre manuscrite et C.V.) sous référence 2076-M seront traitées en toute discrétion par

a. et j. ourlin
CONSEILS DE GESTION
10, av. ALBERT LEBLANC
92010 ANTONY

ORGANISME D'INTERET GENERAL

SUD-OUEST

recherche

POUR ÉTABLISSEMENT

DE FORMATION CONTINUE

DEUX ANIMATEURS DE FORMATION

- Bonne expérience 2 à 5 ans entreprises (commerce, détail ou gros et secteur sports loisirs).
- Formation niveau École de Gestion ou Licence.
- Ouvert, sens du contact.

Écrire sous référence 20300 M à :
BLEU Publicité - 17, rue du Dr Lebel
44300 VINCENNES

Importante Société Région RHONE-ALPES

offre plusieurs postes à pourvoir dans le domaine : Télécommunications - Page -

INGÉNIEURS ÉLECTRONIQUES

pour étude et matériel - R.E. 222.

INGÉNIEURS INFORMATIQUES

OU ANALYSTES

R.E. 223.

AGENTS TECHNIQUES D.U.T. en

E.T.S. Electronique

R.E. 224.

PROGRAMMEURS D.U.T. Informatique

R.E. 225.

pour étude d'équipements à base de microprocesseurs et

miniordinateurs. Adresser C.V., photo, références et

préférences à HAVAS SUPPORTS, 81, rue de la

République, 69003 LYON, sous le n° 5046 en précisant

la référence du poste choisi.

Venez rejoindre nos équipes
commerciales et inventer
avec nous votre marché

Ingénieur d'Affaires

Nous sommes une entreprise de BTP
en forte expansion

et nous recherchons un Ingénieur d'Affaires, véritable animateur sur votre territoire, vous devrez par la recherche de terrains, de financement, de solutions techniques, créer un marché et générer une prise de commande d'ouvrages de bâtiment T.G.E.

Pour ces réalisations, vous aurez l'appui de services techniques et financiers très expérimentés.

Ce poste nécessite, à notre sens, une formation d'Ingénieur Bâtiment doublée d'une expérience réussie de quelques années dans un poste similaire.

Notre société (1100 personnes - 350 M. C.A.), leader dans la Région CENTRE et PAYS DE LOIRE, et fidèle d'un groupe français fortement tourné vers l'international, offre de larges possibilités de carrière aux plus dynamiques de nos collaborateurs, en France et à l'étranger.

Merci d'adresser votre lettre de candidature avec C.V., photo et références sous référence 15089 à CONTESSÉ PUBLICITÉ
20, avenue de l'Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE

filiale d'un puissant Groupe Financier du secteur public,

recherche pour

NANCY

INGÉNIEUR responsable d'opérations

DIPLOME : A.M. - CENTRALE - E.T.P.

Il prendra part à la conception des opérations et sera chargé de l'étude, de la mise au point et de la réalisation (autorisations administratives, plans de financement, passation des marchés).

Il devra assurer le suivi de revient et veiller tout particulièrement à la qualité du produit. Son action se poursuivra jusqu'à la phase de commercialisation ainsi que dans le règlement des désordres impliquant le constructeur.

Une première expérience, si possible dans le domaine immobilier, s'avère indispensable.

Possibilités d'évolution dans un groupe important pour candal de valeur.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et références,
sous référence 8441 à :

Organisation et publicité
7 rue MAURICE THOMAS PARIS 15

camia

coopérative de consommateurs réservée aux adhérents de la Mairie (personnel de l'Éducation Nationale, ou entreprise française de vente par correspondance, recherche

2 CONCEPTEURS-REDACTEURS

(concepteurs-rédacteurs)

EXPERIMENTÉS(E)S désireux(SES)

d'exercer leur métier

au service de consommateurs,

dans une coopérative authentique.

• l'un des postes est plus particulièrement réservé vers l'international, son prérequis : Il requiert un esprit et un style simplificateurs, des qualités d'organisation, le sens du travail en équipe.

Expérience souhaitable : presse, édition, agence (style informatif).

• l'autre est orienté principalement vers la communication hors-produits. Expérience journalistique souhaitable ou expérience en agence (style informatif). Goût du travail en équipe.

Les 2 postes sont à pourvoir en janvier 1982.

Les candidatures doivent être adressées au Camia (c/o Personne) Camia 75003 Paris Cedex 03, manuscrites avec recommandation

souhaitée - photo.

Institut Consulaire de Dieppe

recherche

le Responsable de son Centre de Formation

Il aura pour mission :
- de promouvoir, animer et gérer l'établissement
- d'assurer les contacts avec les entreprises, les administrations, le corps enseignant et les élèves
- de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes pédagogiques.

Ce poste conviendrait à un candidat, 35 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur ayant si possible de solides connaissances en gestion et une expérience pédagogique. Il devra disposer par ailleurs d'un bon sens de l'organisation, de solides qualités de meneur d'hommes et d'un excellent contact humain.

Adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. et rémunération actuelle) sous référence 119 à C.I.C. 22, rue de l'Assomption 75016 Paris



Chantal Kervyn

سك انظر الفصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Groupe CEGOS

La Division Informatique et Systèmes de Gestion de la CEGOS recherche dans le cadre de son développement un

Ingénieur Grandes Ecoles

Sa mission consistera en actions de conseil auprès des entreprises dans les domaines de l'organisation administrative et de l'informatique : schémas directeurs des systèmes d'information, conception et mise en place de systèmes, audit.

Le candidat devra :

- avoir une expérience dans le domaine des bases de données et des réseaux de transmission, et avoir exercé la fonction de chef de projets importante ou de responsable des études informatiques.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions à A. de NOBLES
TOUR CHENONCEAUX
92518 BOULOGNE Cedex

Algiers, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.



16 000 collaborateurs. 854 millions de dollars de C.A. en 1980. un bénéfice de 97 millions de dollars réinvesti en recherche et développement.

Ingénieurs expérimentés, optez pour des fonctions technico-commerciales

pour promouvoir notre nouvelle ligne de systèmes microprocesseurs, mémoires, systèmes de développement auprès de secteurs industriels et OEM (ref. 1151).

Ces propositions s'adressent à des Electroniciens expérimentés. Après formation en France ou en Europe, nous vous confierons la responsabilité complète d'un secteur en mettant à votre disposition tous les supports techniques marketing et formation clients.

Postion évolutive. Rémunération très motivante. Intéressement. Voiture de fonction.

Envoyez dossier de candidature en précisant la référence à SVP RESSOURCES HUMAINES
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

Dans le cadre de son développement

le Groupe BUTONI FRANCE

créé au sein de son Département
RESTITUTION COLLECTIVE
un poste de

CHARGE(e) d'ETUDES

Ce poste évolutif nécessite une personnalité entrepreneuriale et dynamique.

Il est exigé une formation supérieure de type IUT, école des cadres ou école hôtelière avec 2 ans d'expérience dans un poste similaire.

Adresser lettres manuscrites, C.V. et photo récente à
BUTONI - Direction des Ressources Humaines
76, rue Garibaldi 94100 SAINT MAUR.

Nous importons des produits anti-abrasion et anti-accident.

Nous recherchons pour poursuivre notre expansion (+185%)

TECHNICO-COMMERCIAL

(type Ecole Violette ou DUT)

débutant ou 1 à 2 ans d'expérience. Après formation commerciale et technique, il sera chargé d'élaborer notre réseau de concessionnaires applicatifs après avoir suivi une commercialisation ainsi que de former les nouveaux.

Apporter aux clients nos produits et services. Visiter les concessionnaires, assurer le suivi des commandes, assurer le suivi des clients, assurer le suivi des fournisseurs.

Envoyer C.V. et prétentions + photo sous référence 9554 à
VALENS CONSEIL
B.P. 359 - 75004 PARIS Cedex 02

AUDIT TECHNIQUE

Importante Société d'Ingénierie solidement implantée en France et à l'étranger souhaite confier à un ingénieur de haut niveau la responsabilité d'un service technique sur ses opérations en Entreprise Générale.

Ce poste crée une formation Ecole d'Ingénierie à dominante C.A. (connaissances en mécanique et électricité appliquées), une expérience confirmée en Entreprise, planification, devis, direction de travaux, contrôle des sous-traitants, etc., et, au moins, la référence d'un commandement sur un chantier important à l'étranger ; 35 ans minimum ; la pratique courante de l'anglais, une grande disponibilité pour des déplacements fréquents de courte durée, tous pays.

Adresser CV manuscrit, photo et prétentions sous référence 72790/LM à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra.

emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

Le Centre d'Académie et d'Essais des Propriétés et Engins (C.A.E.P.E.) à Saint-Médard-en-Jalles, près de Bordeaux recherche

UN INGENIEUR D'ETUDES

pour le service chargé de l'exploitation des mesures lors des essais en laboratoire et en service.

Ce ingénieur sera physiquement chargé de :

- analyser la qualité des mesures et de l'installation ;

- de concevoir des méthodes d'exploitation répondant à des besoins nouveaux ;

- de renseigner l'activité à l'occasion du produit cherché ;

Profil : généraliste avec des bases solides en analyse numérique et calcul scientifique sur ordinateur.

Formation : ENSI, Arts et Métiers, Doctorat 3^e cycle ou équivalent.

Candidatures à adresser à : Service du Personnel du C.A.E.P.E.

B.P. n° 1
33160 SAINT-MEDARD-EN-JALLES.

Votre expérience de la bactériologie nous intéresse

Que vous ayez acquis en laboratoire d'analyses Médicales de ville, ou à l'hôpital ou que vous soyez pharmacien, médecin ou scientifique niveau Doctorat.

Laboratoire Pharmacovigilance implanté à 100 km à l'ouest de Paris, nous fabriquons des produits de diagnostic, milieux de culture précausés, etc., nous vous proposons le poste de

Responsable du laboratoire de contrôle bactériologique

- contrôles de stérilité - contrôles de fertilité et spécificité des milieux - contrôles bactériologiques divers - contrôles immunologiques - application des B.P.F.

Adresser votre dossier de candidature sous réf. 7006 à ENTREPRENDRE, département de Séphar, à qui nous avons confié cette recherche 77, rue du Château 92103 BOULOGNE

Banque Populaire de Lorraine

recherche

INGENIEUR

pour compléter son équipe de chargés d'études et d'analyses d'entreprises.

Il est demandé :
- une formation école d'ingénieurs
- le goût pour l'analyse financière
- une expérience de 4 ans environ dans une entreprise, PMI si possible.

Ecrire lettre manuscrite avec C.V. détaillé et prétentions à B.P. n° 3, rue François de Carle Direction Centrale du Personnel 57021 METZ CEDEX.

2 INGENIEURS

POUR ROUEN

Arts et Métiers, Ingénieur en Génie Industriel et Engineering

1 INGENIEUR

BANQUE SUD

VIOLET - ESTABLISSEMENT

machines agricoles, réparation.

Entre Société PLAZMAN

6, rue d'Alsace, 75017 PARIS

ou téléphoner au 202-01-16.

REPRESENTANT INGENIEUR

en TECHNIQUE AUTOMATIQUE

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

pour le département de la Seine

et de la Seine-Maritime

MINISTRE DES RELATIONS

EXTERIEURES

recherche pour son centre implanté à NANTES

1 CHEF DE PROJET

Utilisation de 2 ordinateurs d'ordinateur supérieur dont un est informatique.

1 ANALYSTE

Utilisation d'un ordinateur supérieur en informatique.

Entre avec curriculum vitae à :

MINISTRE DES RELATIONS EXTERIEURES

DE L'INFORMATION

48, rue Georges-Médard

4000 Nantes Cedex.

ou DIVISION

DE L'INFORMATIQUE

21 bis, rue La Pérouse

75018 Paris.

SOCIETE INTERNATIONALE A VOCAISON ELECTRONIQUE ET PETITE MECANIQUE

recherche pour son

UNITÉ DE PRODUCTION

dans la VILLE

INGENIEUR DE FABRICATION

20 ans minimum.

Ingénieur diplômé de l'Etat

ou équivalent, avec une expérience

de 10 ans minimum en tant que

Ingénieur de fabrication.

Adresser C.V. et prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

INGENIEUR

recherche pour son

UNITÉ DE PRODUCTION

dans la VILLE

INGENIEUR DE FABRICATION

20 ans minimum.

Ingénieur diplômé de l'Etat

ou équivalent, avec une expérience

de 10 ans minimum en tant que

Ingénieur de fabrication.

Adresser C.V. et prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

INGENIEUR

recherche pour son

UNITÉ DE PRODUCTION

dans la VILLE

INGENIEUR DE FABRICATION

20 ans minimum.

Ingénieur diplômé de l'Etat

ou équivalent, avec une expérience

de 10 ans minimum en tant que

Ingénieur de fabrication.

Adresser C.V. et prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

INGENIEUR

recherche pour son

UNITÉ DE PRODUCTION

dans la VILLE

INGENIEUR DE FABRICATION

20 ans minimum.

Ingénieur diplômé de l'Etat

ou équivalent, avec une expérience

de 10 ans minimum en tant que

Ingénieur de fabrication.

Adresser C.V. et prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

prétentions à :

INGENIEUR

recherche pour son

UNITÉ DE PRODUCTION

dans la VILLE

INGENIEUR DE FABRICATION

20 ans minimum.

Ingénieur diplômé de l'Etat

ou équivalent, avec une expérience

de 10 ans minimum en tant que

Ingénieur de fabrication.

Adresser C.V. et prétentions à :

Import, S.T. LANGUEDOC

recherche

pour sa section Conception

matérielle.

Formation D.E.S. ou Sup.

de Co. Ind. ou Co. Com.

ou 5 ans d'expérience

soit.

Adresser lettre man. C.V. et

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Jeunes ingénieurs chimistes

Nous recherchons pour notre complexe industriel de BEAUCHAMP (Val d'Oise), 3 JEUNES INGENIEURS CHIMISTES option chimie organique.

Nous vous proposons de débiter dans l'un des domaines suivants :

Ingenieur service technique

- Participation au lancement de nouveaux produits en liaison avec les ventes et le marketing.
- Développement de technologies nouvelles tournées vers l'industrie automobile.
- Assistance technique en clientèle.

La pratique de l'anglais et de l'allemand est indispensable (réf. 1901).

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en indiquant la référence du poste choisi à Monsieur B. KUNERTH 3M France 2, avenue Boule - 95250 BEAUCHAMP.

Ingenieur mise au point et développement

- Formulation et standardisation de nouveaux produits.
- Optimisation du coût et de la qualité.

Anglais indispensable (réf. 0314).

Ingenieur responsable études sur produits

- Développement de nouveaux produits.
- Assistance à la production et au contrôle.

Connaissances en gestion et allemand appréciées. Anglais indispensable (réf. 0203).



UNE INFORMATIQUE A LA MESURE DE NOS REALISATIONS...

Nous sommes une importante société d'ingénierie (5000 personnes) concevant et réalisant des ensembles industriels de haute technologie; notre Direction de l'Informatique propose à des Jeunes Ingénieurs Grande Ecole, débutants ou 1^{re} expérience, de rejoindre ses équipes pour les postes suivants :

- Ingénieur Conseil organisation pour des applications bureautiques.
- Ingénieur Analyse participant à la conception jusqu'à la mise en exploitation.
- Spécialiste Système (IBM - ITEL - OS - VM).
- Spécialiste Contrôle Réseau (réseau de traitement de plus de 250 écrans...).

La variété de nos applications permet à moyen terme des évolutions, tant dans des fonctions de spécialistes que de généralistes.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72785 à HAVAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

Important Organisme de Prévoyance

TECHNICIEN

Etudes des propositions de régimes de prévoyance collective. Tarification, rédaction des contrats, suivi des résultats. Diplôme universitaire, mathématiques, sciences éco ou diplôme équivalent. Une expérience au sein d'une société d'assurance (branche groupe) ou d'un organisme de prévoyance serait appréciée.

Adresser CV, lettre manuscrite, photo sous N° 8092 à PARFRANCE Annonces 4, rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra.

INGENIEURS
TECHNICO-COMMERCIAUX

Une mission : vendre nos systèmes sur le marché mondial. Une expérience dans ce secteur, la pratique de l'anglais, un tempérament de gestionnaire sont des atouts. Autonomie, forte rémunération, nombreux avantages et toutes possibilités d'évolution sont assurés aux candidats bien décidés à réussir.

Envoyer C.V., manuscrit et photo à :
ANALOG DEVICES
12, rue Le Carlier
91000 BRUNY LES
BAINS

SOCIÉTÉ EUROPÉENNE DE RESTAURATION
FILOIALE DE VIEUX GRANDES SOCIÉTÉS
INTERNATIONALES

Plus de 800 restaurants recrutés pour la Direction Financière :

UN AUDITEUR INTERNE

La mission :
Assurer le contrôle et conseil auprès des services centraux et des établissements des filiales françaises et étrangères.

Le profil :
Une formation supérieure, ESSEC, ESC, SC ECG... débutant ou une première expérience de 2 ou 3 années dans la fonction d'auditeur. Une bonne connaissance de l'espagnol ou du portugais serait un atout.

Le poste :
Basé à Paris, le poste implique de fréquents déplacements en France et à l'étranger. Susceptible d'évolution, il vous fera découvrir l'entreprise et vous préparera à d'autres fonctions, notamment administratives et comptables.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à :
EUREST - Recrutement et Développement
14, rue de l'Arcade
75008 PARIS

Important Laboratoire Pharmacologique
proche Boulogne Billancourt

recrute pour diriger son animalerie
recherches et contrôles production

Technicien Animalier
EXPERIMENTE

Diplôme Technicien sur animaux du laboratoire
suivi + solide formation pratique. Position Cadre.

Adresser CV et prétentions sous réf. 8343 à
L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris
Cadez 02 - qui transmettra

Un important établissement financier crée la fonction d'adjoint ou responsable d'un service informatique chargé de la constitution des tableaux de bord de gestion financière.

Ce poste représente une réelle opportunité de se former à l'informatique et d'évoluer dans une grande entreprise, pour un

DIPLOMÉ D'ÉTUDES SUPÉRIEURES
COMPTABILITÉ - GESTION

Débutant ou ayant une première expérience professionnelle, ce cadre recrue, s'il en est besoin, une formation à l'informatique lui permettant d'utiliser ses compétences en comptabilité et en gestion pour aider à la programmation ou sein du service, assister les utilisateurs comptables et gestionnaires, et plus généralement jouer un rôle de correspondant informatique des services comptables.

Ce poste est basé à Paris 2^e.

Les candidatures, accompagnées de CV, sont à adresser sous réf. 72804/AM, à

GROUPE ETHNOS
Conseil en recrutement
9, rue Alfred de Vigny - 75006 PARIS
Membre de synec informatique

FINANCE
COMPTABILITÉ

Banlieue NOORD-EST F 170 000

La filiale française d'un groupe anglais de régimes internationaux, commercialisant des véhicules industriels, recherche un RESPONSABLE ADJ. INFORMATIQUE FINANCE ET COMPTABLE.

Il sera responsable de la comptabilité générale (française et anglaise), de contrôle budgétaire, de l'analyse des écarts, de reporting mensuel forme exploitation, des prévisions et du suivi de la trésorerie, de la paie, des déclarations sociales et fiscales, de la gestion de l'administration de personnel.

C'est un candidat âgé de 28 ans maximum, diplômé d'une école commerciale, option finance comptabilité + DEC ou équivalent, possédant couramment l'anglais, ayant acquis sa maîtrise lors de son expérience dans une entreprise industrielle, possédant la comptabilité exploitation.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo (récente) et prétentions sous référence 81 404 à C.L.A. Recrutement, 11 av. Daumesnil - 75008 Paris.

C.L.A.

CENTRE TECHNIQUE
recherche pour ses services administratifs

JEUNE CADRE E.S.C.
Diplômé E.S.C.
Expérience souhaitée.

Adresser C.V. à C.T.I.F., 12, av. Robert, 75016 Paris.

ATTACHÉ DE DIRECTION
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

UN ORGANISME MUTUALISTE à services régionaux recherche pour son siège à Paris un attaché de direction. Il assurera la gestion et le suivi des problèmes d'organisation, de personnel, de finances, de matériel, de relations publiques, etc. Il participera aux études et projets de développement et sera chargé de leur mise en œuvre. Ce poste est à la fois un poste de gestion et d'homme de terrain.

Diplômé E.S.C. ou équivalent, ayant acquis une expérience de 2 à 5 ans dans un poste similaire, possédant une bonne connaissance de l'anglais, un bon niveau de français, une bonne connaissance de l'administration, de la gestion, de la comptabilité, de la gestion de personnel, de la gestion de matériel, de la gestion de relations publiques, etc.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2288 M - 2 - doivent être envoyés à :
UN DIRECTEUR de patinoire municipale pour assurer les fonctions administratives et techniques.

Direction du personnel, gestion des ressources humaines, relations avec les utilisateurs, gestion technique de la production, gestion de la maintenance, gestion de la sécurité, gestion de la qualité, gestion de la santé, gestion de l'environnement, etc.

Adresser lettre manuscrite et curriculum vitae à : M. de Vigny-sur-Seine.

LA FILIALE FRANÇAISE D'UN GROUPE INTERNATIONAL
2500 personnes - 5 divisions
BANLIEUE OUEST

recherche un

JEUNE DIPLOMÉ

OPTION PERSONNEL + courte expérience professionnelle, immédiatement dans son secteur, pour l'intégrer à son

DEPARTEMENT du PERSONNEL

Dans un premier temps, il prendra en charge partiellement puis en totalité certaines opérations de recrutement. Il pourra évoluer ensuite vers les autres aspects de la fonction : formation, statistiques, enquêtes de satisfaction, législation sociale, ou vers des activités de nature différente : gestion, marketing ou vente...

Adresser CV, photo et prétentions sous N° 6473 à PARFRANCE Annonces 4, rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra.

dassault systemes
recherche

Ingénieurs

FONCTION : études et développement de programmes de conception et de fabrication assistées par ordinateur sur matériel IBM.

PROFIL : Centrale, Sup'Aéro, Mines, etc. DU : A.M., INSA, ICAM.

Anglais souhaité. Débutant ou 2 à 3 années expérience.

Techniciens Supérieurs

FONCTION : analyses et programmation sur matériel IBM.

PROFIL : diplômé IUT d'informatique. Anglais souhaité. Débutants ou 2 à 3 années d'expérience.

Adresser lettre manuscrite + photo récente + CV détaillé à :
CONSILIA Conseil en Ressources Humaines
5, rue Lincoln 75008 Paris

ADJOINT DU CONTRÔLEUR DES CREDITS

Nous sommes la filiale en pleine expansion d'un groupe international fabriquant une des principales gammes mondiales de Hi-Fi TV et VIDEO. Nous recherchons un praticien de la comptabilité-client capable :

- d'élaborer une politique de recouvrement des créances dans le but d'améliorer la relation de la clientèle.
- de mettre en place les procédures administratives nécessaires.
- d'assurer un suivi rigoureux des problèmes concernant les litiges, les précontentieux.

Tout ceci en étroite collaboration avec le service commercial et en utilisant les moyens informatiques mis à sa disposition.

Sous l'autorité du contrôleur des crédits, il supervisera une équipe de cinq personnes.

Une expérience de quelques années dans un poste similaire ainsi que de bonnes aptitudes administratives et comptables sont requises pour ce poste.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et salaire actuel sous référence M 181 à Rudolph von Raefeld, TEG, 18 Square Henri Bergson 75008 Paris. Discretion assurée.

Correspondant de SYSTEMA

OFFRES D'EMPLOI

ANALOG DEVICES

PHILIPS

INGENIEUR COMMERCIAL

INGENIEUR

DES RELATIONS SOCIALES

مكتبة

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue



X, ECP, Mines Paris
Responsable de projets

référence MU 233 AM

UN GROUPE FRANCAIS PERFORMANT, leader dans un domaine en développement, recherche un Directeur de Projets.

Rattaché au Directeur Général d'une grande filiale, il sera chargé d'étudier des projets relatifs à des disciplines variées (mécanique, électricité, électronique, bâtiment, aménagement urbain, études économiques...) et d'en piloter la réalisation.

Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur, de fort potentiel, impérativement diplômé d'une grande école, ayant environ 5 ans d'expérience dans l'étude et la conduite de grands projets (engineering, aménagement du territoire, bâtiment-TP, grands systèmes de transports collectifs...) capable d'entretenir de nombreux contacts à haut niveau, tant à l'intérieur du groupe qu'avec des interlocuteurs extérieurs.

Formation aux techniques du groupe assurée.

Réelles perspectives d'évolution de carrière.

Poste : grande ville Nord France.

Ordre de grandeur de rémunération : 200 000 F

Négociateur responsable
grande exportation

référence ED 241 AM

PMEDYNAMIQUE ET PERFORMANTE, spécialisée dans la réalisation de matériels destinés aux TP et Bâtiment, travaille pour de grandes entreprises françaises et étrangères (CA 70% en exportation) recherche dans le cadre de son expansion un Ingénieur Commercial Responsable Grande Exportation.

Réelle opportunité de carrière pour jeune ingénieur TP ou équivalent désirant participer au développement de l'entreprise et disposer d'une expérience de 5 ans environ de vente à l'exportation de biens d'équipement (matériels TP appropriés).

Bonne connaissance de l'anglais indispensable ainsi que des qualités marquées de dynamisme et de négociateur.

Poste à Paris.

Adjoint évoluant vers
direction des achats

référence IS 231 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE FABRICATION DE PETITS APPAREILLAGES ÉLECTROMÉCANIQUES ET ÉLECTRONIQUES GRANDE SÉRIE : 400 millions de CA, recherche l'Adjoint du Directeur des Achats.

Ce poste peut convenir à un ingénieur AM ou équivalent, école supérieure des approvisionnements appropriée, 40 ans min, disposant d'une expérience très confirmée des achats et approvisionnements, capable de diriger plusieurs groupes d'achat matières premières : métaux et plastiques, appareils électriques et électroniques ; 1 600 produits, 3 000 références, budget global de l'ordre de 180 millions de francs. Approvisionnement France et étranger. Service informatique mettant en œuvre des méthodes modernes de gestion.

Ce poste débouchera à moyen terme sur la Direction des achats pour un cadre ayant des qualités d'animateur et de gestionnaire.

Langue anglaise souhaitée.

Poste à Paris.

Cadre gestion des ressources humaines

référence CM 239 AM

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DU SECTEUR MÉTALLURGIQUE poursuit une politique du personnel dynamique, recherche pour une de ses usines (1 000 personnes) un Cadre de Personnel.

Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure, ayant une première expérience professionnelle, capable de collaborer activement aux actions d'implémentation, il aura une activité d'études (études de postes, de salaires...) de gestion des carrières (recrutement, formation, promotion...) et d'amélioration des conditions de travail (enrichissement des tâches, délégation des responsabilités...).

Poste motivant pour un candidat à l'aise ou serein d'une usine, capable d'apporter une contribution personnelle.

Poste : ville 100 km de Paris.

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue



Responsable logistique
exportation

référence LT 232 AM

CIMENTS LAFARGE FRANCE
3 milliards de CA dont 400 millions à l'exportation recherche pour la Direction de l'Exportation, le Responsable de la logistique d'exécution des contrats.

Il agit comme conseil vis-à-vis des négociateurs et assure la logistique des affaires depuis la prise en charge des produits en usine jusqu'à leur arrivée à destination finale.

L'activité s'exerce essentiellement par voie maritime, une pratique des aspects réglementaires et opérationnels de ce mode de transport est indispensable (y compris les problèmes de manutention portuaire).

Cette fonction, essentielle pour le développement du service, conviendrait à un cadre confirmé, diplômé de l'enseignement supérieur, ayant une dizaine d'années d'expérience de la fonction acquise de préférence dans une société industrielle commercialisant des produits pondéreux.

La pratique de l'anglais est indispensable - une autre langue serait appréciée. La gestion des carrières au sein de la société et du Groupe peut permettre un développement personnel dans les activités internationales de Lafarge-Coppée.

Lieu de travail : Saint-Cloud.

Directeur commercial
France et export
diplômé grande école ingénieur

référence MD 234 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE spécialisée matériels d'équipement et installations pour industries agro-alimentaires, 170 personnes, cherche dans le cadre de son redéploiement : Directeur Commercial France et Export, capable d'être avec l'RS la politique commerciale de la firme, d'animer une équipe d'ingénieurs d'affaires et de technico-commerciaux, et d'assumer en France et à l'étranger, l'intégralité de la fonction : recherche de clients, leur négociation et suivi de leur réalisation.

Situation intéressante et d'avenir pour ingénieur diplômé grande école, 35 ans minimum, disposant solide expérience vente équipements industriels, Anglais indispensable et espagnol souhaité.

Poste à Paris.

Collaborateur gestion et administration d'immeubles

référence JR 220 AM

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ASSURANCES recherche un Responsable capable de diriger une petite équipe chargée de la gestion et de l'administration d'un important patrimoine immobilier à usage locatif réparti sur toute la France.

Ce poste conviendrait à un candidat, bonne formation de base (formation complémentaire ICH appropriée) ayant environ 5 ans d'expérience dans la gestion d'immeubles.

Situation intéressante et réelles perspectives d'avenir pour un candidat animateur et dynamique.

Poste à Paris.

Ingénieur de ventes
exportation
bilingue français-allemand

référence UN 240 AM

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE RENOMMÉE INTERNATIONALE, recherche un Jeune Ingénieur diplômé grande école (connaissances en génie chimique appropriées) déboulant ou ayant un à deux ans d'expérience professionnelle, motivé par la vente, désireux de s'engager résolument dans une carrière internationale.

Connaissance de l'allemand indispensable et de l'anglais appréciée. Il assumera d'importantes responsabilités technico-commerciales : contacts clients, devis, négociations, suivi d'affaires.

Poste à Paris.



recherche pour sa

DIVISION SCIENCE ET INDUSTRIE

1 INGENIEUR COMMERCIAL

Responsable sur la REGION NORD de la vente de matériel de mesure.

1 INGENIEUR

Spécialiste de vente de systèmes de développement pour microprocesseurs, auquel sera confiée la responsabilité d'une zone géographique impliquant de nombreux déplacements.

Poste basé à PARIS.

Une connaissance pratique des microprocesseurs est indispensable.

Pour ces 2 postes il est demandé un diplôme d'ingénieur ou une expérience professionnelle confirmée, il aura une activité d'études (études de postes, de salaires...) de gestion des carrières (recrutement, formation, promotion...) et d'amélioration des conditions de travail (enrichissement des tâches, délégation des responsabilités...).

Poste motivant pour un candidat à l'aise ou serein d'une usine, capable d'apporter une contribution personnelle.

Poste : ville 100 km de Paris.

Ecrire à PHILIPS - SCIENCE ET INDUSTRIE 105, rue de Paris 93002 BOBIGNY ou tél : 030.11.11 - Poste 505.



recherche pour services

produits grande consommation

UN JEUNE CADRE COMMERCIAL

diplômé d'une grande école de commerce

Il justifie d'une expérience professionnelle valant d'une pratique courante de l'anglais.

De larges possibilités d'évolution matérielle et professionnelle assurées par un groupe diversifié.

C.V. manuscrit, photo, niveau de rémunération à communiquer au Secrétaire Général de la S.G.C.C., 27/33, Quai Le Gellio, 92100 Boulogne (réponse et discrétion assurées)

contrôleur de gestion

Dans le cadre des procédures existantes, sa mission consistera à mettre en place et à exploiter le contrôle budgétaire, suivre et valoriser les consommations et les stocks et assister les responsables de budgets.

Le candidat retenu devra justifier :

- du DECS ou équivalent,
- d'une expérience de 2 ans minimum de la comptabilité d'une société industrielle,
- si possible, de l'utilisation de l'outil informatique.

Basé initialement en proche banlieue parisienne, le poste sera déplacé près de Compiègne fin 1982 ou sera regroupé l'ensemble de nos activités françaises.

Notre société offre, pour le candidat retenu, de réelles possibilités d'évolution de carrière.

Merci de transmettre lettre manuscrite + C.V. + photo à :

Nicole OUTIN, Conseil en Recrutement

15, rue Marcel Renault - 75017 PARIS, qui assurera les premiers contacts avec toute la discrétion souhaitée.

SOCIÉTÉ EXPORTATRICE EN PLEINE EXPANSION recherche pour Paris et Banlieue Sud ses :

RESPONSABLE DES RELATIONS SOCIALES

150.000/180.000

Placé sous l'autorité directe de la Direction Générale, il aura pour mission de créer le Département des Relations Sociales. Pour ce faire, il sera chargé de :

- La définition de la politique de Personnel (Sûreté et usines)
- La gestion du Personnel
- Gérer le plan de retraite et d'établir un plan de carrière pour le personnel
- Le recrutement et le management du personnel
- La surveillance active des relations C.E.P. C.N.S.
- Conseiller la Direction et les services opérationnels dans la gestion des relations sociales
- La gestion des Services Généraux.

Ce poste conviendrait à un cadre de 32 ans minimum, si possible de formation supérieure, compétente par une expérience réussie de cette fonction en usine.

Homme de terrain, il connaît bien la Législation Sociale, possède le sens des contacts humains.

Adresse CV, photo et lettre actual au : **CABINET CLAUDE VITET** 20, rue de la Trémolles - 75008 PARIS ou référence 8165

Vous êtes diplômé d'Etudes Supérieures ou Docteur en Droit.

Vous maîtrisez suffisamment le droit des régimes matrimoniaux et des successions pour en saisir les implications au plan du droit des affaires qui sera votre principal champ d'activité.

UN IMPORTANT ETABLISSEMENT PUBLIC

Vous proposez de vous intégrer à une équipe de juristes, spécialistes et assistants et études.

Adressez lettre manuscrite, CV et photo s/rt. 101544 :

• PIERRE LICHOU S.A. BP 220 - 93663 PARIS CEDEX 02 qui transmettra

Commercial Haut Niveau

De formation ESC ou équivalent, âgé d'environ 35 ans, votre expérience commerciale s'étend à l'ouverture à la technique, d'un goût certain pour l'action sur le terrain, d'une grande disponibilité personnelle.

Vous parlez l'allemand et, si possible, l'anglais.

Vous vous estimez capable d'assumer avec une grande autonomie d'action d'importantes responsabilités de vente.

Dans ce cas, vous pourriez rejoindre une entreprise de taille humaine, filiale d'un grand groupe (alimentaire) et commercialisant une large gamme de produits utilisés principalement par les PME.

Il vous sera confié le suivi et le développement d'une partie de la clientèle existante en France. Progressivement, vous prendrez également en charge des missions de prospection et de suivi commercial à l'étranger.

La rémunération, importante, sera fonction de l'âge et de l'expérience du candidat.

Le poste, comportant de fréquents déplacements de courte durée, est basé en proche banlieue Paris Ouest.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81575 M à Madame Claude FAIVREZ qui garantira discrétion et réponse.

centor

13 bis, rue Henri Mornier 75009 PARIS Tél : 265.15.93

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	tarif*	tarif 132
DEMANDES D'EMPLOI	71,00	82,50
IMMOBILIER	21,00	24,70
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,84

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	tarif**	tarif 132
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,00
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

*Dépendant selon surface ou nombre de parutions
**Dépendant selon surface ou nombre de parutions

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Mobil

recherche

ATTACHES COMMERCIAUX débutants
HEC, ESCP, ESSEC

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX débutants ou 2 à 3 ans d'expérience industrielle A & M, IDN, HEI, ICAM, ECAM, etc.

- Ces postes :
- permettent la prise rapide de responsabilités et d'initiatives dans des domaines variés
 - offrent de nombreuses possibilités de contacts et de déplacements
 - demandent une grande disponibilité et mobilité (résidence Paris ou Province)
 - prévoient, suivant potentiel et aptitudes, de très intéressantes évolutions de carrière.

ANGLAIS COURANT INDISPENSABLE.

Prière d'adresser sous référence No 15.098 : lettre manuscrite, C.V. et photo à MOBIL OIL FRANCAISE, Service Central Recrutement - Tour Septentrion - 92081 PARIS LA DEFENSE - CEDEX 9.

TRÈS IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL

recherche

PARIS et PROVINCE

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

DE HAUT NIVEAU

FONCTION :

Conception, expérimentation, suivi de l'industrialisation d'équipements électroniques montés sur des produits de série de haute technicité.

PROFIL SOUHAITÉ :

Ingenieur Grandes Ecoles ; ESE, INPG, ECP, Sup. Aéro... ; 5 années d'expérience dans ce domaine ; Les candidats de débuts seront aussi examinés et donneront lieu à formation.

Anglais exigé.

Large évolution de carrière dans un groupe multinational.

Entre N° 110.980 M - RÉGIE-PRESSE, 85 bd. de Sébastien, 75002 PARIS, qui transmettra.

L'UN DES PRINCIPAUX GROUPE FRANÇAIS DE BATIMENT - TRAVAUX PUBLICS.
en pleine expansion, recherche dans le cadre de son activité T.P., un

CONTRACT ENGINEER DE HAUT NIVEAU

Placé sous l'autorité du Directeur "contrats T.P." qu'il remplacera à moyen terme, le candidat retenu :

- analyse les conditions générales des contrats lors des soumissions,
- assure le suivi contractuel tout au long de la réalisation, et rédige et analyse les conventions avec les contreparties en cas de soumission conjointe,
- conseille les Directeurs de Travaux en cours de chantier pour la rédaction de la correspondance à caractère contractuel, ainsi que pour l'établissement des contrats de sous-traitance.

Cette mission s'exercera tout auprès des Directeurs de Travaux France que des Directeurs de Travaux Étranger et nécessite de nombreux déplacements, le poste étant à pourvoir en région parisienne.

Le candidat idéal est un ingénieur, 40 ans max., habitué aux contacts avec les maîtres d'œuvre et les maîtres d'ouvrage français et étrangers.

De langue maternelle française, il s'exprime et rédige couramment en anglais.

À l'heure d'une quinzaine d'années, il a exercé des responsabilités techniques et/ou administratives dans le Département T.P. d'une grande Société ou sur de grands chantiers internationaux. Il a un goût prononcé pour les questions juridiques et contractuelles.

C'est un homme de contact souhaitant trouver dans une mission de rayonnement un épanouissement à sa carrière.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 5426 à :

OP Organisation et publicité
2 rue BARRISSE 75001 PARIS

Important établissement financier français, nous recrutons, pour prendre en charge des activités diversifiées de formation et d'assistance aux utilisateurs, un

INFORMATICIEN DÉBUTANT

Ingenieur (option Informatique) ou diplômé d'un niveau équivalent, il devra dans un premier temps intégrer un Département Informatique, pour y acquérir une bonne connaissance des procédures et des équipements de l'entreprise.

Ses fonctions s'étendront ensuite à des actions d'assistance (minis) et de formation interne, formation technique des utilisateurs, cycles longs pour programmes débutants.

Il pourra bénéficier d'une formation complémentaire dans ces domaines.

Ce poste, vivant et évolutif, est basé à Paris 2°.

GROUPE

Candidature et CV sont à adresser sous réf. 72806/LM, à

ETHNOS - Conseil en recrutement

9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS

Membre de Syntec Informatique.

RENAULT

Véhicules Industriels

Une carrière financière au sein d'un grand groupe

AUDITEURS INTERNES

Diplômé d'une Grande École, vous travaillerez depuis 2-3 ans dans un Cabinet d'Audit et vous maîtriserez au moins une langue étrangère.

Nous vous offrons la possibilité de valoriser votre expérience en vous confiant des missions d'audit sur l'ensemble des Sociétés du Groupe, en France et à l'étranger.

Une expérience réussie à ce poste vous ouvrira une évolution de carrière au sein de la Direction Financière, ou dans l'une ou l'autre de nos Filiales.

Notre service d'Audit interne est basé à Courbevoie.

COMPTABLES

De formation supérieure et titulaire d'un DECS, vous débutez ou vous avez acquis, lors d'une première expérience, de solides connaissances en comptabilité française et anglo-saxonne.

Votre dynamisme, allié à votre esprit novateur, vous permettra de mener à bon terme les missions qui vous seront confiées par la Direction des Services Comptables à Valenciennes.

Dans ce cadre, certains de vos déplacements nécessiteront la pratique d'une langue étrangère.

Ce poste vous ouvrira de réelles perspectives d'évolution.

Nous vous remercions d'adresser les dossiers de candidature concernant ces deux types de poste à M. LOUYS

SERVICE RECRUTEMENT CADRES :
SURESNES - B.P. 302 - 92166 SURESNES CEDEX
LYON - 129, rue Servient 69003 LYON.

Notre société industrielle de prestations de services à vocation nationale de plus de 1000 personnes recherche

Responsable d'applications pour son système CAO(3D)

De formation supérieure, cet informaticien (ingénieur, analyste-programmeur...), justifiant d'une expérience de 3 à 4 ans dans son domaine, assurera la direction d'une équipe de 5 personnes qui sera chargée de la réalisation de tous les projets et du développement de nouvelles applications autour de ce système.

Le matériel :
Appareil équipé d'un Digital PDP 11/34 sous R.S.X.11 M.

La formation sera assurée par stages chez le constructeur.

Ce poste, intégré à une équipe de direction de structure légère, est à pourvoir dans une entreprise en croissance expansion : (CA + 35% an).

Ce poste se situe dans une ville universitaire de l'Ouest à 200 Km de Paris.

Prenez contact avec nous en adressant lettre manuscrite, CV, photo et références sous référence 1510 M à :

ALPHA CDI
59, rue Saint-Denis
75116 PARIS.

ALPHA CDI

ENERTEC
recherche

2 INGÉNIEURS TECHNICO COMMERCIAUX

Basés à Vélizy, vous serez responsables, pour la France, de la vente de produits d'instrumentation électronique et informatique. - L'un sera sur la centralisation de mesures, l'autre sur l'analyse dynamique.

Vos clients seront, entre autres, les industries nucléaires, l'hélicoptère, la chimie et la pétrochimie... De formation ingénieur, Grandes Ecoles ou ENSI électronique, vous devrez posséder une première expérience de la vente, des connaissances en traitement numérique du signal, et de bonnes notions d'anglais.

Votre rémunération sera fonction de votre expérience.

Envoyer CV détaillé sous référence 72795 au

ENERTEC

ENERTEC

Schlumberger

Service du Personnel
1, rue Huguette
78140 VÉLIZY

SNECMA

SOCIÉTÉ NATIONALE D'ÉTUDE ET DE CONSTRUCTION DE MOTEURS D'AVIATION

RECHERCHE

Pour son centre de Production d'EVRY-CORBEIL (91)

programmeurs

BTS ou DUT informatique avec expérience de 3 ans en gestion base IMS. Connaissances PL/I et DL/I souhaitées. Bon anglais technique.

acheteurs

Possèdent BTS ou DUT physique métallurgie.

La SNECMA offre les avantages suivants : rémunérations intéressantes - restauration d'entreprise - facilités de logement et de transport - avantages sociaux.

Candidatures à adresser : "BUREAU D'EMBAUCHE SNECMA" B.P. N° 81 - 91003 EVRY CEDEX

Importante Société Aéronautique
située proche banlieue Ouest
recherche un

PROGRAMMEUR ou PROGRAMMEUR ANALYSTE

DUT d'informatique 2 à 3 ans d'expérience sur mini-trimétrique de gestion. Connaissances systèmes appréciées pour suivi de programmation d'application de gestion conversationnelle en milieu industriel.

Envoyer CV manuscrit détaillé, photo et références sous N° 8091 à PARFRANCE Annonces 4, rue Robert-Estienne 75008 Paris qui transmettra

gestion finance

سكاتو انصاف

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

TOTAL

COMPAGNIE FRANÇAISE DES PETROLES

Dans le cadre du développement de ses activités,
TOTAL EXPLORATION PRODUCTION
recherche un

ingénieur débutant ou semi-débutant

(1 à 2 ans d'expérience)

Il travaillera au sein d'une équipe au traitement des problèmes liés aux MATERIAUX (Métalliques ou Composites) dans leur utilisation et comportement en MILIEUX AGRESSIFS (Fatigue, Corrosion, etc.).

Le candidat recherché est ingénieur INSA, ENSI ou équivalent.

De très bonnes bases en mesures physico-chimiques et en métallurgie sont nécessaires. Une formation complémentaire en Soudage et Contrôle non destructif serait appréciée.

Le poste proposé est basé à Paris avec des missions à l'étranger. L'anglais courant est nécessaire. La carrière ultérieure pourra comprendre des affectations à l'étranger. Une réelle disponibilité, à terme, pour l'expatriation est donc requise.

Si ces perspectives vous intéressent, veuillez envoyer une lettre manuscrite + CV + photo au Service Recrutement de TOTAL EXPLORATION PRODUCTION - Tour Mirabeau - 39 à 43 Quai André Citroën 75739 PARIS CEDEX 15, sous le réf. 1MO22.



Télématique et Communication

Nous sommes un important groupe de sociétés d'ingénierie en télécommunication et informatique. Nos produits et services nouveaux connaissent un fort succès commercial.

Dans le cadre du développement des activités de communication de messages et de réseaux de transmissions de données, nous recherchons plusieurs collaborateurs appelés à travailler au sein d'équipes de pointe au plan international.

Ingénieurs Chefs de Projets HF (réf. 81822 M)

Mission : encadrement, animation de projets, assistance, conseil de haut niveau.
Exigences : 8 à 10 ans d'expérience acquise :
- en SSCI et dans la participation à de grands projets,
- dans des fonctions de chef de projet (réseaux / problèmes de terminaux / microprogrammation).
- formation Ingénieur Grande Ecole.

Ingénieurs Etudes/Conception HF (réf. 81824 M)

Mission : détermination des aspects standards et spécifiques des appels d'offre, conception de systèmes, encadrement et suivi de réalisation.
Exigences : 5 à 8 ans d'expérience dans l'analyse et la réalisation de systèmes de téléinformatique.

Technicien Supérieur Electronique Confirmé (réf. 81824 M)

Mission : interventions techniques dans les projets conduits (passages de trafic, téléinformatique, transmission de données...).
Exigences : au minimum, formation BTS électronique + 5 à 6 ans d'expérience. Mobilité à l'étranger indispensable.

Tous ces postes sont basés à Paris, impliquent des déplacements à l'étranger et occasionnent la pratique de l'anglais. Les conditions de rémunération et les avantages sociaux offerts sont de nature à intéresser des professionnels de valeur.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV + souhaits rémunération) sous référence choisie à Madame Claude FAVEREAU qui traite confidentiellement cette recherche.

centor

18 bis, rue Henri Mornier
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

IMPORTANT ORGANISME DE SERVICES recherche

CHIEF SERVICE DU PERSONNEL

Pour lui confier :

- la responsabilité de la fonction personnelle de l'organisme (800 salariés) ;
- la gestion du personnel ;
- les relations avec les organismes sociaux et les administrations ;
- la gestion prévisionnelle des effectifs ;
- la gestion des absences ;
- la gestion de la paie ;
- la gestion des archives de formation et des emplois ;
- un rôle d'information interne et de participation aux réunions avec les partenaires sociaux.

Ce poste nécessite :
- des connaissances approfondies sur les différents aspects de la fonction (gestion, paie, organisation du travail, psychosociologie, relations humaines, formation) ;
- une expérience de plusieurs années en poste de responsabilité au sein d'un service du personnel ;
- des connaissances informatiques concernant les logiciels.

Des connaissances informatiques seraient appréciées. Ce poste est basé au siège à PARIS.

Envoyer avec C.V. + photo + lettre de motivation à :

centor 18 bis, rue Henri Mornier
37, r. de la Folie, 75009 PARIS.

**Vous êtes
jeune, actif,
disposé à vous
déplacer.**
**ECP - EMP -
ENSTA -
ENSAE...**

Responsable Sécurité Surveillance Paris La Défense

- 15 000 clients,
 - 450 personnes qui se relaient de 5 h à 22 h,
 - 100 camions qui livrent 200 tonnes de marchandises,
 - 20 000 m² de bâtiments à entretenir et à surveiller.
- Voilà, en quelques chiffres, la vie quotidienne de l'hypermarché AUCHAN de La Défense. C'est pourquoi nous attachons une importance toute particulière au recrutement d'un homme-clef : le responsable sécurité surveillance de notre magasin de La Défense.
- Outre l'encadrement et l'animation d'une équipe de 30 personnes environ (personnel chargé de la surveillance, du nettoyage), il sera chargé :
- de la sécurité de la clientèle et du personnel,
 - des conditions d'hygiène et de travail dans l'hypermarché,
 - de la surveillance des équipements de lutte contre l'incendie,
 - de la bonne gestion du circuit des marchandises (contrôle de l'entrée, de la démarque connue et inconnue...).

Ce poste aux responsabilités multiples conviendrait à un homme âgé de 35 ans minimum, ayant confirmé, au cours de ses expériences passées, son goût du concret et de l'efficacité ainsi que son sens des contacts. Plus qu'à ses diplômes ou à sa formation, nous nous attachons à ses qualités de rigueur, d'organisation, d'opiniâtreté et d'énergie. Bien entendu, la disponibilité, la sang-froid, la capacité à réagir vite font partie des exigences de ce poste.

Si vous êtes intéressé, adressez rapidement votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références) à Pierre-Albert WEVER, AUCHAN - Centre Commercial les 4 Temps - B.P. 25 - 92095 PARIS LA DEFENSE.

AUCHAN

DES HOMMES RESPONSABLES !



SNECMA

SOCIÉTÉ NATIONALE D'ETUDE ET DE CONSTRUCTION
DE MOTEURS D'AVIATION

RECHERCHE

Pour son unité de Production d'EVRY-CORBEIL (91)

responsable de l'organisation des actions de formation

Missions :

- Participer à l'élaboration des plans de formation
 - Rechercher et développer de nouvelles méthodes et supports pédagogiques pour répondre aux objectifs de formation de la Société.
 - Assister les unités dans la définition et l'organisation d'actions de formation et en assurer la conception et la réalisation.
- Le candidat retenu :
- sera diplômé de l'enseignement supérieur.
 - aura une bonne connaissance du milieu industriel (mécanique de préférence).
 - présentera des qualités de contacts, de méthode, d'organisation et d'aisance dans la rédaction.

Candidatures à adresser : SNECMA - Département Encadrement
2, Boulevard Victor - 75724 PARIS Cedex 15.

Vous avez une formation de MECANICIEN et THERMICIEN.

Vous êtes diplômé de : ECP - EMP - ENSTA - ENSAE...

Vous recherchez une activité où vous devez prendre des initiatives sur de grandes ensembles industriels.

Vous n'hésitez pas à vous déplacer, même en famille, tant en France qu'à l'étranger.

Vous souhaitez trouver une fonction qui vous assure une longue période de formation, gage d'évolution dans l'avenir.

Alors n'hésitez pas à nous contacter : notre Groupe, leader européen dans notre branche d'activité, pourra vous proposer ce que vous attendez.

Ecrivez à CONTESSA PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01, sous référence 15.461, qui transmettra

MAIS ATTENTION : si vous avez peur de vous déplacer durant plusieurs mois successifs, si vous craignez de « payer de votre personne », si vous avez peur de ne pas rentrer à l'heure à votre domicile, alors ne nous contactez pas, nous risquerions de vous rendre malheureux.

Pour P.M.I., 300 personnes recher.

INGENIEUR FAB.

Grds exp. de cette fonction dans l'électron. et la mécatr. C.V. et présent. à SOHETRA, 5, rue Maclure, Paris 17^e.

Sol. distribution en pleine expansion pour siège Paris 17^e.

COMPTABLE

OCCS ou BTS comptable avec 2 ans exp. Possibilité d'évolution vers comptabilité analytique et contrôle de gestion. Connaissance informatique nécessaire.

Horaires intéressants. Une ltr. à : 1^{er} décembre 1981.

Env. p. 0021 P.A. 30p 37, r. de la Folie, 75009 Paris.

RADIALL

Société de composants électroniques

Levier d'expansion internationale

TECHNICO-COMMERCIAUX

- Formation technique.
 - Lector scripteur.
 - 3 ans expérience vente.
 - Anglais et autres langues appréciées.
- Env. C.V. et références : 101, rue de la Folie, 75009 Paris.

gestion finance

Vous êtes législateur conseil confirmé mais vous n'êtes pas pleinement satisfait.

LE METTRE DE CONSULTANT VOUS PASSIONNE « vous êtes diplômé d'études supérieures » vous maîtrisez l'analyse et la comptabilité à l'entreprise « vous avez l'expérience de l'entreprise et du conseil » à un niveau élevé de qualité.

NOUS VOUS OFFRONS la possibilité de donner la pleine mesure de vos talents et de réaliser vos ambitions en vous joignant à l'équipe pluridisciplinaire d'experts conseil de notre cabinet de réputation internationale.

Vous venez rejoindre d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo récente) et recommandation sous référence 10.215-M (en mentionnant le nom des cabinets auxquels vous ne souhaitez pas que votre candidature soit communiquée) à I.C.A. qui transmettra

ICA International Classified Advertising
3, rue d'Artois - 75002 PARIS

Graco France

est la filiale du premier fabricant mondial d'équipements de transfert et d'application industrielle de composants liquides et semi solides. Nous recherchons pour notre siège européen situé en Belgique Sud :

Analyste marketing

pour lui confier la responsabilité des analyses sur les ventes et les produits.

La réussite à ce poste implique une formation supérieure (licence, maîtrise, école de commerce ou équivalent) et une première expérience dans une fonction similaire. La connaissance de l'outil informatique et la pratique de la langue anglaise sont indispensables.

Les candidats intéressés par ce poste pourront téléphoner ou écrire afin de convenir d'un rendez-vous à :

GRACO FRANCE
Direction du Recrutement
94525 RUMICIS Cedex 94
Tél. : 687 22 35 R.M. : 155

IMPORTANT ORGANISME ASSURANCE-VIE

recherche

UN ADJOINT AU RESPONSABLE DEVELOPPEMENT

Niveau d'études supérieures.

Postion Cadre.

Fréquentes déplacements de courte durée

Le candidat devra justifier d'une expérience réussie de plusieurs années dans l'animation d'un réseau vie G.B.

Adresser C.V., détail, photo (retournée) et références à :

CONTESSA PUBLICITE
20, Av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

JEUNE ASSISTANT DE DIRECTION ADMINISTRATIVE et FINANCIERE

Nous sommes un groupe français de gérance clinique (800 M.F. de C.A.) à vocation internationale. Nous travaillons avec des pays d'Afrique, du Moyen-Orient, du Sud-Est asiatique.

Dans la principale filiale, la D.A.F. souhaite accueillir

UN JEUNE CADRE

ayant une bonne formation universitaire (sup. de Co. + licence en droit, par exemple) et une première expérience en entreprise.

Dans un premier temps, il lui confie le suivi juridique et administratif des opérations à l'export. Progressivement il l'associe à la Gestion Administrative et Financière France.

La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Envoyer candidature vitée, photo et références sous réf. 103.556 M à RECHER-PRESS, 85 bis, rue Rameau, 75002 PARIS.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ARTHUR ANDERSEN & CIE CONSEILS EN ORGANISATION

Nous sommes un cabinet de conseil en organisation, membre de l'organisation mondiale Arthur Andersen. Pour accompagner notre croissance, nous avons besoin de recruter :

des INGÉNIEURS CONSEIL EN ORGANISATION (réf. MICD)

Fonction : participer à des missions d'organisation (stratégie, structures, procédures - études et réalisation) dans des entreprises de toutes les branches d'activités économiques.

Profil recherché :
- diplôme HEC, ESSEC, ESCP, IEP, X, Mines, Centrale, Supélec, Télécom, Ponts ;
- débutants ou première expérience (1 à 2 ans)

des INGÉNIEURS CONSEIL EN INFORMATIQUE (réf. APC)

Fonction : apporter sur des missions d'organisation une expertise informatique (réseaux, télématique, CAO, robotique, génie logiciel). Evolution progressive vers le conseil de haut niveau en informatique.

Profil recherché :
- diplôme X, Mines, Centrale, Supélec, Télécom, Ponts ;
- débutants ou première expérience de réalisation (2 à 3 ans).

Vous bénéficiez :
- d'une formation permanente en France et aux USA ;
- d'une évolution rapide des responsabilités et de la rémunération.

Le sens du contact et le goût du travail en équipe sera un atout.

Nous vous invitons à prendre contact avec nous en écrivant à notre Siège

ARTHUR ANDERSEN & CIE
CONSEILS EN ORGANISATION
Tour Can, Cedex 13
92082 PARIS LA DÉFENSE 2

Notre Département Informatique, grâce à ses hommes, ses techniques et ses compétences est parvenu au plus haut niveau dans les domaines de la recherche et des applications.

Son développement nous conduit à renforcer nos équipes et à rechercher pour PARIS des

Chefs de Projet

Ils possèdent une expérience Informatique de 6 ans dont 3 comme Chef de Projet. Ils seront chargés de la conception et de la réalisation de grandes applications d'informatique de gestion.

Ces 2 postes requièrent une formation École d'Ingénieurs ou MIAGE

Ingénieurs Informaticiens

Ils possèdent une expérience d'au moins 2 ans acquise en partie dans l'informatique de gestion. Ils seront chargés de l'analyse et de la réalisation d'application d'informatique de gestion.

THOMSON-CSF
DIRECTION
INFORMATIQUE INTERNE

Merci d'adresser votre dossier avec photo en indiquant la rémunération souhaitée au Service du Personnel THOMSON DIS 33, rue de Vouillé - 75015 PARIS

SVP Information Carrière Grandes Ecoles

annonces parlées*
763.11.15

entreprises	postes à pourvoir	lieux	expériences	langues	formations	réf.
EDF	ING. PRODUCTION Centrales thermiques et nucléaires	France entière	Débutant à 3 ans		Mines, ECP, ENSAM, ESE, Grenoble, ENSEM	151C2
STRAFOR	CADRE ORGANISATION	Strasbourg (67)	2 à 3 ans	anglais allemand	Grandes Ecoles du Commerce et de gestion	104A1
KODAK PATHE	INGENIEUR ETUDE grande projets	Chalon (71)	Débutant ou +	anglais	ESE, ECP	161D7
KODAK PATHE	INGENIEUR ANALYSTE	Paris	Débutant ou +	anglais	Grandes Ecoles	161D8
KODAK PATHE	INGENIEUR SYSTEME	Paris	Débutant ou +	anglais	Grandes Ecoles ou Universités	161D9
FRANCE GLACE FININD	ADJ. au CHIEF de DISTRIBUTION REGIONALE	France entière	Débutants ou +		Ecoles de commerce et de gestion	131C1
ETUDES & PRODUCTIONS SCHLUMBERGER	INGENIEUR QUALITE mécanique	Clamart (92)	Débutant à 3 ans	anglais	Grande Ecole option mécanique	111B4
EFCS	INGENIEUR développement informatique	Grenoble (38)	Débutant +	anglais souhaité	Ecoles d'informatique	132B9
EFCS	INGENIEUR produit Télécom.	Grenoble (38)	expérience circuits intégrés	anglais	Ingénieurs électronique	132C1
BOUYGUES Bat. Etranger	INGENIEURS TRAVAUX	Afrique Moyen-Orient	Débutants à 2 ans	anglais	Grandes Ecoles d'ingénieurs	120F7
ENERTEC SCHLUMBERGER	INGENIEURS ELECTRONIQUES ELECTROMECHANIC.	Région parisienne Province	Débutants ou +	anglais	ESE, ENST, INPG, ENSI	148C9
OLIVETTI	ING. CIAUX bureautiques et systèmes informatiques	Paris Province	Débutants à 2 ans		Grandes Ecoles de commerce	102C9
SAT	INFORMATIENS temps réel	Dordan (91) Massy (91)	Débutants ou +		Grandes Ecoles d'ingénieurs	149B6
COFLEXIP	INGENIEURS D'AFFAIRES	Paris étranger	2 à 3 ans ingénierie ou pétrolier	anglais	Ecoles d'ingénieurs	109A5
COFLEXIP	JEUNES INGENIEURS GENERALISTES	Paris + déplaç. sur sites	Débutants ou +	anglais	Grandes Ecoles d'ingénieurs dom. mécanique	109A7
SEREG SCHLUMBERGER	INGENIEURS MECANICIENS	Région parisienne Province	Débutants ou +	anglais	ENSA, ENSI, ENSA, ENSM Nantes	158D7
ELF AQUITAINE	INGENIEURS INFORMATIENS	Sud-Ouest Paris	Débutants ou + IEM, CII HB (grande systèmes)	anglais	Grandes Ecoles ou Universités	137D2
PROMODES	CADRES DE DISTRIBUTION	France entière	Débutants à 2 ans		Ecoles de commerce et de gestion	145B1
COMC Informatique de Gestion	INGENIEURS COMMERCIAUX	Paris Province	Débutants ou +		Ecoles de commerce, informatique, comptabilité	159A3
SCHLUMBERGER WIRELINE	INGENIEURS INTERNATIONAUX (terrain)	Monde entier immédiat	Débutants	anglais	G.E. solides connait. électron. informat. électricité	155A4
P.T.T. Service d'études techniques	INSPECTEURS PRINCIPAUX	France entière	Débutants ou informatique		Ecoles d'ingénieurs de commerce ou MIAGE	126A1

* Avant de faire acte de candidature prenez connaissance par télécopie des descriptions détaillées des offres qui vous intéressent. Ils ont été conçus pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et vous rencontrerez avec l'entreprise s'en trouvant intéressée. Appelez 763.11.15 en indiquant la référence.

SVP Information Carrière
7, rue de Logelbach 75017 Paris.

L'AIR LIQUIDE recherche des INGÉNIEURS SYSTÈMES GRANDES ECOLES

- **AU SIEGE SOCIAL A PARIS,**
ils auront pour mission de :
 - mettre en application les logiciels de base,
 - contribuer à améliorer l'utilisation des systèmes,
 - participer à l'étude et au développement des produits nouveaux, notamment en matière de réseaux d'ordinateurs.
- **L'INFORMATIQUE REPARTIE,**
en cours de mise en place leur offrira un travail diversifié par :
 - la taille et le modèle des équipements,
 - les modalités d'interconnexion des systèmes,
 - les logiciels de base (traitement, temps réel, bases de données),
 - les langages (COBOL, FORTRAN, BASIC, APL).ils auront des possibilités d'évolution de carrière au sein du Groupe, en France ou à l'étranger. La connaissance de l'Anglais est souhaitable. Une première expérience "Système" sur IBM 4341 ou sur miniordinateurs serait appréciée mais n'est pas indispensable.

Adresser C.V. + photo en rappelant la référence 422 à :
FAIR LIQUIDE
Direction des Relations Humaines
75, Quai d'Orsay - 75321 PARIS CEDEX 07

JEUNES INGÉNIEURS (X, Centrale, Mines, ENSTA, ENSI, AM, ENSC...)

Nous vous proposons de débiter ou d'orienter votre carrière dans les domaines suivants :

- Production
- Etudes
- Recherche
- Développement

Notre société est française. Sa dimension est internationale. Elle occupe le premier rang mondial dans sa spécialité. Elle conçoit et fabrique des produits diversifiés, mettant en œuvre des techniques d'avant-garde. Elle offre à des hommes et des femmes de caractère des possibilités d'évolution à leur mesure.

Envoyez en joignant curriculum vitae et photo à INTERMEDIA n° 490 59, rue de la Fayette - 75009 PARIS, qui transmettra. Description soignée.

OFFRES D'EMPLOI

	1981	1980
OFFRES D'EMPLOI	71.00	83.90
DEMANDES D'EMPLOI	21.00	24.70
IMMOBILIER	48.00	56.45
AUTOMOBILES	48.00	56.45
AGENDA	48.00	56.45
PROP. COMM. CAPITAUX	140.00	184.64

ANNONCES CLASSEES

REPRODUCTION DE L'ANNONCE

	1981	1980
ANNONCES ENCAISSEES	40.00	42.00
OFFRES D'EMPLOI	12.00	14.00
DEMANDES D'EMPLOI	31.00	38.00
IMMOBILIER	31.00	38.00
AUTOMOBILES	31.00	38.00
AGENDA	31.00	38.00

* Déterminés selon surface du nombre de caractères.

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

SOCIETE D'ETUDE ET DE DEVELOPPEMENT DE MATERIELS DE HAUTE TECHNIQUE
NUCLEAIRE-ESPACE-AUTOMATISME
Banlieue SUD-EST
recherche pour leur confier des études de haut niveau

INGENIEURS PHYSICIENS à spécialisation électronique

at

INGENIEURS ELECTRONICIENS ANALOGIQUES
intéressés par les mesures physiques en laboratoire

Leur mission s'exercera :

- sur des équipements associant l'électronique analogique, et les techniques du vide.
- sur l'ensemble des techniques liées au fonctionnement propre des équipements et à leur utilisation
- sur l'optimisation des produits nouveaux.

Adresser C.V. manuscrit et photo au Service du Personnel
94450 LIMEIL-BREVANNES

BEAUMONT & Cie
Recherche pour son

recherche pour son BUREAU D'ETUDES TECHNOLOGIQUES en relation avec les autres divisions (mécanique des fluides et structure, énergétique, équipement industriel)

ingénieur mécanicien

(A.M. - ICAM - INSA...) qui allie les qualités du concepteur "à la plume" à des connaissances en techniques avancées (spéciale, structure, dynamique des fluides) et en informatique (CAO...).

Il participera à la conduite de projets qui requièrent une bonne perception des systèmes, une aptitude au travail en groupe et aux réalisations concrètes.

Pour un homme expérimenté de 35 ans environ, c'est une opportunité de développement personnel.

Anglais

Les ingénieurs intéressés enverront leur C.V. et rémunération souhaitée à :

R. BOY - BEAUMONT & Cie
B.P. 2 - 78370 PLAISIR

SOCIETE D'ENGINEERING ET D'ENTREPRISE GENERALE OFFSHORE
recherche pour groupe de direction de projets

ingénieurs de contrat "expeditors" (suivi-relance)
responsable des transports
ingénieur de planning
ingénieur rédacteur
assistante d'ingénieur

Pour tous ces postes, une expérience professionnelle de plusieurs années dans l'industrie, et possible offshore, est nécessaire. **Anglais courant indispensable pour tous les candidats.**

Adresser C.V. photo et prétentions en précisant le poste choisi sous référence 33893 à **projets publicités**
12 rue des Pyramides 75001 Paris qui transmettra.

ENTREPRISE VOISIN
Leader sur le marché européen de l'utilisation des Tachygraphes dans les transports.

Responsable informatique comptabilité finances

Rattaché à la Direction Générale pour Analyser et contrôler la bonne marche d'un service comptable-financier structuré.

En développer les techniques de gestion.

Superviser et maintenir l'outil informatique (IBM 34).

Expérience similaire de 5 ans minimum, dans une P.M.I. du secteur bâtiment ou TP à l'échelle.

Formation, maîtrise Finance + DECS souhaitée.

Bonnes connaissances de l'Anglais.

Rémunération motivante liée à l'activité professionnelle du candidat.

Lieu de travail : Gennevilliers.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, salaire actuel, (téléphone privé sans réf. 20610 à

MRI conseil
Dauville Chapuis - 18, rue Madeleine Michèle 92522 Neuilly.

Important Etablissement de Crédit recherche pour sa Direction Financière à PARIS

UN JEUNE CADRE DE GESTION
diplômé HEC - ESSEC ou ESCP

PROFIL :

- Gradé Ecole Commerciale option financière.
- Une expérience de 2 à 3 ans de GESTION DES TRÉSORERIES acquise en banque ou en entreprise.
- Personnalité ouverte et dynamique, capable de s'intégrer dans une équipe en voie de constitution.
- Esprit méthodique.

FONCTIONS :

So étroite collaboration avec le responsable du Service, il aura à concevoir et à utiliser un instrument de gestion rationnelle de la trésorerie (analyse des flux, prévisions, évolution des coûts).

Possibilité de carrière

Ecrire C.V. photo, prétentions, réf. 3121, à : **PIERRE LIGIAU S.A.**
BP 220 - 75043 Paris Cedex 02 qui transmettra

IMPORTANT GROUPE DE SOCIETES DE TRANSPORTS NATIONAUX & INTERNATIONAUX
(effectif 5000 personnes) Siège Social PARIS recherche son

Directeur du Contentieux
45 ans minimum

FONCTION : Rattaché à la D.G. et disposant d'une bonne autonomie au sein d'un Groupe à structures décentralisées, il aura la responsabilité :

- du recouvrement des créances.
- de la défense des intérêts litigieux (étude des dossiers, préparation des conclusions, procédure, plaidoiries avec ou sans l'intermédiaire d'un correspondant).
- du conseil auprès de la D.G. et des responsables opérationnels (droit des affaires, droit du transport).

PROFIL :

- Licencié ou docteur en droit.
- être ou avoir été avocat.
- avoir une expérience de la fonction au sein d'une entreprise commerciale ou industrielle.
- Anglais courtois.

REMUNERATION : 200 000 F +

Ecrire avec C.V. manuscrit sous n° 18594 à COFAP 40, rue de Chabrol 75010 PARIS, qui transmettra.

UN IMPORTANT GROUPE NATIONAL
recherche pour ses sociétés

un responsable assistance comptable

Il aura pour mission d'assurer :

- la maintenance et le contrôle des systèmes et procédures comptables ;
- les relations avec le service informatique ;
- le conseil permanent aux services comptables, notamment dans le domaine de la fiscalité immobilière.

Profil :

- DECS exigé, expertise souhaitée ;
- expérience de la responsabilité d'un service comptable de préférence dans le secteur immobilier ou T.P.

Displacements en province à prévoir.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous réf. VELIC, (mentionné sur l'enveloppe) à

Publicis Conseil
EMPLOIS et CARRIÈRES
30, rue Verneil, 75008 PARIS

ETABLISSEMENT FINANCIER en forte expansion, recherche

SPECIALISTES DE LA P.M.E. SENIORS et JUNIORS

SENIORS : personnes autonomes, capables seules ou avec une petite équipe, d'assurer l'entière responsabilité commerciale d'un secteur géographique.

Cette fonction implique : l'étude du marché, l'approche des P.M.E., leur analyse sous l'angle du risque et la négociation des crédits.

Les candidats doivent être capables d'animer des expositions-débat destinées à des Chefs d'Entreprises, Experts-Comptables, Banquiers...

JUNIORS : même fonction sous la responsabilité d'un spécialiste senior.

Ils devront être titulaires d'un diplôme de l'enseignement Supérieur posséder une solide formation Comptable, Financière et Commerciale acquise au cours de 5 à 10 ans d'expérience professionnelle, dont il posséder une partie comme exploitante dans le secteur bancaire.

Lieu de résidence : PARIS et LYON.

De fréquents et courts déplacements sont à prévoir.

Envoyer C.V. et photo à **FACTURANCE HELLER**
Service du Personnel - Mail Maillot-Montparnasse 75734 PARIS CEDEX 12.

UNE SOCIETE INTERNATIONALE DE MECANIQUE DE PRECISION
recherche pour sa filiale en région Parisienne un

general manager

La filiale s'occupe de distribuer en France des produits fabriqués à l'étranger et, avec une quarantaine de personnes, fait un chiffre d'affaires d'environ F 20 M. L'objectif principal est de doubler ce chiffre (en termes réels) en 5 ans et de créer une solide base pour l'avenir. Peut-être faudra-t-il envisager la fabrication de certains produits en France. En même temps il faudra coopérer à l'intérieur du groupe sur les projets internationaux.

Le candidat devra avoir 35 ans minimum, un diplôme d'étude supérieure (technique ou commerciale), au moins 5 ans de responsabilité pour la vente des produits industriels (action auprès des clients, direction d'une équipe et administration des ventes) et une bonne connaissance du marketing et de la gestion des sociétés.

Ce poste conviendrait surtout à quelqu'un ayant obtenu cette expérience dans le secteur des équipements tels que :

POMPES, VANNES, COMPRESSEURS, etc., destinés à l'INDUSTRIE PETROCHIMIQUE et similaire.

Il aura une personnalité ferme qui saura s'imposer et l'esprit ouvert pour travailler dans un contexte international. La pratique courante de l'ANGLAIS est indispensable.

CONTESSE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS
Cedex 01, recevra votre candidature avec C.V., photo et présent, et transmettra sous la référence 15061, sauf contre-indication de votre part mentionnant les Sociétés à ne pas faire parvenir.

NOUS RECHERCHONS JOURNALISTE
JEUNE OU DÉBUTANT
Diplômé de l'enseignement sup.
I.B.P., lettres, droit, etc. (selon publications spécialisées) :

- Collectivités locales ;
- Techniques municipales ;
- Environnement ;
- Environnement ;
- Environnement ;

Ecrire avec C.V. photo et prétentions au Centre d'Information des Collectivités Locales, 13, r. d'Alsace, Paris-2.

Bureau d'Etudes Paris 16^e
recherche un

INGENIEUR RESPONSABLE
Environnement, contrôle, son, électromécanique, gestion des équipements. Ecrire avec C.V. et prétentions à SEBAST, 20, r. de la Seine, 75008 Paris.

Recherche Paris, province

INGENIEUR LOGICIEL
Expérience programmation INGENIEUR SYSTEME
V.M. - C.M.S.
Tel. 03-77-27, p. 268, 287.

LAURA
pour ses concours à postes contractuels de

CADRES ADMINISTRATIFS

soyez sûr :

- Cadres de haut niveau privé ou public ;
- Cadres de haut niveau privé ou public ;
- Cadres de haut niveau privé ou public ;

Ces postes sont à pourvoir au service des affaires financières, comptables, juridiques, etc.

Une documentation sera adressée aux candidats sur demande. Ne pas téléphoner.

Club de sport et de loisirs recherche pour SECRÉTAIRAT et RECEPTION CLIMATISÉ JEUNE FEMME, 25 ans min. Expérience administrative. Tél. 03-16-90, avant 10 h.

BUREAU D'ETUDES TRANSPORTS CIRCULAIRES
en développement rapide France et étranger recherche

UN (E) CHEF D'AGENCE

PARIS ET REGION PARISIENNE

Ingénieur 3 à 5 ans d'expérience en gestion de circulation routière de T.C. urbains et interurbains.

La préférence sera donnée à un candidat titulaire d'un diplôme public et des administrations, notamment descriptives.

Ecrire sous n° T 030.328 M à **AGS-RESEAUX**
85 bis, rue Marmont, Paris 12^e.

SOCIÉTÉ implémente
Porte de Paris recherche

UN COMPTABLE
pour s'occuper de la comptabilité des clients.

Référence C 21.

UNE COMPTABLE OPERATRICE
sur ordinateur pour la comptabilité des clients.

Référence C 28.

Bertra à COMPTON, 9 rue Sainte-Anne, 75001 Paris.

STE SOUS-TRAITANCE red. COMMERCIAL
confiance, dynamisme, esprit d'initiative. Adresse courtoise et précise. Ecrire sous n° T 030.328 M à **AGS-RESEAUX**
85 bis, rue Marmont, Paris 12^e.

Bureau d'Etudes Transports Circulaires
en développement rapide France et étranger recherche

UN (E) CHEF D'AGENCE

Ingénieur 3 à 5 ans d'expérience en gestion de circulation routière de T.C. urbains et interurbains.

La préférence sera donnée à un candidat titulaire d'un diplôme public et des administrations, notamment descriptives.

Ecrire sous le n° T 030.328 M à **AGS-RESEAUX**
85 bis, rue Marmont, 75001 Paris.

OFFRES

ASTIER ANALYTIQUE
DE FAUTES ANALYTES
PROFESSEUR 199

responsable de la formation

Gemo

Kovapat
INGENIEUR

Bma

JURISTE
droit des affaires

مكتبة المصطفى

une semaine avec

LA HAUTE-NORMANDIE

Un même cap pour Rouen et Le Havre ?

Les deux bonnes nouvelles sont arrivées presque en même temps, un vendredi : est d'abord Gas de France qui a annoncé l'implantation de la première usine française de gazéification de charbon dans la zone industrielle et portuaire du Havre. Un investissement de quelque 500 millions de francs, pour une véritable « mine de démonstration » devant être mise en service à l'horizon 1985. C'est ensuite un important consortium assurant une liaison régulière entre l'Europe et l'Extrême-Orient qui a fait savoir qu'il dépassait de Bâton au Havre son centre d'expédition de conteneurs à destination des îles Britanniques. Un trafic supplémentaire pour le port français de l'ordre de quatre-vingt mille mouvements de conteneurs par an. Surfont, un succès commercial spectaculaire face à ses principaux concurrents étrangers.

Depuis ce fameux vendredi — c'était le 30 octobre dernier, — les responsables du Port auto-

nome du Havre affichaient donc une sérénité renforcée. C'est bien dans une nouvelle phase de développement qu'ils se sont engagés.

C'est par François I^{er} en 1517, Le Havre a été un port avant de devenir une ville. Presque entièrement reconstruit après la seconde guerre mondiale, le port est ainsi resté l'activité essentielle d'une agglomération qui compte actuellement deux cent soixante-dix mille habitants.

Il est vrai que ces atouts sont considérables. On n'est pas impunément le débouché de la mer la plus fréquentée du monde et situé à proximité d'un des principaux centres de consommation de l'Europe, en l'occurrence la région parisienne. Ainsi, Le Havre, qui s'est blindé au second rang des ports français, s'attaque ouvertement à la toute-puissance des ports nordiques, Rotterdam, Amsterdam, etc., etc.

Seulement, au Havre comme ailleurs, on a été rattrapé, secondé par les chocs pétroliers.

Le pétrole y occupait une telle place qu'un avait construit le prestigieux terminal d'Antifer, équipé pour recevoir les plus énormes tankers en circulation. En 1980, le pétrole brut représentait 60 millions de tonnes sur un trafic portuaire global de 70 millions de tonnes. Or, on prévoit une chute de près d'un tiers d'ici à 1990.

Port de mer, port de fleuve

A plus long terme, on songe au G.P.I., ce gaz qui s'échappe des champs pétrolifères et qui devrait être mis en vente sur le marché du golfe Persique d'ici un ou deux ans. De surcroît, le port du Havre jouera une sorte industrielle de 8000 hectares où de grandes espèces sont encore disponibles : il peut s'appuyer sur elle en ce qui concerne les nouveaux marchés de la chimie ou, encore, les P.M.E.-P.M.I. dans les missions

La situation n'est pas pour autant désespérée. « Le problème, c'est de rattraper ces changements d'une manière générale, voilà tout ! », résume avec une réelle confiance M. Jacques Dubois, directeur général du Port autonome du Havre. Et justement au Havre, on semble plutôt bien armé pour ces adaptations. On y est équipé en fonction de la « contournement » bien avant les autres ports français. Avec trois terminaux spécialisés, on y a déjà dépassé le seuil de cinq cent mille mouvements annuels. On y compte aussi sur d'autres tâches de substitution.

Le charbon à usage industriel (7 millions de tonnes en 1980) est un exemple. Il y a également les céréales.

sont directement liées aux activités portuaires.

A côté aussi, le conteneur représente pour le port un chiffre d'affaires quatre fois supérieur à celui du pétrole. Dans ces conditions, l'avenir est simple : il s'agit de remplacer les « tonnes pannes » par les « tonnes riches ». Pour réussir ce réajustement, l'accord entre les dirigeants économiques et politiques locaux est une condition nécessaire, de même que

cette « paix sociale » qui n'a pas été démentie depuis plusieurs mois. Daniel Collard (P.C.), premier adjoint au maire du Havre et représentant de la municipalité au conseil d'administration du Port autonome, en est, lui aussi, convaincu : « Nous avons toujours joué la carte du dialogue, explique-t-il. Aujourd'hui, nous sommes, bien entendu, pour une reprise de la politique d'industrialisation du port. Nous souhaitons simplement qu'elle se fassent dans le cadre d'une nouvelle politique économique qui prenne en compte le coût social de la production ».

Un pont à l'ombre de son puissant voisin, le port de Rouen ne pâlit pas de moins. Ses quais s'étendent sur une vingtaine de kilomètres le long de la Seine et sont relativement adjacents à la ville. D'ailleurs, l'attachement des Rouennais envers leur port est sans commune mesure avec celui dont l'on peut se faire une idée en visitant les Havrais. « Il y a une rive droite et il y a une rive gauche et, entre les deux, il y a un port ; et, entre le port et la ville, il y a un rempart », résume un historien local.

Pourtant, à la différence de la plupart de ses concurrents, le port de Rouen a subi, sans dommages, la baisse du volume des importations de pétrole. Le pétrole n'a jamais été son point fort. En revanche, sa vocation agro-alimentaire ne fait que se confirmer. Elle le place au pre-

mier rang parmi les ports créés en France. En 1980, les produits d'origine agricole en vrac, concentrés ou sous conditionnement conventionnel, représentaient un bon tiers de son trafic, soit 6,7 millions de tonnes.

Cela n'est évidemment pas le fait du hasard, mais tient tout particulièrement à sa situation géographique et à l'importance des terres, nous sommes justement privilégiés pour les marchés dans le transport par voie terrestre est évident », estime M. Alain Gauthier, directeur général du Port autonome de Rouen. « C'est un problème de temps que prennent les bateaux pour remonter la Seine, il n'est pas aussi important qu'un camion supermarché pourrait le laisser croire », insiste-t-il.

Certains, les Rouennais ont longtemps été leur port incapable d'enlever de tels obstacles géographiques avec des navires de plus en plus grands. Les pilotes du port ont été parmi les premiers à relever ce défi.

Les pilotes, ce sont ces capitaines au long cours qui prennent en charge les bateaux depuis leur entrée dans l'estuaire jusqu'à leur arrivée à quai. Un périple de six à sept heures fragmenté en deux étapes et pour lequel une parfaite connaissance du Havre est indispensable.

STEPHANE BUGAT.
(Lire la suite page 40.)

Le nucléaire sans plaisir mais sans grogne

DANS quelques années la Seine-Maritime pourra s'engouffrer dans le plus gros producteur d'électricité de tous les départements français. Sur moins de 100 kilomètres de rivage les alternateurs de 3 mégawatts enverront sur le réseau à haute tension plus de 50 milliards de kilowatt-heures par an. Qui dit mieux ? Au Havre, ils seront fournis

par quatre chaudières à charbon dont la dernière commença à rouler l'an prochain. A Pabot, quatre réacteurs vont démarrer les uns après les autres, entre 1983 et 1986. Encore plus au nord à Penly, deux autres réacteurs seront couplés au réseau en 1989 et 1990. Au total, la formidable puissance installée au bord de la Manche atteindra 9 850 mégawatts.

Paris, voisin gourmand

Pour mesurer l'ampleur de ce bond en avant il faut savoir que la Seine-Maritime abrite actuellement trois centrales classiques en production. Celle du Havre (1 450 MW), celle de Dieppe (1 450 MW), celle de Dieppeville qui brûle du fuel (82 MW) et celle de Yvetot, qui consomme fuel et charbon (334 MW). Ces deux dernières, de bonnes vieilles machines, qui datent d'avant la Libération, seront donc fermées. Malgré cette amputation, le département sera, en 1990, vingt fois plus « puissant » qu'aujourd'hui.

Que fera-t-il de ces torrents d'électricité ? E.D.F. estime avec optimisme que les Normands et leurs industries commenceront, en 1990, 70 % de courant de plus qu'en 1980. Ce bel appétit électrique n'absorbera donc le tiers de la production locale. La Seine-Maritime exportera donc vers les régions voisines le

Picardie et l'Île-de-France — beaucoup moins bien pourvus. Les deux tiers de leurs besoins pourront être satisfaits par les fournisseurs de la côte normande.

Cette situation exceptionnelle de premier fournisseur électrique de sa majesté parisienne, la Haute-Normandie la doit à la mer. Seul l'estuaire de la Seine et les puissants courants marins qui baignent le littoral sont capables de refroidir à bon compte les multiples et gigantesques chaudières d'E.D.F. Et les capacités de refroidissement de la Manche sont, avec celles de la Loire, les plus proches de la capitale.

C'est le conseil général lui-même qui, en 1975, lors du lancement du programme nucléaire a proposé les deux sites de Pabot et de Penly. Sur le premier — une commune rurale de 300 âmes, — il n'y a pas eu d'objection. Sur le second, à cheval entre

Penly (150 habitants) et Saint-Martin-en-Campagne (540 habitants), les choses ont été moins faciles. Le maire de Penly prit la tête d'une opposition qui — on se le rappelle — n'a jamais enterré les terres de la Mendacence. M. le maire de l'époque, c'est la place lors des élections municipales de 1977. Des chercheurs, parait-il, ont dû attendre la date, qui s'est déroulée cet été, n'a pas été plus apaisée que les précédentes.

A dire vrai, les élus locaux ont accepté ce qu'ils considéraient comme l'inévitable, et, ils assentent maintenant d'un air pardi. On s'est même dit, un peu déçu par savoir qu'il tirerait les marrons du feu. Les communes rurales ou les chefs-lieux de canton ? Pour faire la paix on a décidé ici et là de se grouper en districts. Les retou-

bées seront ainsi plus équilibrées ment réparties.

Les seuls à rouspéter encore sont les pêcheurs, notamment ceux de Dieppe, qui craignent pour leurs prises futures. En effet, les centrales nucléaires utilisent abondamment l'eau de mer pour éponger leurs excédents de calories. Par une canalisation souterraine forcée dans la craie et qui débouche à l'embouchure au large, chaque réacteur de 1 300 mégawatts rejette chaque seconde 42 000 litres d'eau refroidie de 15°C. Les quatre « tranches » de Pabot vont, ainsi, rouspéter l'équivalent d'un Havre comme la Seine en été. Même après dilution par les courants et les marées, il restera, en permanence au large une nappe de 300 hectares où l'eau aura 1°C de plus que le milieu environnant.

Chantier de titan à Penly

A Penly, où l'on ne prévoit pour l'instant, que deux réacteurs, l'effet sera multiplié de deux, mais, finalement, il souffrira des murures de potence plantés. Des chercheurs, parait-il, vont surveiller les choses de près. Ils pourront tout au plus exciter scientifiquement l'innocence ou les méfaits des eaux chaudes.

Car les chantiers vont bon train. A Pabot, le plus gros est fait. Au débouché d'une vallée,

les engins ont creusé une fosse d'une douzaine d'hectares et ont entassé les 9 millions de mètres cubes de débris sur les plaines environnantes. Dans la fosse, face à la mer, les blockhaus de béton des réacteurs sont en place. On sonde les trappes et on monte la turbine numéro un.

MARC AMBROISE-RENDU.

(Lire la suite page 40.)

GRAND PROJET

Tancarville et son frère

Il aurait pu s'appeler port d'Orville, non d'un petit village situé à sa hauteur, sur le rive droite de l'estuaire de la Seine, tout comme on avait appelé Tancarville le port qui fut inauguré en 1958 par le maire de Gaillet. Il lui faut le maire de Honfleur, M. Labasse, pour que son lieu incident d'une réunion de travail entre élus locaux et techniciens. « Tout le monde parlait du port d'Orville », explique-t-il. Pourqu'il, sans consultation, baptiser d'un nom de rive droite, celle du Havre, le deuxième franchissement de l'estuaire ? J'ai une question. Apprenez ce port de Honfleur, s'en réjouit, et l'autre fut inscrite ».

D'un point de vue strictement géographique, le ruisseau était joint ; le port ne doit-il pas déboucher sur le rive sud à l'est de Honfleur, non loin du célèbre vieux bassin ? Et pas l'image de marque de la petite ville de dix mille habitants ne serait plus uniquement touristique puisqu'on allait y rejoindre un des symboles de la communication : un pont, argument économique de poids.

Même réduite à l'état d'anecdote, cette petite passe d'armes est révélatrice des dangers et des tensions qu'engendre le projet de construction d'un second Tancarville. Depuis longtemps Honfleur et Honfleurais, séparés par 4 petits kilomètres d'eau, ressemblent comme une inscription cette absence de

communication normale. Et ce n'est pas le pont de Tancarville qui les rapproche. Situé à 30 kilomètres en amont, cet ouvrage, qui lui a en chantier par la seule chambre de commerce et d'industrie du Havre, a uniquement désenclavé le grand port normand par rapport à tout ce qui se trouve au sud-ouest de la France. Et Tancarville a peine achevé, on songeait déjà au Havre à la construction d'un immense complexe industriel et portuaire en assurant une bonne partie de l'estuaire. Avec un port reliant Honfleur à quelques minutes du centre du Havre et de sa zone industrielle, les spécialistes prévoient l'installation d'environ mille personnes travaillant au Havre et venant chaque soir retrouver le calme de leur maison au cœur du pays d'Auge.

Elles locales et responsables économiques de cette région ont tout d'abord créé une telle opération qui désenclaverait la basse vallée de la Seine au lieu de la développer harmonieusement. A Honfleur, même avec un port « qui n'a bénéficié d'aucun travail d'aménagement depuis Gambetta », suivant l'expression de M. Labasse, les inconvénients risquent d'être plus importants que les avantages. Sans aucune structure d'accueil ni mesures incitatives pour l'industrie, cette zone rurale se serait transformée en super-banlieue du Havre.

ETIENNE BANZET.
(Lire la suite page 38.)

LE HAVRE
UNE CITE OUVERTE
SUR LE MONDE



POUR PRODUIRE ET VENDRE
EN FRANCE ET A L'ETRANGER

MAIRIE DU HAVRE
SERVICE DES AFFAIRES
ECONOMIQUES
Tél. (35) 22.81.01 - Poste 226

LA HAUTE-NORMANDIE

Les bonnes recettes de l'elixir de Fécamp

AVEC ses petites maisons — pierre et brique médiévales — calées autour de ses trois bassins et des vestiges de la vieille abbaye pour se garer des froids du nord, Fécamp est à l'abri dans sa coque et étendue vallonnée.

Pour le visiteur du pays haut-normand, Fécamp évoquera surtout les campagnes hautes-normandes, les terres neuves, et cette liqueur aromatisée et couleur d'ambre qui a pour nom Bénédicte. Les châteaux ont disparu, ou presque. Seul, le Dourphin ramène encore la mer, et si le Chénouet n'est toujours pas coque dans les eaux du bassin, c'est plus dans l'attente d'un événement sérieux que pour un improbable départ pour la pêche. Heureusement, à quelques centaines de mètres du quai Béguin, où Georges Simonon a situé l'éclosion d'un de ses projets, la Bénédicte est toujours présente, rassurante pour le pe-

tit port normand à qui elle apporte plus de deux cent cinquante emplois et qui a vu défiler, rien que pour l'année 1980, cent vingt-trois mille visiteurs.

A Fécamp, la Bénédicte fait figure de monument. A eux seuls, les bâtiments sont déjà image et symbole. De style néo-Renaissance, l'édifice, qui abrite aujourd'hui le musée, la distillerie et les bureaux — signe que la mise en bouteille se fait à une distance de kilomètres, dans la campagne — impose, avec sa fontaine de clochetons et de pinacles, d'ogives et de balcons, d'états, de fresques sculptées, de statues. Les luxueux bâtiments se sont construits à la fin du dix-neuvième siècle par l'architecte Albert, élève de Viollet-le-Duc. Mais c'est le patriarche de la famille, Alexandre, qui, dès ses premières années, a été le maître de l'entreprise, Alexandre, qui en a dirigé la Bénédicte et passé les grandes lignes.

Un pionnier en marketing

Étrange personnage, très en marge de ses contemporains, que ce M. Le Grand, ses jolies descendantes en partent aujourd'hui comme s'il vivait hier et, en 1981, il incarne encore à la fois les racines et l'avenir de cette petite entreprise de réputation mondiale.

La longue histoire de la Bénédicte commence au seizième siècle. A cette époque vit à Fécamp un moine bénédictin, Don Vincent, qui eut beaucoup de religieux nationaux de ces temps reculés, et qui fut un grand herbieriste. C'est en propagant saurmes et cordons qu'il fut amené à conserver les sucres et aromes de certaines plantes et, macérant, bouillant et mélangeant sans relâche, qu'il élaborait un élixir très vite réprimé.

Quand vinrent, deux siècles plus tard, les temps troubles de la Révolution, les moines cachaient prudemment certains de leurs manuscrits. Mais l'elixir du Père Vincent tomba dans l'oubli. Ce n'est que vers 1800 que ce M. Alexandre Le Grand, alors grossiste en vins et spiritueux, mais aussi érudit et fervent collectionneur, se pencha sur certains plumes d'archives, héritées de l'ordre monastique. Il y découvrit notamment la composition du fameux élixir, fait de vingt-sept plantes aromatisées, dont l'hysope, la menthe, le safran, le carduus, la cannelle. Puis il travailla de longues soirées derrière son alambic et, apportant de nobles aménagements à la recette du

moine, il découvrit enfin une liqueur aux qualités gustatives très appréciables. C'est à Rome qu'il obtint de l'ordre bénédictin l'autorisation de commercialiser sa Bénédicte.

Mais il ne s'arrêta pas là. A la façon d'un précurseur du marketing, il savait déjà, en ce milieu du dix-neuvième siècle, qu'il ne suffit pas de posséder un produit de qualité pour l'imposer sur le marché. Encore fallait-il lui donner une image de marque, lui faire véhiculer un message. Ainsi M. Le Grand avait-il compris, dès sa petite enfance, que dans ce pays caennais, certaines règles d'or

Perçec sur le marché américain

Aujourd'hui, la Bénédicte, dont 87 % du chiffre d'affaires sont réalisés à l'exportation, est présente sur tous les continents. Le marché le plus important se situe actuellement aux États-Unis avec 10 à 12 ans à l'intérieur de 1987 outre-Atlantique. Mais la Chine, la Malaisie et Singapour importent de plus en plus. Sans doute plus sensibles à la mystique des plantes qu'à l'évocation des prières du Moyen Âge, les représentants américains ont une très grande part du chiffre d'affaires de la première P.M.L. exportatrice haute-normande.

Est-il une preuve plus tangi-

consciente de nos jours pour une bonne réussite d'une promotion commerciale.

Tout le linge que porte en lui le produit « Bénédicte » est une idée : la forme du flacon, très classique, le dessin des étiquettes et leur graphisme, le nom de la liqueur lui-même, jusqu'à l'architecture des bâtiments, toujours « barrière » pensée, latente de promotion d'un symbole et d'une idée.

Et puis Alexandre Le Grand a eu l'idée d'exporter. Les visiteurs, anglais pour le pinard, faisaient régulièrement escale à Fécamp, apportant dans leurs caisses des marchandises en provenance d'Amérique-Orient et des Amériques et repartant presque toujours à vide pour ces mêmes points extrêmes du globe. Il leur confia sa liqueur, déjà connue en Europe, posant ainsi les premiers jalons des futurs marchés américains, australiens ou même chinois. Et ce faisant, doucement, la Bénédicte devenait une des petites cartes de visite de la France dans le monde.

Cette leçon fut portée. Lorsqu'en 1892 la distillerie fut ravagée par l'incendie, elle fut volontairement par deux convives jumeaux, un des descendants de M. Le Grand qui sauva l'entreprise, et un autre qui, dès ses premières années, avait tiré profit de l'épave. Alors que tout paraissait perdu, il fut ce trait étonnant — en apparence d'ailleurs habilement sur la scène — de présenter à l'opinion publique ce désastre comme une perte pour le patrimoine national. Ce sentiment, bien entendu, se transforma en un message de grâce et lui permit de trouver les crédits nécessaires pour la reprise de la production.

Une des réussites mondiales de cette petite industrie du littoral normand que l'atelier de vin de Fécamp, où des vignerons présentent des centaines de bouteilles trouvées sur les cinq continents.

Nous des lipases, étiologies, formes identiques des flacons... Il y a toujours quelque chose qui évoque directement la grande liqueur française : depuis sa création en 1807, la Bénédicte — dont les gastronomes ont toujours en la saveur de déposer la marque dans chaque pays — a dû se défendre contre huit cents contrefaçons.

PATRICK PESIER.

GRAND PROJET

Tancarville et son frère

(Suite de la page 37.)

La crise économique a sans doute permis de remettre de l'ordre dans les esprits. La Bassa-Normandie ayant en 1977 approuvé le principe d'un aménagement intégré de l'estuaire, les conditions de la réalisation, les conséquences économiques, sociales et psychologiques du déclassement franchement ont pu être étudiées soigneusement. Au Havre, quelles que soient les perspectives de développement, tous les responsables politiques et économiques sont favorables au pont. Certains s'ajoutent à l'argument qui est à la fois un tiers et un levier, les relations par chemin de fer avec l'ouest et le sud, amont de la Seine, étant difficiles puisque dirigées obligatoirement vers la région parisienne. Mais la pente d'accès aurait été trop forte pour un train. La possibilité de creuser un tunnel fut évoquée, mais cette fois-ci on se heurta au coût trop élevé.

Honfleur est prêt

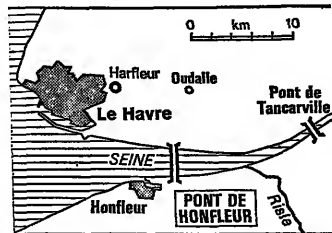
A Honfleur, on était loin de s'installer dans une attitude de refus systématique. Exemple, le schéma directeur d'aménagement et d'urbanisme (SDAU) de la région indique seulement les conditions nécessaires et possibles pour que Honfleur puisse bénéficier pleinement de sa position charnière et de ses atouts naturels en prévoyant les incidences du franchissement de l'estuaire, en indiquant que maintenant sur l'événement, en cherchant un parti d'aménagement et de protection du canton qui impose la mise en place d'une politique active de réserve foncière.

Mieux, le Port autonome de Rouen a soulevé des terrains situés dans le plein alignement de 1 500 hectares où s'élève le pont. Il a construit là un quai capable d'accueillir des navires de haute mer et équipé de moyens de transbordement modernes. Par ce biais la région honfleuraise dispose d'un premier atout appréciable pour l'accueil d'entreprises industrielles. En 1980, 80 000 tonnes de marchandises ont transité par ce quai, soit l'équivalent du port traditionnel de Honfleur. Autre soul des responsables honfleurais, les relations directes par chemin de fer. A cet

égard, la confirmation par les instances régionales du rôle essentiel des lignes S.N.C.F. qui relient Honfleur à Rouen et à Caen est rassurante.

La somme des réflexions des différents portuaires de la rive nord et de la rive sud de l'estuaire s'est retrouvée dans les conclusions du schéma d'aménagement à l'utilisation de la mer (SALAM) dans l'estuaire de la Seine, étudié par le gouvernement en 1978. Le SALAM associe les données économiques et écologiques et a conclu au début de l'année 1981 sur la « nécessité de réaliser une zone

crant le pont de Honfleur sur la rive sud. » Nous sommes prêts à accueillir les trente-cinq mille habitants que l'on nous prévoit dans les années à venir, comment le premier magistrat et conseiller général de Honfleur. Dans cinq ou six ans, nous ne cherchons pas à concurrencer Le Havre, mais nous pouvons nous répartir les tâches, pour ensemble. Si nous n'y prenons garde, le pont ne profitera qu'au Havre, et alors ce ne sera pas de l'aménagement du territoire, et nous risquons d'être un-



de développement et d'aménagement commun aux deux rives de la Seine avec des infrastructures correspondantes ainsi que des moyens visant à la qualité des formes de l'urbanisation. La Bassa-Seine doit réaliser un plan privilégié d'aménagement national du territoire, afin de doter la France d'un grand pôle économique et portuaire ouvert dans l'Europe du Nord. Aujourd'hui, plus personne ne

quement une chambre à coucher. La Bassa-Seine est un beau moulin qui peut très bien marcher. Prenons soin de lui. »

Il reste que les conséquences économiques d'une telle réalisation sont à l'heure actuelle difficilement prévisibles. Les chefs d'entreprises seront-ils attirés ? La mission d'étude de la Bassa-Seine, qui est chargée du dossier, croit sans être catégorique à l'argument « cadre de vie ».

Le pont des deux régions

Dans les deux sens. En faveur du Havre tout d'abord, qui ne jouit pas en la matière d'une image de marque très favorable : avec le pont, les « planches » de Daulville seront à une dernière minute tout appréciable pour l'accueil d'entreprises industrielles. En 1980, 80 000 tonnes de marchandises ont transité par ce quai, soit l'équivalent du port traditionnel de Honfleur. Autre soul des responsables honfleurais, les relations directes par chemin de fer. A cet

quelques minutes. Enfin l'estuaire de Rouen au Havre sur les deux rives et jusqu'à Caen peut devenir un des premiers centres de cabotage maritime pour toute l'Europe du Nord. C'est un choix d'ordre national, ce qui place le bailli dans le camp du gouvernement. Un choix de développement équilibré entre les deux régions de la Normandie : le pont de Honfleur ne relie-t-il pas la Bassa et la Haute-Normandie ?

ÉTIENNE BANZET.

Du lundi au vendredi...

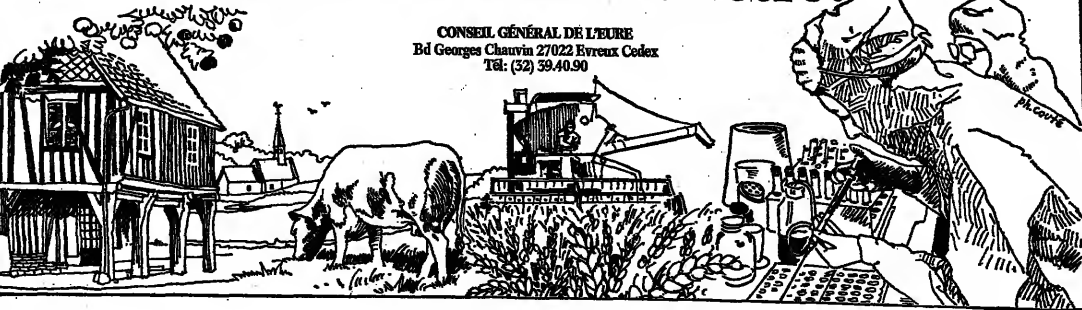
Active
Nos activités industrielles de tradition (papeterie, sucrerie, lin, tannerie, métallurgie et mécanique), voisinent avec l'électronique, la pharmacie et les laboratoires de recherche. Notre agriculture compétitive est axée sur la culture (blé, maïs, betterave à sucre, lin) et la production de lait et viande de qualité.

Calme
Nous pouvons profiter de 120.000 hectares de forêts, de 800 km de rivières poissonnasses, de nombreuses bases de loisirs, du parc régional de Brotonne, du centre nautique des Deux-Amants près du Vandœuvre, ville nouvelle... Après une journée d'activités, nous retournerons, sans précipitation, vers nos maisons à colombages que l'on construit toujours avec le sérieux d'autrefois. Et pour ceux qui ont besoin de bruit, Paris n'est qu'à 1 heure...

Équipée
Tout en respectant et en entretenant un riche patrimoine (abbayes, châteaux...) nous répondons aux exigences du développement démographique et de l'évolution économique par l'amélioration rapide du réseau routier, la création de lycées et collèges, la modernisation des hôpitaux, la construction de stades et d'équipements sportifs... Nous sommes accueillants et quand vous le voudrez

Notre Eure sera la vôtre!

CONSEIL GÉNÉRAL DE L'EURE
Bd Georges Chauvin 27022 Evreux Cedex
Tél: (32) 39.40.90



سك ان الصل

Le lait patrimoine en da

un club pour ceux qui ont le goût et la passion des jeux de société...

Bencheting

LA HAUTE-NORMANDIE

Le lait patrimoine en danger

LES moquetteurs ont repris leur balade derrière les rares charnières qui ont pénétré les champs. En bordure de route, les moutons sont plus décastrés que de coutume. Et, de loin en loin, des fumées blanches insolites s'élèvent sur le plateau de Caudebec comme en vallée de Seine : on brûle les lins. Une succession de semaines trop sèches après l'été humide ont favorisé le roussissement et de semaines trop humides nuisent au ramassage d'hiver qui est en retard. La Haute-Normandie, qui produit le moitié du lait français, est menacée. Le tiers à peine de la récolte a pu être ramassé.

1981 sera une année noire. Un printemps gorgé d'eau et des tempêtes d'automne auront suffi pour que ce millésime reste dans les mémoires, comme 1974 quand l'armée avait récolté les palates ; comme 1976, quand, du fait de

la sécheresse, les vaches manquant le foin des arbres. Les rendements céréaliers sont inférieurs de 10 % à 20 %, surtout chez les éleveurs, qui n'ont pas eu le temps de semer leurs champs. Les bétailers sont lourds de terre et d'eau, avec une baisse de richesse en sucre, d'autant plus grande que la période d'arrachage est retardée. Les maïs sont coulés, difficilement récupérables à la moissonneuse. Les réserves de fourrage d'hiver sont soit entamées, soit inexistantes. La sortie des animaux de viande des élevages a été retardée, ce qui n'a pas permis de vendre les animaux à prix élevés. Ce qui a permis un maintien des cours. Maintenant, il va bien falloir les vendre au moment où d'ailleurs l'intervention est suspendue (la mise en stockage nécessaire à la vente des porcs est décidée à dater fin et non en fonction de la conjoncture).

C'est ce qui se passe dans le pays de bocage de l'Eure, notamment le pays d'Ouche, où le drainage favorise cette mutation, dans la plaine du Havre en Seine-Maritime également, alors que cette évolution est déjà largement entamée depuis plusieurs années sur les plateaux du pays de Caux. Bref, seule la bonétierie du Bray conserve de par ses structures particulières une spécialisation laitière. « On voit de plus en plus d'éleveurs venir à des réunions d'information sur les cultures de céréales », raconte un conseiller agricole. C'est un éligement qui s'opère.

Ces éligements ne s'expliquent-ils pas trop tard ? Le régime a réagi il y a trois ans déjà avec la création du Groupement d'intérêt économique local, qui sert d'intermédiaire entre les fonds de développement nationaux (FONDEV) et les organisations professionnelles locales. Le développement agricole classique ne touche qu'une minorité de paysans (deux mille cinq cents sur dix mille éleveurs en Seine-Maritime). Productivité, qui entame son second programme d'action, a pour objectif « d'aller chercher les gens qui ne sont pas là ». C'est un programme à la carte où chaque organisation ou entreprise apporte la contribution qui lui convient. Mais il y a une limite : la lutte contre les mammifères ou le financement d'un chauffe-eau pour améliorer les conditions de la traite.

Compte tenu de l'importance du lait dans le revenu agricole de Seine-Maritime, le réveil dans ce département est plus douloureux. Bientôt, la terre et le climat, il avait eu la mauvaise fortune d'être plus riches que le bétail, avec des responsables professionnels entrepreneurs qui ont su stimuler leur culture. Par rapport aux départements du Grand-Ouest, la Haute-Normandie est surtout la Seine-Maritime qui perd son avance technique, et donc économique, relative.

En Seine-Maritime, il n'existe que six associations employant un vacher de remplacement qui tourne de ferme en ferme. La chambre d'agriculture de l'Eure vient de proposer au préfet la création d'une association départementale qui emploierait les vachers agricoles au chômage. Elle serait financée par les ASSADIC puisque les vachers concernés commencent à bénéficier de l'assurance-chômage pour les jours où ils ne travaillent pas et par les exploitants qui emploieraient en fonction de leurs besoins ces vachers. L'idée, nouvelle à bien des égards, comporte un danger évident (s'agit-il d'entraîner l'itinérance à l'agriculture ?) et mérite attention. Les professionnels agricoles semblent prêts à mettre toutes les barrières nécessaires pour éviter que leur idée ne soit dévoyée.

Il faudrait que les pouvoirs publics ne tardent pas trop à donner réponse à de telles suggestions.

En Haute-Normandie, la désertion, en effet, est grande chez les agriculteurs. Les plus désertés sont ceux qui avaient le plus confiance dans le chagrinement. Il y a certes la conclusion dont on ne peut accuser personne, mais qui conduit certains à maudire, sans s'en rendre compte, le crédit agricole sur des récoltes qui ne sont pas encore semées. Mais il y a aussi l'insécurité qui ronge devant une politique agricole qui tarde à se mettre en place quand, autour, tout va très vite.

Il y a la hausse des taux d'intérêt, l'absence d'augmenter les

prix garantis de 3 % (avec la dévaluation du franc), qui n'a été saluée qu'à moitié, l'accroissement du prix du lait à la production remis en cause dans la justification par la taxation de ce même prix à la consommation, remise en cause plus durement rassemblée dans cette seule région de France où les trois familles de la filière avaient réussi à financer une grille de prix interprofessionnelle. Il y a enfin le traumatisme créé par la critique apportée par le gouvernement à la distribution des aides aux revenus pour 1980. Les éleveurs ne peuvent s'empêcher de s'interroger : quel sera-t-il en 1981 ?

L'incertitude se traduit encore par les jugements disparates portés sur le projet d'office du

lait, du fait de l'impérialisme, dans l'empire des éleveurs, de ce projet. Le mot office ne fait pas peur aux paysans de la base, et les problèmes techniques et économiques posés par cet office n'ont pas encore pénétré leurs conversations. Les responsables des coopératives y voient un intérêt, celui d'assurer une réduction des coûts de ramassage et, surtout, d'entraîner dans la vocation de l'office d'harmoniser les circuits. On trouve, par exemple, en Seine-Maritime, treize-dix communes régulièrement traversées par les sections de ramassage de six entreprises différentes. Mais le projet d'office, encore lui, a interrompu la mise en place d'un accord interprofessionnel pour la Haute-Normandie qui aurait été, en France, le premier du genre.

Une agriculture à deux vitesses

Il y a le problème, aussi, du prix minimum pour un volume de lait minimum. Quel volume ? S'il s'agit de 200 000 litres de lait, cela correspond à un troupeau un peu moyen mais optimal de quarante vaches, cela pourrait aller. Ce volume, ce quarton, semblerait être une exploitation ou pour un travailleur ? L'incertitude sur ce point conduit à une régression de l'agriculture de groupe. Des coopératives d'utilisation de matériel se défont. Des candidats à l'AGEL (groupement agricole d'exploitation en commun) hésitent. Le dirigisme d'une lacterie consiste l'aggravation d'un

phénomène déjà ancien, le dépeuplement pour un volume de lait minimum. Ce qu'un conseiller agricole traduit par cette expression : « Plus les gens boient les bêtes, plus les autres peuvent les lever haut ». En fait, le sentiment qui domine dans la campagne normande, ce n'est pas la colère, mais le découragement, il traduit une étrange perception par la base des éleveurs de l'action gouvernementale, qui, pourtant, et l'on écoute Mme Edith Cresson, s'efforce à réconcilier l'agriculture ou plutôt les agriculteurs avec la nation.

JACQUES GRALL

Première baisse historique de la collecte

Et puis, il y a la production laitière qui, pour la première fois, est en baisse de 1,5 % environ pour la région jusqu'à fin août et de 2 % en Seine-Maritime, où elle représente le tiers de la valeur de la production agricole (les produits bovins, viande, veau et lait, intervenant pour quelque 34 % dans les recettes de l'Eure agricole et pour 60 % dans celles de Seine-Maritime).

Aussi les laitières sont-elles inquiètes. Pour leurs emplois, leurs marchés, leur expansion. L'INRA, présent à la base du nombre des producteurs avait été compensé par le gain de productivité de chaque élevage. Cette fois, on s'aperçoit que la baisse conjoncturelle de la production n'est pas due à la seule explication de la diminution de la collecte des laitières, diminution qui les pousse à se disputer, moyennant quelques centimes de plus, les producteurs. Ainsi la société Plesnil est-elle allée dévorer des éleveurs du Calvados qui livraient

à Hesli, lequel a contre-attaqué en envoyant un camion pour récupérer le lait d'une poignée de producteurs à Plesnil de la région de Brest, en Seine-Maritime.

Sécherousse significative qui ne règle rien à moyen terme, car le nombre des éleveurs va continuer à décroître tandis que les gains de productivité plafonnent. La coopérative laitière de Haute-Normandie (groupe Nova) a fait une enquête auprès de ses adhérents. Les résultats ne sont pas encourageants, qu'il s'agisse de la collecte peut baisser selon les régions de 10 à 20 % d'ici à sept ou huit ans si rien n'est fait.

Pourquoi ? Parce que le tiers environ de la collecte actuelle est assuré par des petites laitières (50 000 à 100 000 litres de lait par an), agées pour la plupart ; parce qu'on compte une reprise d'exploitation pour quatre départs ; parce que, pour parvenir à l'équilibre économique correspondant à un minimum de quarante vaches par unité de

un club
pour ceux qui ont le goût
et la passion
des jeux de société...

Créé par des passionnés de jeux de réflexion, le Bénédictine Game Club est une association sans but lucratif. Ses amis se proposent de vous faire connaître, dans votre région, des amateurs de mêmes jeux que vous. Dès cette année le Bénédictine Game Club organisera des tournois, décernera des trophées et récompensera les meilleurs créateurs de jeux nouveaux.

Pour tous renseignements, remplissez le coupon ci-contre et renvoyez-le vite au Bénédictine Game Club, 76 bd Hausmann, 75008 Paris.

Bénédictine Game Club

DEMANDE D'ADHESION AU BENEDECTINE GAME CLUB

Je désire adhérer au BENEDECTINE GAME CLUB

NOM ou ASSOCIATION

ADRESSE

Travail trop dur

Les dirigeants agricoles de Rouen semblent avoir décidé de mettre le paquet en lançant une campagne intitulée « Atoutail », qui a pour objectif de montrer aux éleveurs non touchés par la vulgarisation agricole qu'on peut intensifier la production sans obligatoirement aggraver l'exploitation et investir. Selon le directeur de l'établissement départemental de l'élevage, la moyenne de production de chaque vache pourrait ainsi progresser de 800 kilos de lait par an. Cet effort doit porter sur la qualité et l'équilibre de la nourriture des animaux, l'amélioration génétique, l'utilisation agressive, les soins de productivité apportés par des vétérinaires plus précoces.

Il est surprenant, par exemple, de constater que près d'un veau sur cinq est mort à la naissance en 1980. Cette intensification raisonnée, qui passe non pas par un accroissement des consommations des produits nécessaires à la production, mais par le respect d'une succession d'actes techniques et de précautions parfois élémentaires, peut aboutir à la régénération d'un modèle traditionnel d'élevage souvent opposé au modèle véhiculé par les techniciens et les éleveurs vendus du développement agricole. Ainsi le fermier, qui l'un cite volontiers dans la presse du Havre, qui sur 23 hectares, neurt vingt-huit vaches produisant chacune, en moyenne, 4 000 kilos de lait par an.

Mais la relance par la productivité et donc le revenu, n'est pas suffisante. Restent les conditions de travail et la contrainte de la traite agressive, laquelle les jeunes et les femmes répugnent de plus en plus. Les solutions, ici, ne sont pas nombreuses, d'autant qu'elles se heurtent à des résistances psychologiques et culturelles.



AU HAVRE LE CHARBON TOUJOURS D'ACTUALITÉ

Le contrôle thermique du HAVRE, qui emploie 350 personnes, est construit sur un terrain de 22 hectares, à proximité du bassin Thérèse-Durocq où deux postes sont réservés aux bateaux minéraliers.

- Elle comporte trois unités de production refroidies à l'eau de mer :
- Une unité de 250 MW (1) et une de 600 MW mises en service respectivement en 1968 et en 1969 et conçues de l'origine pour fonctionner indifféremment avec deux combustibles : charbon et fuel-oil lourd.
- Une unité de 600 MW démarrée en 1973 conçue pour ne brûler que du fuel-oil lourd.

PROCHAINEMENT, UNE QUATRIÈME UNITÉ AU CHARBON

Par ailleurs, une quatrième tranche de 600 MW au charbon est en cours de construction et devrait être mise en service à la fin de l'année 1982. Le puissance mondiale de la centrale du HAVRE s'élève donc, pour l'instant, à 1 450 MW, ce qui, avec une disponibilité moyenne de 75 % pour l'ensemble, lui permet de fournir annuellement au réseau national 5 à 7 milliards de kWh (2), soit environ 2,5 à 3 % de l'énergie électrique consommée en France.

Pour assurer cette production, il est en moyenne consommé chaque année :

- 1 700 000 tonnes de charbon ;
- 650 000 tonnes de fuel-oil lourd.

La mise en service de la quatrième unité aminera donc les meilleures conditions une consommation supplémentaire de charbon d'environ 1 200 000 tonnes/an.

LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Une centrale thermique au charbon produit, comme toute installation industrielle, des nuisances dans le milieu où elle est implantée, certaines étant spécifiques au combustible utilisé (résidus de combustion) d'autres étant communes à tous les types de centrales thermiques (échauffement des eaux, bruit).

L'exploitation d'une centrale est conduite avec le souci permanent de la réduction des nuisances et de toute façon dans les limites de la réglementation en vigueur.

DEPOUSSIERAGE : UN RENDEMENT DE 99 %

Les principales dispositions permettent de réduire les rejets de poussière consistant dans le dépoussiérage des fumées au moyen de filtres électrostatiques dont le rendement sur chaque tranche est de l'ordre de 99 % et dans la construction de cheminées de grande hauteur assurant une meilleure dispersion des gaz de combustion. Les deux cheminées de la centrale du HAVRE s'élèvent à 240 mètres.

Le contrôle des rejets solides est assuré par la mise en place dans les galeries de fumées, d'opacimètres transmettant en continu des informations en salle de commande, par la pose et le relevé régulier autour des installations de plaquettes de sédimentation permettant de recueillir les éventuels dépôts et par des essais manuels des appareils de dépoussiérage.

Les rejets d'oxyde de soufre issus de la combustion du soufre contenu dans les combustibles sont contrôlés en permanence par un réseau automatisé de surveillance géré par l'Association pour la lutte contre la pollution atmosphérique (ALPA).

EAU : AVANT, APRÈS

Le fonctionnement d'une centrale thermique entraîne le réchauffement de l'eau de circulation, qui il convient de maintenir dans les limites acceptables par le milieu aquatique, l'écart maximal admis entre la température d'entrée et de sortie du condenseur est de 7 °C ; par ailleurs, les eaux de refroidissement qui ont été chimiquement polluées sont traitées dans des fosses de neutralisation avant leur rejet dans l'eau de circulation.

Le contrôle de température de l'eau est assuré sur chaque tranche par les appareils retransmettant des mesures en continu en salle de commande.

BRUIT : SURVEILLÉ EN PERMANENCE

La conception des installations implique l'absence de nuisances sonores en fonctionnement normal. Aussi, celles-ci ne peuvent provenir que d'incidents ponctuels de fonctionnement (échappement intempestif de vapeur par exemple).

Le contrôle est effectué par un sonomètre assurant une surveillance acoustique permanente avec un enregistrement des niveaux de bruit en salle de commande.

(1) 1 mégawatt = 1 000 kilowatts (unité de puissance).
(2) Le kilowattheure (kWh) est l'unité de l'énergie (la quantité d'énergie) fournie par une puissance d'un kilowatt pendant une heure.

le devant de la Seine est proche de Paris

Un cadre agréable, proche de Paris, une façade maritime immense, la maîtrise des technologies avancées : en Seine-Maritime, de grands rôles à jouer.

Conseil Général de la Seine Maritime
76036 ROUEN CEDEX
Tél. (35) 88.81.88.



LA HAUTE-NORMANDIE

RÉSIDENCES SECONDAIRES

Vingt-cinq mille « 75 » au vert dans l'Eure

« *Sur le penchant de quel que agréable colline bien ombragée, j'aurai une petite maison rustique, un toit blanc avec des contrevents verts...* » Le rêve de Jean-Jacques Rousseau, vingt-cinq mille familles l'ont réalisé dans l'Eure en fuyant des structures urbaines indésirables à leurs goûts, à leurs aspirations.

Vingt-cinq mille résidences secondaires, cela se traduit chaque fin de semaine sur l'autoroute de Normandie et le RN 75 par une véritable migration qui ne va pas sans poser de sérieux problèmes aux communes d'accueil dont les maisons gardent les volets clos cinq jours sur sept ! L'implantation de ces demeures constitue une forme de tourisme vert qui n'est pas nouvelle. Les multiples châteaux que l'on trouve dans le département n'étaient pas déjà, au cours des derniers siècles, les résidences secondaires des grands bourgeois et des aristocrates de la région parisienne ou de Rouen ?

L'évolution aidant — la plupart de ces châteaux sont à vendre ! — la seconde logis est maintenant plus modeste. Cela va de la ferme à la cabane en planche au coin d'un bois ou au bord de l'eau. A noter qu'avec la proximité de Paris, les rivières « Eure, Vire, Vandoie », les pistes — constituent un facteur prépondérant d'attraction, surtout si elles sont bordées de forêts. Une étude faite voici quelques années a révélé qu'avec 4 % du territoire départemental la vallée de l'Eure détentait 15 % des résidences secondaires de l'ensemble.

La boom s'est situé entre 1960 et 1975, années au cours desquelles les schémas de terrain, la restauration des rivières, les constructions dans le « style du pays » ont contribué à une meilleure économie rurale en dom-

nant beaucoup de travail aux artisans locaux. L'intégration des « Parisiens » n'a pas toujours été aisée, même s'ils contribuaient sans aucun doute à l'amélioration esthétique des villages. L'émulation aidant, on voit maintenant des parterres fleurir dans les cours de fermes.

L'urbanisme régionaliste Roger Dubois, dans une série de conférences intitulées « Nous autres Parisiens, Née z'âi paysans ! », a souligné le signe de l'humour, montré les difficultés de la cohabitation. Pour les uns, les co-

chantent trop tôt le matin, le courage des bâtiments dégage de mauvaises odeurs, le transport et l'équipement du linge sont inappropriés à la vue et à l'odorat. Pour les autres, tout cela n'est rien à côté du métro aux heures de pointe et des exigences des résidents secondaires qui réclament l'amélioration de la voirie, l'assainissement, le ramassage des ordures ménagères... Ce qui implique une augmentation des centimes communaux à laquelle les possédants des terres réagissent.

M. le maire est parisien

Aux élections municipales, on voit maintenant se présenter dans certaines communes des listes complètes de « horsains », car il arrive que les nouveaux arrivants deviennent plus nombreux que les anciens habitants. Une dizaine de résidences secondaires sont même devenues maires, souvent sans titre, en récompense d'un dévouement et de l'indépendance.

Une coutume parisienne, promue maître de son village un peu par hasard, a sauvé l'école en ayant l'idée de faire venir dans la commune une maîtresse accueillant à elle seule cinq enfants. Et cette augmentation des effectifs a permis d'éviter la fermeture tant redoutée.

L'attente entre les résidents secondaires, qui réfléchissent des produits de la ferme achetés en direct, et les « néo-ruraux » a d'ailleurs tendance à s'améliorer après la tempête nécessaire pour franchir le mur de défiance initial. Il s'agit d'un état plus que le mouvement d'émancipation connaît maintenant un léger reflux.

Tel agent immobilier d'Eureux dispose en portefeuille de quatre-vingt résidences secondaires à vendre. Les prix sont en baisse et l'investissement proportionnel à l'éloignement de la capitale. L'achat du gazon à toute bon marché sur les bords de la Seine, installé en valée d'Eure, cambriolé par une bande de malfaiteurs, l'a été une seconde fois par le fils du vireur venu réparer les dégâts du premier passage. Le prix du fruit, celui de l'essence, jouent sans doute un rôle de frein. Plus sûrement encore, le coût du crédit, qui arrête les nouveaux candidats à la possession d'une ferme.

Simple conséquence de la crise, qui ne remet pas en cause la vocation de terre d'accueil du département de l'Eure pour les Parisiens à la recherche de calme et d'air pur et aspirant à vivre à la fois à la ville et à la campagne.

LEONCE MOUTARDIER.

Un même cap pour Rouen et Le Havre ?

(Suite de la page 37.)

« Il y a vingt ans, nous raconte Bernard Lessor, ex-président des ports normands, nous remontaient des bâtiments de 170 mètres de long avec 8 mètres de tirant d'eau. Maintenant, on pose des bateaux de 200 mètres avec 11 mètres de tirant d'eau. Il n'y aura bientôt plus que les super-pétroliers pour lesquels nous ne pourrions rien ! »

Entre les deux ports normands, le temps n'est certes plus aux rivalités de marobés, ces rivalités qui furent vives. De part et d'autre, on insiste plutôt sur la « complémentarité ». On cite en exemple des navires qui déposent une partie de leur cargaison au Havre avant d'achever leur course à Rouen. « Une

complémentarité qui n'existe pas les navires concurrents entre les opérateurs », précise M. Gauthier. « Notre politique commerciale, il n'est pas pour sa part M. André Grallat, directeur de l'outillage du port du Havre, ne consiste pas à aller pêcher du trafic à Rouen ou à Dunkerque mais bien à Amsterdam, Rotterdam, Brême, etc., et à récupérer le port de marché à l'arrivée. Ce sera ces ports étrangers qui nous enverront des navires. »

En fait, il faut de plus en plus raisonner en termes de complémentarité entre les deux ports. Rouen et Le Havre, si possible en tenant compte de Dieppe, plaide Daniel Collard.

Dans cet esprit, une structure de coordination a été instituée entre les responsables des deux ports. Préfigure-t-elle une fusion pure et simple ? Ce serait sans

doute tenir compte de la logique économique décrite par Michel Dubois : « Pour un port, dit-il, l'effet de masse est extrêmement important. Plus il y a de trafic, plus il y a de lignes régulières et plus il y a de possibilités à l'exportation, à l'importation, une telle disposition est encore visiblement incompatible avec certaines susceptibilités qui demeurent. Ainsi les deux directeurs généraux ne l'évoquent-ils qu'avec prudence, tout en insistant sur le fait que leur seul patron reste l'Etat. »

Les usagers ne sont probablement pas préparés à un véritable changement de structure, considère Michel Dubois. « C'est une question que nous nous posons en permanence », reconnaît M. Gauthier. Il faut probablement attendre que nous ayons un seul organisme administratif. Mais il ne faut pas pour autant aller trop vite, sous peine d'avoir une réaction de rejet. Il y a tout de même quatre-vingt kilomètres de distance entre nos deux villes, qui sont bien différentes. »

STÉPHANE BUGHAT.

Le nucléaire sans plaisir mais sans grogne

(Suite de la page 37.)

A Penly, un dynamite la falaise blanche haute de 100 mètres. 10 millions de mètres cubes de débris sont étalés sur la grève pour constituer une plate-forme. Puis on commence à couler le béton de deux « coeurs ». La place est prévue pour en loger quatre, toujours face à la mer.

Sur l'un et l'autre site on ne verra rien du continent sinon les pylônes haute tension et les nappes de file montant du rivage. Mais du large on ne peut rien du spectacle. Mais, s'il est de bord de mer : Grave-Union, Penly, Paluel, Flamanville, seront demain les nouveaux points de repère des navigateurs.

Celle de Haute-Normandie sont le point de mire des élus. En effet, les chantiers at-

tirent des ouvriers par milliers. Il y a des emplois à prendre pour les gens du pays et des contrats à décrocher pour les entreprises locales. On ouvre des terrains de camping, on édifie des baraquements pour les estivants et surtout on construit des logements : les communes environnantes Penly et Penly en recevront deux mille au total. Il faut en conséquence diriger des routes, renforcer les réseaux d'assainissement, équiper des terrains de sport. Un coup de fouet pour toute la côte.

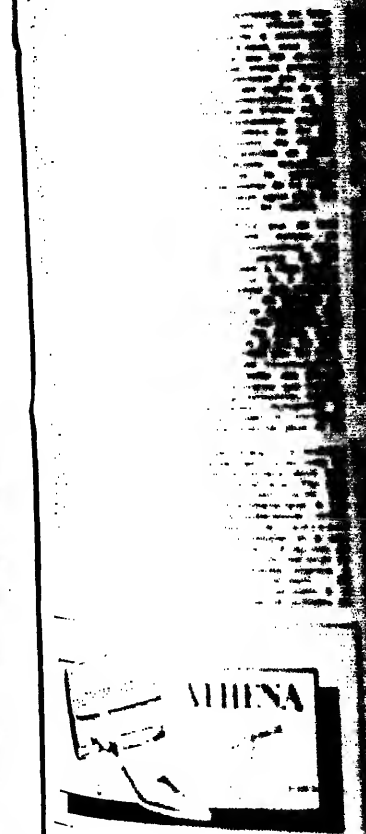
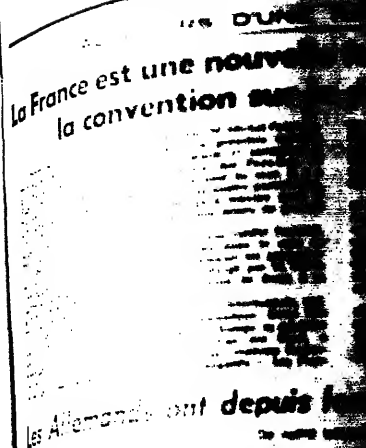
Pour la seule centrale de Penly, les équipements profitant aux collectivités locales coûteront 300 millions. L'Etat, l'E.D.F., le département participent à l'effort commun. Mais ces investissements ne sont que des avances. Ils devront être remboursés ultérieurement par les taxes versées par l'E.D.F. aux collectivités. On a

déjà estimé que, lorsqu'elles tourneront à plein régime, les deux centrales rapporteront bon an, mal an 75 millions de francs.

Leur présence incitera-t-elle de nouvelles industries à s'installer sur le littoral ? C'est possible, mais pas du tout évident. Elles répondent évidemment les responsables F.E.D.P. L'expérience montre même qu'à la période d'euphorie du chantier l'activité économique revient à son niveau antérieur. Nombre d'entreprises locales sont obligées de dépancher. Ainsi le port de Dieppe, qui a perdu ces dernières années une part de son trafic, développe activement l'extraction de granulats pour servir à alimenter le chantier de Penly. Quatre cent cinquante mille tonnes par an, c'est bon à prendre. Mais après ?

Et les touristes qui apprécient cette côte s'accommoderont-ils de son nouvel équipement nucléaire ? Les kilomètres de bord de mer feront peut-être le bonheur des gens de l'intérieur. Les Normands eux ne peuvent en attendre la solution de tous leurs problèmes.

MARC AMERISE-RENDU.



سك ان الصل

ENVIRONNEMENT

AU COURS D'UNE RÉUNION A PARIS

La France est une nouvelle fois sommée d'appliquer la convention sur la pollution du Rhin

Sept mois après son entrée en fonctions, M. Michel Crépeau, ministre de l'environnement, va subir sa première épreuve du feu sur la scène internationale. Ce mardi 17 novembre à Paris, ses collègues d'Allemagne fédérale, des Pays-Bas, de Suisse et du Luxembourg le mettront au pied du mur. Il y a cinq ans, la France a signé à Bonn, avec ses quatre partenaires, une convention par laquelle elle s'engage à injecter dans le sous-sol alsacien une partie du sel que nos mines de potasse rejettent dans le Rhin.

Les Parlements des autres pays ont tous ratifié l'accord, et ils ont payé la part qui leur revenait dans le coût de l'opération, soit 70 %. Pour ne pas mécontenter les parlementaires alsaciens, le gouvernement français dirigé par M. Barre a renoncé en 1979 à présenter la convention de Bonn à la ratification de nos Assemblées.

Cette reculade a provoqué la colère des Néerlandais, qui, en décembre 1979, rappellèrent leur ambassadeur. Cette fois encore, selon notre correspondant René Ter Steege, le ministre néerlandais des affaires étrangères, M. Van der Stoep, a indiqué qu'un nouvel échec aurait, sur les relations franco-néerlandaises, des effets « extrêmement négatifs ». Les Pays-

Bas ont un impératif de l'eau douce du Rhin pour irriguer leurs cultures et alimenter leurs villes. Villages, syndicats et associations ont engagé plusieurs actions devant les tribunaux pour faire annuler les autorisations de rejet accordées aux mines de potasse et faire payer à celles-ci des dommages et intérêts.

Démarches d'expertise et de ministres se sont succédées. Pas moins de onze solutions techniques ont été examinées. Trois seulement ont été retenues. Les saumures alsaciennes seraient soit injectées sur place, à 1 800 mètres de profondeur, soit évaporées par une longue tuyauterie dans les mines de sel de Lorraine, soit acheminées par camions et par bateaux jusqu'à la mer du Nord. De la première solution les Alsaciens ne veulent pas, la deuxième inquiète les Lorrains, et la troisième serait un gouffre financier.

An mois de juillet dernier, M. Crépeau avait demandé à nos partenaires trois mois de sursis « pour se mettre au courant ». A présent, il lui faut se décider. Le gouvernement de M. Pierre Mauroy honorerait-il, comme il l'a fait dans le domaine nucléaire, les engagements internationaux de la France ?

Les Allemands ont depuis longtemps trouvé la solution

De notre envoyé spécial

Bad-Hersfeld. — C'est un « arbre de Noël » au milieu des arbres de Noël : une vaine noire haute de 150 mètres plantée dans une clairière sur une croupe en béton. M. Hans-Joachim Scharf, l'un des directeurs des mines de potasse Kali und Salz, lève une trappe. On découvre un tuyau d'acier de 50 centimètres qui plonge à la verticale dans le sol. La mine est à plusieurs kilomètres. Le tuyau a cheminé jusqu'ici, invisible, sous quelques centimètres de terre. Voici l'un des onze points d'injection, dit depuis plus d'un demi-siècle, nous permettant d'exploiter le sous-sol sans perturber la géologie et à 300 mètres, explique en français M. Scharf. Nous nous sommes débarrassés ainsi de 600 millions de mètres cubes de sel.

M. Scharf, grand gaillard planté sur ses deux pieds, a du mal à comprendre pourquoi ses collègues alsaciens n'ont pas adopté depuis longtemps une solution similaire.

Nous sommes au fin fond de la Hesse, sur un territoire dépeuplé, où les villages pittoresques sont coupés de hauteurs boisées. Tout est si harmonieux qu'on se croirait dans un parc. Ici, c'est comme les maisons à colombages des villages-paysans allemands typiques de la région. Voici l'un des cinq puits de la mine, celui de Herta-Neurode, que l'on découvre au détour d'un valon. Un chevreuil, un recordman de la région, se balance dans les branches d'un arbre. L'endroit pourrait être rénové. On s'est ingénié à le rendre si avenant avec des rideaux d'arbres et des pelouses qu'une suzeraine s'est installée à la porte même de l'usine. Non loin d'ici une société d'écologie a pu exister de construire tout récemment un « trois étoiles » destiné à recevoir des vacanciers.

Pourrait l'exploitation du bassin potassique qui s'étend sur dix mille hectares, a commencé ici, comme en Alsace, vers 1900. Le pays n'en a pas été dévasté pour autant. Les vraies préoccupations ne concernent pas l'avenir de la mine, ses rejets de sel, ses minuscules émanations de la récupération de ses riches intrinsèques. Le vrai problème, c'est celui du risque de fer qui a traversé le bassin, les villages et parfois les familles en deux. Barbelée, mince, élastique à l'extrême, pondue de minuscules et jaunies de postes de tir automatique, la chaîne ligne passe sur le paysage et sur les épaules.

La mine ? Rien que de très classique. A 500 mètres et 500 mètres de profondeur dans une formidable poche de sel déposée par la mer à l'ère secondaire, deux filons de 3 mètres d'épaisseur recèlent des produits vendables : 15 % de potasse et 15 % de nitrate de potasse. On abat à l'explosif en laissant de place en place des puits pour que le plafond et le sol, en s'effondrant, ne s'effondrent pas. Au fond, dans les galeries immenses, s'affaire à la hâte des phares, des armées d'engins qui forcent, enfonçant la dynamite, consolident les parois, ramassent le minerai, le transportent et transportent en tous sens les gens et les choses.

Extraction totale : 14 millions de tonnes par an (13 millions en Alsace). A la surface deux puits mûrent à l'air. Par dissolution dans l'eau ou/et par évaporation, on obtient du sel ou du nitrate. Les substances utiles, essentiellement la potasse (1,8 million de tonnes) et le sulfate de magnésie (1,8 million de tonnes). Seule ou en mélange le sel est vendu comme engrais à l'agriculture. Tout le reste — du sel — est brûlé et envoyé à la décharge. Plus de 10 millions de

tonnes par an, c'est-à-dire les trois quarts de ce que l'on ramène du fond. C'est le sel qui est la source de 100 000 tonnes par an en sous-produits.

Les fabricants allemands de potasse se trouvent donc, comme les nôtres, devant des montagnes de sel. Les jeter à la rivière ? La Weser, qui traverse le bassin et se jette dans la mer du Nord, ne peut en recevoir plus de 100 000 tonnes par an, au maximum. Et c'est ainsi depuis 1935.

Nécessité fait loi. Pour que l'exploitation puisse continuer et se développer, les ingénieurs ont dû se tourner vers l'injection de la saumure en couche profonde. En somme, renvoyer au fond ce qu'ils en avaient tiré. Une station de pompage, 120 kilomètres de canalisations, une double tuyauterie concentrique empochant toute fuite dans les nappes phréatiques, tel est le procédé adopté. En bas, entre 500 mètres et 600 mètres, la saumure est injectée dans un calcaire poreux situé en sandwich entre deux couches d'argile imperméable.

6 millions de tonnes par an

Le système fonctionne depuis cinquante-trois ans. M. Hans-Joachim Scharf, avec trois collègues, en 1933, après un léger tremblement de terre, une source saumure est apparue à fleur de sol. La saumure est remontée par une ancienne colonne de lavage. Elle coule toujours à petit bruit et on la recueille. En 1935, une conduite de forte tige est assurée. On a tout ramené par des tuyaux en acier. Enfin, récemment, l'eau d'un puits villageois, situé à 8 kilomètres de l'injection, est devenue saumure. Les phéromones du Land de Hesse, chargées de surveiller les mines de potasse, ne sont même pas des trains qui s'arrêtent devant la remontée du sel injecté. En tout cas, le puits a été révisé et l'eau est retournée normale. Pour le reste, les cent cinquante points de surveillance ne réclament rien d'extraordinaire.

Kali und Salz se débarrasse de la sorte de 6 millions de tonnes de sel par an. L'équivalent de ce que la France rejette dans le Rhin. Mais cela ne suffit pas. Restent 4 millions de tonnes de sel sec sortant des séparateurs

électrostatiques. On les entasse en terrils, tout simplement.

Cette solution, rejetée par nos experts comme trop polluante pour le nappage phréatique alsacien, les Allemands l'ont adoptée et vont même la développer. Ils ont déjà entassé 45 millions de tonnes de sel à ciel ouvert et comptent en ajouter le double. Autant dire que l'usine de fabrication de sel n'est pas le monde en Alsace comme premier subside aux rejets dans le Rhin les laines récentes. Du sel, ils en ont des montagnes à l'échelle de la production mondiale à l'échelle de la production mondiale.

Les terrils ? Leur installation ne se fait évidemment pas sans précautions. « Nous avons travaillé pendant un an avec les bureaux de l'administration », dit M. Scharf, pour déterminer leur emplacement, leur forme, leur mode d'édification et de surveillance. Stabilité sur une couche d'argile imperméable, les terrils sont entourés d'un canal. L'eau de pluie chargée de sel est recueillie dans un bassin, transportée à l'usine et injectée dans le sous-sol.

On peut voir, en effet, au pied même de ces montagnes blanches, dont le plus haut culmine à 500 mètres, les cultivateurs labourer leurs terres sans inquiétude. Il est vrai que les précautions d'environnement semblent entées depuis belle lurette dans la mentalité industrielle d'entre-Rhin. Ainsi à Buggingen, dans le pays de Bade-Wurtemberg, en face des neufs, les habitants abandonnés par les M.D.P.A. dans la banlieue de Mülheim, une mine de potasse allemande a fermé ses puits. On l'a obligé à démonter entièrement ses installations, fondations comprises et à rendre les terrains propres à la culture. Toute trace d'une exploitation industrielle est aujourd'hui effacée.

Nous avons donc, sans aucun doute, beaucoup à apprendre de nos voisins. Tel était le sens du voyage organisé en Hesse par les églises protestantes des pays rhénans. Les vingt parlementaires alsaciens, d'autres élus locaux et des journalistes, étaient conviés. A l'exception d'un conseiller régional et d'un ancien membre de la chambre de commerce, tous les invités ont remis à plus tard une visite dont l'urgence paraît pourtant évidente. Attitude singulière, inexplicable et qui s'explique à une sorte de refus de s'informer. L'affaire des rejets de sel dans le Rhin semble plus que jamais échapper à toute logique.

MARC AMBROISE-RENDU.



ATHENA
l'élégance

13, AVENUE DES TERNES
PARIS

Le Monde
dossiers et documents

Numéro de novembre

LA DROGUE

LA RÉVOLUTION IRANIENNE

Le numéro : 4,50 F
Abonnement un an (10 numéros) : 45 F

INSTITUT PRIVÉ CONTROL DATA
Division Formation permanente

Formation professionnelle à l'informatique pour le personnel des entreprises

Ouverture de la 7^e session d'ANALYSTE-PROGRAMMEUR DE GESTION
le 25 janvier 1982

Renseignements et Documentation :
INSTITUT PRIVÉ CONTROL DATA
Bureau 412 - 19, rue Etard
75012 Paris - Tél. 340.17.30

CONTROL DATA

USA
SUPER APEX
NEW YORK
2.190 F.
Tarif aller/retour
vol régulier
14/10 jours
réservations : au plus tard
21 jours avant le départ.

Ce n'est pas le seul tarif intéressant :
• tarif "Jeunes" 12/29 ans
valable 1 an 2190 F.
• tarif "Affaires" 1/13 jours 3420 F.

au départ de Luxembourg
Renseignements et réservations
votre agent de voyages ou
ICELANDAIR
32, rue du 4 septembre
75002 Paris - tél. 742.52.25



VOS MARCHANDISES A BON PORT

La mission du Port Autonome de Paris est simple : vous faciliter le transport fluvial. Un moyen de transport économique, fiable, ponctuel. Pour cela, nous vous louons des terrains ou des entrepôts en bord de voie d'eau, nus ou aménagés, desservis "fer et route". Sur votre demande, nous étudions le transport de vos marchandises de bout en bout. Nous vous renseignons sur les possibilités de transport par voie d'eau et les économies qu'il peut vous faire réaliser. En un mot, nous recherchons le meilleur circuit pour acheminer vos marchandises à bon port. Appelez le Port Autonome de Paris. Il a des solutions toutes neuves et toutes prêtes à vous proposer.

Monsieur/Madame

Fonction

Société

Adresse

Tél.

☐ Souhaite recevoir une documentation :
- Transport fluvial/maritime en droiture
- Location de terrains/entrepôts en main
- Obtenir un rendez-vous avec un attaché commercial du Port de Paris

PORT AUTONOME DE PARIS
Services Commerciaux
2, quai de Grenelle 75015 Paris
578.61.92



Dans une interview au « Quotidien de Paris », M. Ceyrac, président du C.N.P.F., critique sévèrement la politique du gouvernement, allant jusqu'à estimer la situation « beaucoup plus grave qu'en

« Nous sommes devant un projet politique ambitieux, mûri pendant des années à l'abri des réalités, peiné de comités en comités, et qui débouche brutalement sur le réel. Ce sera peut-être plus qu'il n'y a »,

En outre, le président du C.N.P.F., souligne le « grave malentendu »

● Le plan de désinflation des prix, annoncé par M. Delors, ministre de l'économie et des finances, a connu vendredi 13 octobre son premier succès. Le plan de concertation : le ministre s'est entretenu avec des représentants du grand et du petit commerce, des artisans, des patrons et des groupes de travail puis restreints sur les modalités d'une campagne de modération de hausse des prix.

Paul-Li aller jusqu'à parler de « dévotion ». On peut interpréter en analysant les décorations faïces par M. René Bernasconi, le président de la C.G.P.M.E., devant ses pairs. « Je suis fier de vous, mes amis », a-t-il dit. « Vous avez été les premiers à accepter la responsabilité de l'entreprise ; vous nous avez débarrassés de la tâche de tenir notre

Revele an sondage de leur confédération générale

[illegible]

Tout se passe comme si les responsables patronaux, relayés par la presse d'opposition, avait décidé de détourner la hache de guerre contre le pouvoir. Pourquoi maintenant ? Et quel est l'objectif immédiat ?

C'est faire un constat évident que d'écrire que certains aspects, et non les moindres, de la situation économique du pays en ce moment sont mal reçus par le patronat. Les nationalistes, notamment ceux du crépuscule, ont toujours affirmé qu'il ait été sérieusement amputé... les nouveaux droits des travailleurs ou, plus récemment, les mesures prises pour réduire le déficit de la Sécurité sociale, sont

face à des projets condamnation et de dégradation de l'environnement. Dans ces conditions, l'arrêt de M. Gattas à la tête du C.N.E. prend un relief particulier. Ce dernier est le président d'un patron d'une entreprise composant électroniques du développement à été fondée par un homme de la gauche. Il est évident pour convaincre ses pairs dangers que ferait courir au

On l'oublie d'autant plus facilement que le discours gouvernemental apparaît souvent maladroït, sinon peu cohérent. C'est M. Mauroy, par exemple, qui, maniant le carotte et le bâton,

'BULLDOG' LABRADOR

REVIEWS

struction administrative est ouverte sur la demande présentée

Une instruction administrative est ouverte sur la demande présentée par Electricité de France en vue de la déclaration d'utilité publique de la ligne à deux circuits 400 kV CUBREZAINS (Bordeaux) - YERPELIL (Toulouse).

Conformément au décret n° 77-141 du 12 octobre 1977, le dossier présenté par Electricité de France comporte une étude d'impact et restera déposé durant deux mois, du 23 novembre 1981

[illegible]

DÉPARTEMENT DE LA DORDOGNE

— Préfecture (Périgueux), du lundi au vendredi, de 9 heures à 11 heures et de 13 h. 30 à 16 heures ;

— Sous-préfecture de Bergerac, du lundi au vendredi, de 9 heures à 11 h. 30 et de 14 heures à 16 h. 30 ;

— Mairie de Villefranche-le-Louchat, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 16 heures ;

— Mairie de Velaines, du lundi au vendredi de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;

— Mairie de Montpon-Ménestérol, les lundi, mercredi et jeudi de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;

DÉPARTEMENT DU LOT-ET-GARONNE

— Préfecture (Apm), du lundi au vendredi de 9 heures à 12 h. 45 et de 14 heures à 18 h. 30 ;

— Sous-préfecture de Marmande, du lundi au vendredi de 9 h. 30 à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;

— Sous-préfecture de Nérac, du lundi au vendredi de 9 heures à 11 heures et de 15 heures à 18 heures ;

— Mairie de Dornac, les lundi, mardi, mercredi et vendredi de 9 heures à 12 h. 30 et de 14 heures à 18 heures, jeudi et samedi de 9 heures à 12 h. 30 ;

— Mairie de Seysses, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures ;

— Mairie de Villeneuve, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures ;

— Mairie de **Arles**, du lundi au samedi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
— Mairie de **Arles**, du lundi matin et du samedi après-midi ;
— Mairie de **Toulon**, du lundi après-midi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 h. 45 à 17 heures ;
— Mairie de **Châteauneuf**, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures, sauf lundi matin et samedi après-midi ;
— Mairie de **Marmande**, du lundi au vendredi de 6 h. 30 à 12 heures et de 14 heures à 18 h. 30, et le samedi de h. 30 à 12 heures ;
— Mairie de **Levade**, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;
— Mairie de **Francesca**, du lundi au samedi de 14 heures à 17 heures uniquement ;

1. Mairie de Saint-Jean, au mardi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
2. Mairie de Saint-Jacques, au mardi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
3. Mairie de Prayssas, les lundi, mercredi, jeudi et samedi de 9 heures à 12 heures et de 14 h. 30 à 16 h. 30, les mardi et vendredi de 9 heures à 12 heures ;
4. Mairie de Port-Sainte-Marie, du lundi au vendredi de 9 h. 30 à 12 heures et de 18 h. 30 à 19 heures ;
5. Mairie de Laptume, du mardi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures, et le samedi matin de 9 heures à 12 heures ;
6. Mairie d'Agut, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
7. Mairie d'Arreston, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures, et le samedi de 9 heures à 12 heures

— Préfecture (Toulouse), du lundi au vendredi de 8 h. 45 à 12 h. 15 et de 13 h. 45 à 15 h. 45 ;
 — Mairie de Frocson, du lundi au samedi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;
 — Mairie de Grand-Loup, du lundi au samedi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures, et le samedi après-midi de 14 heures à 18 heures ;
 — Mairie de Montastruc-la-Consillère, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures uniquement ;
 — Mairie de Tulleins, du lundi au vendredi de 8 h. 30 à 17 heures sans interruption ;
 — Mairie de Verdel, du lundi au vendredi de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;
 — Direction interdépartementale de l'Industrie Midi-Pyrénées, du lundi au vendredi de 8 h. 30 à 12 heures et de 14 heures à 18 heures

DÉPARTEMENT DU GERS

- Préfecture (Auch), du lundi au vendredi de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 16 heures ;
- Sous-Préfecture de Condom, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
- Mairie de Miradoux, du mardi au samedi après-midi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
- Mairie de Lectoure, du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 heures et de 14 heures à 16 h 30.

DÉPARTEMENT DU TARN-ET-GARONNE

- Préfecture (Montauban), du lundi au vendredi de 8 h. 30 à 11 h. 30 et de 14 heures à 16 heures ;
- Sous-Préfecture de Castelsarrasin, du lundi au vendredi de 8 h. 30 à 12 heures et de 14 heures

- Mairie de Auvillar, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures et le samedi matin de 9 heures à 12 heures ;
- Mairie de Lezvi, du lundi au vendredi de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures ;
- Mairie de Saint-Nicolas-de-la-Grave, du lundi au vendredi de 8 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
- Mairie de Beaumont-de-Lomagne, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures ;
- Mairie de Verdun-sur-Garonne, du lundi au vendredi de 8 heures à 12 h. 15 et de 14 heures à 17 h. 45 et le samedi de 9 heures à 12 heures ;
- Mairie de Grièbles, du lundi au samedi matin de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 18 heures.

Périodes durant lesquelles les études d'impact devront être communiquées sans déplacement à toutes personnes physiques ou morales.

Pendant la durée ci-dessus fixée, toute personne pourra consigner ses remarques sur les registres d'observations ouverts à cet effet dans les lieux ci-dessus énumérés.

La conférence administrative prévue par le décret du 11 juin 1970 en vue de la déclaration d'utilité publique de cet ouvrage sera ouverte le 28 novembre 1981.

LES HOTELIERS ANNONCENT

DES LICENCIEMENTS

Une guerre larvée s'annon-

fessions hôtelières. L'intersyndicat confédéral des industries de l'hôtellerie nationale (C.I.H.N.) est le seul groupe la Confédération française des hôteliers, restaurateurs, cafetiers, limonadiers (C.F.R.C.L.), la Fédération autonome nationale générale de l'industrie hôtelière-touristique (F.A.G.I.H.T.), ainsi que la Confédération nationale d'industrie touristique (C.N.I.T.). L'E.S., vient de constituer un ressortissant « de réduire plus juste leurs charges sociales ». L'I.N.T.E.C. met à la disposition des professionnels les mêmes modèles de lettres de

Cette attitude que les pouvoirs publics ne manqueraient pas de qualifier d'un chantage à l'émigration traduit l'exaspération des habitants face aux mesures de destruction et à prises par le gouvernement. R.V.A. sur les hôtels, que soient portés de 11,6 à 11,8 le pourcentage de l'impôt sur les bénéfices des travaux considérés comme étant de la fortune, taxation à 3 % des frais de réception, de transport et de congrès et, pour couronner le tout, blocage général des prix des hôtels, restaurants et cafés, depuis le 1^{er} janvier 1964.

« Notre bonhomme s'écroule épuisé, le
 12^e président de la CFHR s'écroule
 et M. Jacques Jod, président de
 la FAGIET, nous explique
 ce que les ministres de l'économie
 ont fait pour nous, pour les
 chômeurs, pour les haussiers
 d'écouloir, pour les
 pour le social, l'infatigable, d'écouloir
 pour désigner. Or nous dire
 pour l'écouloir, que nos charges
 sont énormes, mais pas
 d'écouloir, que les
 obligations, que les
 de payer les universités et les
 l'écouloir. C'est de la privatisation
 nous nous préparons à nous
 de payer les universités et les

l'intersyndicale a suspendu toutes négociations avec les organisations représentatives des salariés et se refuse à accorder un quelconque avantage social « dans de telles conditions de récession d'entraides et la liberté de fonction ».

● **Honda** livrerait 15 000 ras à l'Algérie en échange de trois brut. Les automobiles seraient livrées par la société commerciale japonaise Nichimura. Le gouvernement algérien paierait, environ, 40 % du prix des véhicules (estimé à 50 millions de dollars) grâce à 500 000 barils de pétrole.

Pour succéder à M. François Ceyrac

Le Conseil national du patronat français (C.N.P.F.) a choisi M. Yvon Gattaz succédant à M. François Ceyrac à la tête de l'organisation patronale lorsque l'assemblée générale du mardi 5 décembre aura entériné ce choix. L'autre candidat officiel

La présidence, M. Yvon Chotard, restera vice-président et conservera la responsabilité des négociations sociales.

Longtemps donné comme favori, M. Chotard a donc été battu. Il ne fait qu'il se soit engagé à conserver ses fonctions quelle que soit l'issue du scrutin il sans doute desservi. Assuré que le secteur social continuerait d'être convert par un dirigeant qui fait ses preuves, le conseil exécutif a pu choisir un homme qui symbolisait la réussite industrielle et les entreprises moyennes pour faire un porte-drapeau et un porte-parole acceptable. F. F. portant à p. 114-115, ch. 1.

Le changement dans la continuité

EE CHANGEMENTS DURING IN CONTINUITY

Courtois mais vite, le regard pointu derrière de fortes lunettes, les mains toujours en mouvement, passionné, M. Yvon Gattaz aime séduire et convaincre. En fait-il trop, comme l'indiquent

Une chose est certaine, ce centenaire de cinquante-ans (il est né le 17 juin 1925 à Bourgoin dans l'Isère), qui arise, en 1980, avec son frère, sa propre

C'est en 1970 qu'il se fit connaître avec la publication d'un livre, les Hommes en gîte, un ouvrage *vir* dérangeant parce que traitant du délicat problème

de la création d'entreprises et de la dénatalité industrielle, des thèmes jusqu'alors peu souvent évoqués. Conférences, exposés, vont se multiplier. Le succès est là. M. Gattaz, il est vrai, a le sens de la formule : « Il y a deux catégories de Français : ceux qui ont le sens du commerce et ceux qui n'ont pas le sens du commerce ». Mais il a aussi le sens du marketing. Il a compris que le patron moderne n'est pas un dilettante. Désigné le 16 novembre par le conseil exécutif du C.N.P.F. pour succéder à M. Coeyrac, M. Gattaz atteint l'un de ses buts. Son objectif est de trouver la sa récompense. Signe des temps : la parole d'ordre est : « Le patron doit être un homme d'affaires ».

qui précipitamment que le génie est héréditaire, et ceux qui n'ont pas d'enfants... M. Gattaz a des enfants, mais aucun d'eux ne lui succèderait. Il le leur a interdit.

En 1976, il franchit une nouvelle étape dans sa carrière

Transports

● **Les avions d'Aeroflot interdits de vol sur l'est de l'Urss.** — Sur plainte du général-secrétaire du parti communiste de la République de Pologne, le département d'Etat refuse à la compagnie soviétique d'exploiter des lignes aériennes directes entre Moscou et Varsovie.

le bureau de l'aviation civile (C.A.B.) vient d'engager une action visant à suspendre pendant une semaine, du 21 au 28 novembre, les vols au-dessus des Etats-Unis de la compagnie soviétique Aeroflot, dont les avions sont accusés de s'être, à deux reprises, égarés.

... ..

[illegible]

AUTOMOBILE

La Samba : une grande chance pour Talbot

A partir du 19 novembre, Talbot commercialise une nouvelle voiture, la Samba, petit véhicule qui man- quant tant à sa gamme et que le Sida de Peugeot a mis au point en deux ans. Désormais, Talbot propose donc des modèles qui vont de 4 à 15 CV facaux : Samba, Horizon, Solara, Tabora - Rancho et Murena d'ant fabrication en coproduction avec Matra - et assure, par son- tion, une relance tant nationale qu'euro-péenne de ses ventes, tou- chées plus que les autres marques françaises par la crise.

Les deux premières versions de la Samba livrables immédiatement se- ront les modèles LS et GL, des trois- portes (2 portes plus un hayon), qua- tre places, à caractère économique. Plus tard, respectivement en février et en mars, une GLS et un cabriolet fort séduisant viendront compléter la gamme.

L'objectif de Talbot est de vendre, durant l'année 1982, en France, 66 000 Samba, ce qui représenterait 9 % du marché local de la petite cy- lindrique. L'usine de Poissy sera en mesure de fabriquer 110 000 unités de ce nouveau modèle. Avec, dès le mois de mars, la mise en production de ces véhicules en Espagne, Talbot pourra pouvoir fabriquer 140 000 exemplaires par an de ces petits véhicules. C'est dire que la marque va se donner les moyens de s'imposer pour une part importante sur un marché où sont très repé- sentés des concurrents directs, tels que la RS, la 104, la Fiesta, la Polo, la 127 et la Panda Fiat, le Metro, l'Autobianchi ou la Cherry de Nissan.

Directement inspiré de la 104 Peugeot, ce qui risque de poser, au point de vue des problèmes aux concessionnaires représentant les deux marques, la Samba mesure 3,50 m de long pour une largeur in- térieure de 1,30 m à l'avant et de

1,20 m à l'arrière. Bien entendu, la banquette arrière se rabat, ce qui donne au coffre intégré à la cabine - c'est une deux volumes - de 238 dm³ à 610 dm³ disponibles.

Son moteur, sur les deux versions actuellement disponibles (LS et GL) est de 1 124 cm³ en alliage léger de 50 ch DIN (1) à arbre à came en tête. Agissant sur les roues avant, il est disposé transversalement à la hauteur de l'essieu, mais repose sur un socle en acier comportant trois fixations élastiques. Cette solution a été retenue pour diminuer bruits et vibrations. Evidemment, l'allumage est transistorisé.

Derrière de freins à disque à diriger flottant à l'avant et de tambours à l'arrière, la Samba est à quatre roues indépendantes. En conduite urbaine surtout que rouille, tant en virage serré qu'en vitesses de pointe (145 km/h), elle se révèle très sta- ble. La boîte est à quatre vitesses (cinq vitesses sur la cabriolet et la GLS) ; elle est très agréable à ma- nier par sa précision. Cette précision, en la retrouvant dans la direction, ce qui donne un excellent train avant. Les manœuvres en parking ne réclament guère d'effort, ce qui est un

atout, les grosses voitures (sans as- sistance) n'étant pas les seules à ré- clamer parfois des muscles de déné- rageur.

Toutes ces qualités font de ces nouvelles petites voitures non seule- ment d'agréables urbaines mais aussi des routières fort honorables. Aussi réagissons-t-on le peu de soin mis dans l'aménagement intérieur, d'une tristesse remarquable et de courts inspirations. Quant aux bruits, rai- sonnables en ce qui concerne le mo- teur, ils apparaissent énormément dans les affréments des aérodynamiques.

L'effort fait par Talbot dans le do- maine de la consommation (5 litres et demi aux 100 km) en moyennant sera l'argument principal de vente de la marque pour ces petites voitures qui ressembleront tant par l'arrière à la 104 Peugeot, mais qui, vues de l'avant traduisent la volonté de la firme de Peleay qu'elle apparaisse différente.

CLAUDE LAMOTTE.
Talbot Samba LS : 32 800 F.
Talbot Samba GL : 35 900 F.

(1) Sur le cabriolet et la Samba GLS, il y a le 1 360 cm³ Peugeot.



VW Polo : une « petite » à l'allemande

Avec la nouvelle Polo, Volkswagen tente aujourd'hui une seconde percée sur le marché des petites voi- tures. Le premier modèle, né en 1975 d'une Audi 50 dont on ne changea que le monogramme, a été retiré de la production pour cause d'insuccès relatif.

Le nouveau bas de gamme de Wolfsburg est désormais un petit brack à trois portes assez réus- sant dont l'avantage évident sur la concurrence est l'importance de son volume interne. Aussi, à l'avant, qu'une Golf, la nouvelle Polo offre quatre belles places - y compris en longueur - ainsi qu'un coffre de 300 dm³ sous tablier, qui peut être agrandi jusqu'à 1 060 dm³ en rabat- tant les sièges arrière. Vive et léger, avec une direction très précise, un comportement sain tant en freinage qu'en virages rapides, une visibilité remarquable, la Polo d'un moteur déjà éprouvé, la Polo

50 ch que nous avons essayé semble dotée d'atouts importants pour réus- sir. Mais les handicaps surprennent de la part d'un modèle totalement remodelé : une solution de la pre- mière vitesse malaisée, un moteur bruyant sur autoroute, un soubasse- ment insuffisamment insouciant (semble surtout sur ses modèles), des sièges peu confortables et une suspension qui l'est également, à moins de rouler à pleine charge.

La consommation, elle-même, su- rait pas être meilleure : 8 litres d'or- dinaire aux 100 kilomètres sur un parcours de 1 200 kilomètres (à bonne allure), c'est un litre de plus que la R5 GTI, dans les mêmes conditions... et la même dépense qu'une Audi 80 ou une Passat, pour- tant beaucoup plus vastes. En fait, la Polo a été vraiment sobre que sur route (6,5 à 7 litres), la consommation dépense rapidement 8 litres

sur autoroute et 9 litres en ville pour des petits trajets quotidiens. Il fu- dra attendre la commercialisation, en janvier prochain, des versions économiques, 50 ch E et 40 ch, pour croire enfin aux chances du qua- trième producteur mondial dans le créneau - déjà fort disputé - des petites voitures.

M.B.
* Caractéristiques techniques : long. 3,65 m ; larg. 1,58 m ; haut. 1,35 m ; traction avant, roues indé- pendantes, freins à disque assistés à l'avant ; moteur 1 093 cm³, 50 ch DIN (6 CV) ; boîte à quatre rapports ; vitesse max. 146 km/h ; consommations normalisées : 5,9/8,3/8,1.

* Prix : 35 390 F (C) et 37 690 F (CL).

* Autres versions : 5 CV (1 043 cm³, 40 ch DIN) ; 135 km/h ; consom. : 5,7/8,3/7,9 ; 30 820 F (spéciale) ; 33 920 F (C) et 36 250 F (CL). 4 CV (1 093 cm³, 50 ch DIN, formule E) ; 146 km/h ; consom. : 4,8/6,7/7,3 ; 36 430 F (C) et 38 830 F (CL). 7 CV (1 272 cm³, 60 ch DIN) ; 155 km/h ; consom. : 5,9/8,0/9,9 ; 41 690 F.

(Publicité)
DEPARTEMENT DE LA GUADELOUPE
DIRECTION DEPARTEMENTALE
DE L'AGRICULTURE
DE LA FAUNE ET DES FORÊTS
SYNDICAT INTERCOMMUNAL A.E.P.
ET ASSAINISSEMENT DES SAINTES
APPEL D'OFFRES RESTREINT
Avis d'appel de Candidature

- 1) NOM ET ADRESSE DU MAÎTRE D'OUVRAGE
Syndicat Intercommunal A.E.P. et Assainissement des Saintes.
- 2) MOTIF DE PASSATION DU MARCÉ
Appel d'offres restreint.
- 3) RENSEIGNEMENTS DES CANDIDATS
a) Lieu d'inscription
b) Adresse et coordonnées des candidats
c) Renseignements de la prestation
d) Accréditation à l'adresse à l'adresse des droits de qual.
e) Achat des et fourniture des barres
f) Achèvement des barres (10 km par jour. Aller et retour.
g) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
h) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
i) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
j) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
k) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
l) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
m) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
n) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
o) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
p) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
q) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
r) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
s) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
t) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
u) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
v) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
w) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
x) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
y) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.
z) Coût des barres sur 100 m. Coût des barres sur 100 m.

LES VRAIES STATISTIQUES DE L'ANNÉE

Images économiques du monde 1981

25^e ANNÉE

L'instrument le plus précis et le plus fiable pour disposer des données économiques les plus récentes.

CDU - SEDES
82, BD SAINT GERMAIN
75003 PARIS

RECTIFICATIF

Suite à l'annonce parue dans le Monde du 3 novembre concernant le projet de construction d'une ligne électrique à haute tension à deux circuits de 400 000 F (C) et 38 830 F (CL). 7 CV (1 272 cm³, 60 ch DIN) ; 155 km/h ; consom. : 5,9/8,0/9,9 ; 41 690 F.

La douceur de l'informatique.

Une informatique roseau, qui, aux à-coups se plierait en souplesse ; une informatique cristal, qui assurerait une gestion transparente ; une informatique caméléon, qui réagirait vite aux changements ; une informatique violon, qui respecterait la sensibilité des hommes...

Une informatique Nixdorf.

NIXDORF
COMPUTER

RSCG-Alpha

M. Bergeron va demander au patronat de « lâcher du lest »

« Certes, c'est toujours dans la dernière phase de discussion que les accords se font, mais il n'y a plus de temps à perdre. Il est évident que les accords ne pouvant se faire que si les propositions patronales sont convenables, l'espérance que

lampes fibre et aussi les moyens
d'en proliférer. La cinquième sa-
maine de congés payés lui paraît
enfin acquise, bien que des dif-
ficultés surgissent quand les
salariés veulent conserver les
deux ou trois jours de congé
supplémentaire dont ils béné-
ficiaient déjà. — J. R.

de la capitale (P.S., R.P.R., U.D.F.). Les responsables catholiques ont attiré l'attention de ces parlementaires notamment, sur le cas des femmes victimes d'abus de pouvoir.

PARIBAS
ANATOMIE
D'UNE PUISSANCE
M. SAGOL

"... un livre qui marque une étape importante dans la compréhension de l'économie contemporaine."
JEAN-PAUL CHEVALIER

Presses de la Fondation nationale
des sciences politiques

Ensembles d'appartements grand standing, grandes surfaces commerciales. Montant total des offres d'investissements d'environ 70 millions de dollars. Ces biens immobiliers sont implantés dans les Centres financiers, commerciaux et industriels du Sud-Est et du Sud-Ouest des Etats-Unis.

360 Campbell Centre I
Dallas, Texas 75206
214/987-2222
Telex: 73-2762 SUN PROD A DA

Correspondance et communications
en FRANCAIS ou en ANGLAIS.
Des interprètes sont à votre
disposition.

cité qu'après épuisement
possibilités du bureau d'a

Baisse de l'or

La hausse du dollar sur les marchés des changes s'est poursuivie.



BAD

Fourrures
Les plus belles
pelisses

**penises
pour homme**
412 rue Saint-Honoré Paris 8°
Tél. 260.36.50

La note d'information (visa C.O.B. n° 81-158 du 2/11/1981), peut être obtenue auprès de la Société YEVE-CLIQUEOT-PONSARDIN, 12, rue du Temple, 51100 Reims ainsi que dans les établissements précités. Date du 2/11/1981.

TRIPLE AUGMENTATION DE CAPITAL

STYLES ANCIENS  NOUVELLES
TOUTES ÉPOQUES
R. BERBIGIER

[illegible]

LES MARCHÉS

SOCIÉTÉS

LES MARCHÉS FINANCIERS

PARIS

17 NOVEMBRE 1981

Repli des actions et de l'or

A l'instar des places Internationales et, notamment, de Wall Street où le Dow Jones a encore abandonné 10 points en début de semaine, le marché parisien est à nouveau en recul mardi.

En termes d'indicateur instantané, la cote abandonne plus de 0,8 %, soit le double du repli de la veille, mais, une fois encore, les écarts restent peu significatifs compte tenu de l'étroitesse du marché.

Au vu des statistiques, les transactions opérées sur les titres « nationalisables » continuent à représenter une part importante du volume d'affaires. C'était ainsi le cas de Saint-Gobain, Thomson-Brandt, Paribas, Suez... lundi en séance, et les titres destinés à tomber dans l'escarcelle du secteur public sont encore recherchés, certains opérateurs espérant depuis quarante-huit heures — on ne sait trop bien pourquoi — une indemnisation supérieure aux dernières estimations officielles.

Papeteries de Gascogne, Crouzet et Saulnes s'inscrivent à leur plus bas de l'année, perdant respectivement 10 %, 6 % et 5 % tandis qu'à l'inverse D.M.C. s'adjuge 6 % environ, les autres gains les plus significatifs tombant ensuite à 3 % ou 4 % (C.E.M., Paribas, P.L.M., Hachette).

La fait marquant de cette journée reste la chute sensible de l'or, le métal fin ayant enfoncé le plancher des 400 dollars l'once à Londres pour s'inscrire à 395,75 dollars l'once mardi matin.

A Paris, le lingot cède 1 000 F. à 74 000 F. tandis que le napoléon s'inscrit à 720 F (- 10 F) et que le dollar se négocie à 5,6595 F, le dollar-titre restant à 6,54/57 F pratiquement inchangé sur la veille.

LA VIE DES SOCIÉTÉS

AVIONS MARCEL DASSAULT-
REGUET AVIATION. — *Le Journal of*

capital de la société, aux termes d'un protocole signé avec M. Marcel Dassault (le 17 novembre), la cotation de l'action Dassault devrait reprendre très prochainement.

Rappelons que, outre le Avions Marcel Dassault-Breguet Aviation, trois autres valeurs n'ont toujours pas repris leur cotation depuis la suspension prononcée le 9 septembre 1981 sur les sociétés «nationalisables». S'il s'agit d'Usinor et de Sacilor ainsi que de Matra. La reprise de cotation des deux tiers sidérurgiques devrait intervenir assez rapidement. Elle risque d'être un peu plus longue, en revanche, pour Matra dans les activités aéronautiques, surtout renommées au sein de la

L.T.V.-GRUMMAN. — Le groupe industriel diversifié américain L.T.V.-Corporation a annoncé l'abandon de son offre publique d'achat de 450 millions de dollars en faveur de rachats de réserves admettant

Cette offre, lancée le 23 septembre, avait rencontré une vive opposition de la part de Grumman Corp et avait été considérée par un tribunal de première instance comme pouvant être contraire à la loi antitrust.

INDICES QUOTIDIENS (INSEE, base 100 : 31 déc. 1960)		
	13 nov.	14 nov.
Valeurs françaises	82	81,2
Valeurs étrangères	131,5	131,5

NEW-YORK

Vif repli

Alors que la désescalade sur les taux d'intérêt s'inscrit chaque jour un peu plus dans les faits, Wall Street apparaît de plus en plus sceptique, témoin la séance d'aujourd'hui qui s'est soldée, pour l'indice Dow Jones des valeurs industrielles, par une hausse de 10,85 points, l'indice se trouvant ramené à 845,03.

Pourtant, le taux de base bancaire, le « *taux de référence* » qui détermine le loyer de la plupart des crédits, s'est peu à peu généralisé à 1/2 % tandis qu'on enregistrait, parallèlement, une petite diminution des taux de financement de bons du Trésor lors de la dernière adjudication. Le fait le plus significatif a sans doute été la décision de la Banque Fédérale de supprimer la surtaxe exceptionnelle de 2 % qui pénalisait les établissements bancaires un peu trop « *gourmands* » à l'égard des facilités qu'ils pouvaient leur procurer le « Fed ».

« Les professionnels considèrent à tort que la baisse des taux d'intérêt est un remède rapide pour ne pas laisser s'engager une récession plus sévère qu'actuelle. Ils en veulent pour preuve les déclarations du secrétaire au commerce, M. Malcolm Baldrige, selon lesquelles le produit national brut américain devrait subir une régression de 3 % pour moins au cours du dernier trimestre 1981. L'impact de ces préoccupations sera donc à très indéniablement plus qu'un simple effet d'annonce ».

VALEURS	Cours de 13 nov.	Cours 16 nov.
Alcan	23	23 1/2
A.T.I.	80 1/4	80 3/4
Bell	23	22 3/4
Compt. Maritime Bank	58 3/5	57 7/8
De Pont de Nemours	38 3/8	38 1/2

INDICES QUOTIDIENS

(INSEE, base 100 : 31 déc. 1960)
 .13 nov. 14 nov.
 Valeurs françaises 82 81,2
 Valeurs étrangères 131,5 131,5
C^e DES AGENTS DE CHANGE
 (Base 100 : 29 déc. 1961)

Indice général	34,5	36,8
TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE		

Effets privés du 17 nov.		155/8
COURS DU DOLLAR A TOKYO		
	16/11	17/11
1 dollar (en yens)	227,10	226

BOURSE DE PARIS 17 NOVEMBRE COMPTANT

[illegible]

Compte tenu de la brièveté du délai qui nous est imparti pour publier la cote complète dans nos dernières éditions, des erreurs peuvent parfois figurer dans les cours. Elles sont corrigées dès le lendemain, dans la première édition.

MARCHÉ A TERME

[illegible]

COTE DES CHANGES		COURS
------------------	--	-------

COTE DES CHANGES			MARQUE LIBRE DE L'ON		
MARCHÉ OFFICIEL	ACHATS	VENTES	MONNAIES ET DEVIS	COURS PFC	COURS LFR
	17/11	18/11			
Allemagne (25 c)	548,71	558,66	55 F	5 770	
Autriche (100 S)	252,11	258,11	25 S	2 770	
Banque d'Espagne (100 P)	245,11	250,11	25 P	2 770	
Belgique (100 B)	261,71	271,71	26 B	2 770	
Canada (100 C)	79,50	80,50	80 C	8 770	
France (100 F)	228,21	238,21	22 F	2 770	
Grèce (100 D)	217,71	227,71	21 D	2 770	
Irlande (100 L)	217,71	227,71	21 L	2 770	
Italie (100 L)	217,71	227,71	21 L	2 770	
Israël (100 N)	217,71	227,71	21 N	2 770	
Japan (100 Y)	217,71	227,71	21 Y	2 770	
Libra (100 L)	217,71	227,71	21 L	2 770	
Maroc (100 M)	217,71	227,71	21 M	2 770	
Népal (100 N)	217,71	227,71	21 N	2 770	
Norvège (100 K)	217,71	227,71	21 K	2 770	
Pays-Bas (100 G)	217,71	227,71	21 G	2 770	
Portugal (100 R)	217,71	227,71	21 R	2 770	
Roumanie (100 L)	217,71	227,71	21 L	2 770	
Royaume-Uni (100 S)	217,71	227,71	21 S	2 770	
Suède (100 K)	217,71	227,71	21 K	2 770	
Suisse (100 F)	217,71	227,71	21 F	2 770	
Tchécoslovaquie (100 K)	217,71	227,71	21 K	2 770	
Turquie (100 L)	217,71	227,71	21 L	2 770	
Union Soviétique (100 R)	217,71	227,71	21 R	2 770	
USA (100 D)	217,71	227,71	21 D	2 770	
Yugoslavie (100 D)	217,71	227,71	21 D	2 770	

